

## RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian data sekunder yang didapatkan dari perusahaan keluarga yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Penelitian ini mengambil judul: “Dampak Keberagaman Dewan Direksi Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi pada Perusahaan Keluarga di Bursa Efek Indonesia tahun 2015 – 2019)”.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh keberagaman gender, keberagaman usia, dan keberagaman pendidikan terhadap kinerja keuangan perusahaan yaitu Return on Equity (ROE) dan Return On Assets (ROA).

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perusahaan keluarga yang terdaftar di situs Bursa Efek Indonesia [www.idx.co.id](http://www.idx.co.id). Jumlah pengamatan yang didapatkan dari tahun 2015 – 2019 sebanyak 40 perusahaan.

Dari hasil pengujian diketahui bahwa keberagaman gender berpengaruh positif dan signifikan terhadap Return on Equity (ROE). Variabel keberagaman usia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Return on Equity (ROE). Variabel keberagaman pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Return on Equity (ROE).

Sedangkan variabel keberagaman gender berpengaruh positif dan signifikan terhadap Return on Assets (ROA). Variabel keberagaman usia berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Return on Assets (ROA). Variabel keberagaman pendidikan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Return on Assets (ROA).

Implikasi dari kesimpulan di atas yaitu pada perusahaan keluarga, penilaian kinerja sangat diperhatikan karena perusahaan keluarga memiliki karakteristik yang berbeda dengan perusahaan non keluarga, hadirnya anggota keluarga akan memiliki dampak pada pengambilan keputusan serta pengaturan strategi dalam menjalankan perusahaannya. Penggunaan asset yang tepat dan pendapatan laba bersih sehingga perusahaan keluarga mendapatkan keuntungan atau profitabilitas. Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja perusahaan, yaitu Pertama keberagaman gender pada dewan direksi akan menghasilkan kinerja perusahaan yang baik atau tidak. Perlu diperhatikan komposisi dewan direksi khususnya wanita karena dalam pengembalian ekuitas dan pengembalian asset memiliki hasil yang berbeda. Kedua, keberagaman usia dimana hadirnya dewan direksi berusia matang dengan wawasan yang lebih banyak, dan jaringan sosial yang luas akan meningkatkan kinerja perusahaan keluarga. Ketiga, keberagaman pendidikan dimana perusahaan keluarga perlu menyeimbangkan komposisi dewan direksi yang memiliki latarbelakang pendidikan sesuai dengan jenis perusahaan.

Kata Kunci: Perusahaan Keluarga, Keragaman Dewan Direksi, Kinerja Perusahaan, *Gender*, Usia, Latar belakang Pendidikan.

## SUMMARY

*This study is a secondary data study obtained from family companies listed on the Indonesia Stock Exchange. This research takes the title: "The Impact of Diversity of the Board of Directors on Company Performance (Study on Family Companies on the Indonesia Stock Exchange 2015 - 2019)".*

*The purpose of this study was to analyze the effect of gender diversity, age diversity and education diversity on corporate financial performance, namely Return on Equity (ROE) and Return on Assets (ROA).*

*The population in this study were all family companies listed on the Indonesia Stock Exchange site [www.idx.co.id](http://www.idx.co.id). The number of observations obtained from 2015 - 2019 was 40 companies.*

*From the test results it is known that gender diversity has a positive and significant effect on Return on Equity (ROE). Age diversity variable has a positive and significant effect on Return on Equity (ROE). The variable of educational diversity has a positive and significant effect on Return on Equity (ROE).*

*Meanwhile, gender diversity has a positive and significant effect on Return on Assets (ROA). Age diversity variable has a positive and insignificant effect on Return on Assets (ROA). The variable of educational diversity has a positive and insignificant effect on Return on Assets (ROA).*

*The implication of the above conclusions is that in family companies, performance appraisal is of great concern because family companies have different characteristics from non-family companies, where there is interference from family members, especially in terms of changing strategies, making decisions and running the company. Use of appropriate assets and net income income so that the family company gets a profit or profitability. Factors that affect company performance, namely first, gender diversity on the board of directors will result in a good company performance or not. It should be noted that the composition of the board of directors, especially women, is because returns on equity and asset returns have different results. Second, the diversity of different ages can make a family company more advanced because with the help of middle-aged members of the board of directors so that they can provide work experience, insight, and motivation to work for young members of the board of directors. Third, the diversity of education with the diversity of education can complement each other between members of the board of directors, because with different educational backgrounds it will generate new ideas from different points of view. Monotonous education specifically in economy and business can also affect the decline in company performance*

*Keywords: Family Company, Board of Directors Diversity, Company Performance, Gender, Age, Educational Background.*