

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) SECARA SEPIHAK
TERHADAP PEKERJA OLEH PT SINAR KENCANA INTI PERKASA,
(Studi Putusan Nomor 609 K/Pdt.Sus-PHI/2020)**

Oleh :

Salsabiila Aprilya Mardhiyah
E1A017193

ABSTRAK

PHK sepihak sering menjadi permasalahan terutama yang terkait dengan hak dan mekanisme, sebagaimana dalam putusan nomor 609 K/Pdt.Sus-PHI/2020. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan mekanisme PHK oleh perusahaan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta untuk mengetahui dan menjelaskan pertimbangan hukum hakim dalam memutus perkara nomor 609 K/Pdt.Sus-PHI/2020.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah yuridis normatif dengan spesifikasi penelitian deskriptif. Sumber data yang digunakan adalah bahan hukum primer, bahan hukum sekunder dan bahan hukum tersier dengan metode penyajian data dalam bentuk teks naratif dan disusun secara sistematis.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dalam penelitian ini dapat diketahui bahwa mekanisme PHK yang dilakukan oleh PT Sinar Kencana Inti Perkasa tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan maka dinyatakan batal demi hukum dan Pertimbangan Hukum Hakim Mahkamah Agung yang menyatakan mediasi oleh Dinas Tenaga Kerja (Disnaker) Provinsi Papua adalah tidak sah kemudian membatalkan Putusan Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Jayapura Nomor 41/ Pdt.Sus-PHI/2019/PN Jap dan menyatakan gugatan Para Penggugat tidak dapat diterima telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Kata Kunci : Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak, Hubungan Industrial, Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.

***TERMINATION OF EMPLOYMENT (FLE) TO WORKER
BY PT SINAR KENCANA INTI PERKASA,
(Study On Decision Number : 609 K/Pdt.Sus-PHI/2020)***

By :

Salsabiila Aprilya Mardhiyah
E1A017193

ABSTRACT

Unilateral layoffs are often a problem, especially those related to rights and mechanisms, as stated in decision number 609 K/Pdt.Sus-PHI/2020. This study aims to identify and explain the mechanism of layoffs by companies in accordance with applicable laws and regulations as well as to find out and explain the legal considerations of judges in deciding case number 609 K/Pdt.Sus-PHI/2020.

The method used in this research is normative juridical with descriptive research specifications. Sources of data used are primary legal materials, secondary legal materials and tertiary legal materials with the method of presenting data in the form of narrative text and arranged systematically.

Based on the results of the research and discussion in this study, it can be seen that the layoff mechanism carried out by PT Sinar Kencana Inti Perkasa is not in accordance with the laws and regulations, so it is declared null and void and the Supreme Court Judge's Legal Considerations stated mediation by the Provincial Manpower Office Papua is illegal and then cancels the Industrial Relations Court's Decision at the Jayapura District Court Number 41/Pdt.Sus-PHI/2019/PN Jap and declares that the Plaintiffs' claim cannot be accepted in accordance with the laws and regulations.

Keywords: Termination of Unilateral Employment, Industrial Relations, Settlement of Industrial Relations Disputes.