

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian studi kasus pada karyawan UMKM Pengrajin “Mino Nopia” di Desa Kalisube, Banyumas. Penelitian ini mengambil judul: “PENGARUH KOMPENSASI, QUALITY OF WORK LIFE, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Pada UKM Pengrajin “Mino Nopia” di Desa Kalisube, Banyumas)”.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Tingkat Kompensasi, Quality Of Work Life, Dan Pengalaman Kerja karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan UMKM Pengrajin “Mino Nopia” di Desa Kalisube, Banyumas. Jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini adalah 48 responden. *Simple random sampling* digunakan dalam penentuan responden.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan *Path Analysis* (Analisis Jalur) menunjukkan bahwa kompensasi, Quality of Work Life berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan.

Implikasi dari kesimpulan di atas yaitu dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan, pihak manajemen UMKM Pengrajin “Mino Nopia” di Desa Kalisube, Banyumas sebaiknya memperhatikan berbagai kebijakan yang berkaitan dengan kompensasi, Quality of Work Life, dan Pengalaman kerja karyawan. Upaya yang dapat dilakukan adalah dengan memberikan tingkat upah dan gaji sesuai dengan tanggung jawab masing-masing karyawan, menciptakan suasana kehidupan kerja sekondusif mungkin sehingga karyawan dapat bekerja

dengan optimal, memberikan karyawan pengalaman kerja sebanyak mungkin yang berhubungan dengan pekerjaan.

SUMMARY

This research is a case study research on employees of SMEs craftsmen “Mino Nopia” in Kalisube Village, Banyumas. The analysis of “THE EFFECT OF COMPENSATION, QUALITY OF WORK LIFE AND WORK EXPERIENCE OF LABOR PRODUCTIVITY (Studies in SMEs Craftsmen "Mino Nopia" in Kalisube village, Banyumas)”

The purpose of this study was to analyze the Effect of Compensation, Quality Of Work Life, and Work Experience on Employee Productivity. The population in this study are employees of SMEs Craftsmen "Mino Nopia" in Kalisube village, Banyumas. The number of respondents who were taken in this study were 48 respondents. Simple random sampling is used in the determination of the respondents.

The implications of the above conclusion that in order to increase the productivity of employees, the management of SMEs Craftsmen "Mino Nopia" in Kalisube village, Banyumas should pay attention to the various policies related to compensation, Quality of Work Lfe, and employee experience. Efforts to do is to provide the level of wages and salaries in accordance with the responsibilities of each employee, creating an atmosphere conducive working life as possible so that employees can work optimally, give employees as much as possible work experience related to the job.