

DAFTAR PUSTAKA

- Andesvan, R. (2014) Kemampuan kerja sebagai pemediasi pengaruh perilaku pemimpin terhadap kinerja karyawan PT. Bengkulu kokoh perkasa (Doctoral dissertation, Universitas Bengkulu).
- Arikunto, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Byars, L Loyd, and. Rue Leslie. W. (2010). *Human Resorce Management, Tenth Edition*. New York: The McGrawHill Companies.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Gina Hoeriah. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai dibidang Pemasaran Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung (Skripsi). Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Universitas Pasundan. Bandung.
- Hani Handoko, T. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2003). *Manajemen SumberDaya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2007). *Manajemen SumberDaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Imam, G. (2011). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Irvan, A. (2018). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening di Hotel Grand

Inna Malioboro (Skripsi). Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.

Ivancevich, John, M, dkk. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi, jilid 1 dan 2*. Jakarta: Erlangga.

Jasiyah, R. (2018). The effect of ability and motivation on job satisfaction and employee performance. *Archives of Business Research*, 6(12).

Kurnia, N. E. (2017). Pengaruh motivasi, pelatihan dan hubungan rekan kerja Downline High Desert Ketapang, Kalbar (Doctoral dissertation, Unika Soegijapranata Semarang).

Maghfirati, D. W. (2018). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kemampuan kerja sebagai variabel intervening pada UD Al-Barokah Madura (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang).

Mandang, E. F., Lumanauw, B., & Walangitan, M. B. (2017). Pengaruh tingkat pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3).

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2003). *Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Muchtar, A., Fajri, K., & Aditia, U. M. (2017). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan di fave hotel hypersquare Bandung. *Tourism Scientific Journal*, 2(2), 213-233.

Nurkholis, A. (2018). Teori Pembangunan Sumberdaya Manusia: Human Capital Theory, Human Investment Theory, Human Development Theory, Sustainable Development Theory, People Centered Development Theory.

- Pesireron, S. (2018). Pengaruh Keterampilan, Jobb Stress Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Auditor Inspektorat (Study Empiris Pada Inspektorat Kabupaten Seram Bagian Timur Dan Kabupaten Maluku Tengah). *Jurnal Maneksi*, 5(1), 26-31.
- Putra, I. M. I. P. (2017). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Semangat Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Makan Warung Mina Denpasar. *Jurnal Ekonomi & Bisnis Jagaditha*, 4(2), 89-100.
- Ratnasari, M. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap Kinerja Karyawan melalui variabel mediator kemampuan kerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(1), 200-209.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Rudhaliawan, V. M. (2013). Pengaruh Pelatihan terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Kandatel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(2).
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Penerbit Andi. Yogyakarta
- Swasto, Bambang. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan dan Imbalan)*. Malang: Bayumedia.
- Teori Belajar Behavioristik. (2020). Dalam Wikipedia. Diakses tanggal 18 April 2020. Dari [https://id.wikipedia.org/wiki/Teori Belajar_Behavioristik](https://id.wikipedia.org/wiki/Teori_Belajar_Behavioristik).

Toha, Miftah. (2011). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya. Cetakan ke tigabelas*. Jakarta: PT. Raja Grafindo

Van Deursen, A. J. (2020). Digital Inequality During a Pandemic: Quantitative Study of Differences in COVID-19–Related Internet Uses and Outcomes Among the General Population. *Journal of Medical Internet Research*, 22(8), e20073.

Warsita, B. (2008). Teori Belajar Robert M Gagne dan Implikasinya pada Pentingnya Pusat Sumber Belajar. *Jurnal Teknodik Vol. 12 no 1*.

Yulia, K. (2018). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di kantor BMD Syariah wilayah Madiun (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo).

