

RINGKASAN

Kinerja pegawai merupakan salah satu faktor penting di dalam tercapainya tujuan suatu organisasi, tanpa adanya kinerja pegawai maka akan sulit organisasi untuk mencapai tujuannya. Saat ini kinerja pegawai menjadi sorotan masyarakat dikarenakan belum optimalnya kinerja pegawai di dalam organisasi publik sehingga mengakibatkan terlambatnya pelayanan yang diberikan kepada masyarakat. Maka dari itu peran dari seorang pegawai perlu diperhatikan karena peran tersebut yang nantinya akan menentukan citra baik buruknya suatu organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Balai Pengembangan Budidaya Air Tawar Dinas Perikanan dan Peternakan Kabupaten Banyumas.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif asosiatif dengan variabel lingkungan kerja (X1) dan disiplin kerja (X2) dan kinerja pegawai (Y) pengambilan sampel menggunakan teknik sampling *jenuh* atau *sensus* yaitu seluruh pegawai Balai Pengembangan Budidaya Air Tawar Dinas Perikanan dan Peternakan Kabupaten Banyumas yang berjumlah 31 orang. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Korelasi Kendall's Tau-c, Koefisien Konkordinansi Kendall's W, dan Regresi Ordinal.

Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Balai Pengembangan Budidaya Air Tawar Dinas Perikanan dan Peternakan Kabupaten Banyumas. Berdasarkan hasil perhitungan regresi ordinal antara lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai menunjukkan koefisien regresi sebesar 0,489 dengan arah yang positif atau pengaruh yang diberikan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 48,9 persen. Hasil perhitungan regresi ordinal antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai menunjukkan koefisien regresi sebesar 0,450 dengan arah yang positif, atau pengaruh yang diberikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 45,0 persen. Hasil perhitungan regresi ordinal antara lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai menunjukkan koefisien regresi sebesar 0,755 dengan arah yang positif, atau pengaruh yang diberikan lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 75,5 persen. Dengan demikian menyatakan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Balai Pengembangan Budidaya Air Tawar Dinas Perikanan dan Peternakan Kabupaten Banyumas.

Kata Kunci: kinerja pegawai, lingkungan kerja, disiplin kerja

SUMMARY

Employee performance is one of the important factors in achieving the goals of an organization, without employee performance it will be difficult for the organization to achieve its goals. Currently the performance of employees is in the public spotlight because the performance of employees in public organizations has not been optimal, resulting in delays in services provided to the community. Therefore, the role of an employee needs to be considered because that role will determine the good and bad image of an organization. This study aims to determine the effect of work environment and work discipline on employee performance at the Center for Freshwater Cultivation Development at the Fisheries and Livestock Service Office of Banyumas Regency

This research was conducted using an associative quantitative method with work environment variables (X1) and work discipline (X2) and employee performance (Y). totaled 31 people. The analytical technique used in this study is the Kendall's Tau-c Correlation, Kendall's W Concordance Coefficient, and Ordinal Regression.

The results of this study reveal that there is a positive and significant influence between work environment and work discipline on employee performance at the Center for Freshwater Aquaculture Development at the Banyumas Regency Fisheries and Livestock Service. Based on the results of the ordinal regression calculation between the work environment and employee performance, it shows a regression coefficient of 0.489 with a positive direction or the influence of the work environment on employee performance is 48.9 percent. The results of the ordinal regression calculation between work discipline on employee performance show a regression coefficient of 0.450 in a positive direction, or the influence given by work discipline on employee performance is 45.0 percent. The results of the ordinal regression calculation between work environment and work discipline on employee performance show a regression coefficient of 0.755 in a positive direction, or the influence of work environment and work discipline on employee performance is 75.5 percent. Thus stating that the work environment and work discipline have a positive and significant influence on the performance of employees at the Center for the Development of Freshwater Cultivation of the Fisheries and Livestock Service Office of Banyumas Regency.

Keywords: employee performance, work environment, work discipline