

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kualitas sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi dan sistem pengendalian internal terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja pada Badan Layanan Umum RSUD di Kabupaten Brebes. Hipotesis yang diajukan adalah kualitas sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi dan sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja pada Badan Layanan Umum RSUD di Kabupaten Brebes. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada RSUD Brebes dan RSUD Bumiayu. Pemilihan sampel dengan metode *purposive sampling* dan *Simple Random Sampling*, yang ketika dihitung menggunakan rumus Slovin sampel minimal untuk penelitian ini adalah 82 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi dan sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja pada Badan Layanan Umum RSUD di Kabupaten Brebes.

Kata kunci : *kualitas sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, sistem pengendalian internal, anggaran berbasis kinerja.*

SUMMARY

The aim of this study is to determine the effect of human resource quality, utilization of information technology and internal control system towards implementation of performance-based budgeting at Public Service Agency RSUD in Brebes Regency. The proposed hypothesis is human resource quality, utilization of information technology, and internal control system has effect towards performance-based budgeting implementation at Public Service Agency RSUD in Brebes Regency. The type of this study is quantitative by using survey method. The population in this study were all employee at RSUD Brebes and RSUD Bumiayu. The sample selection was used in this study is purposive sampling method and simple random sampling, which when calculated using Slovin formula the minimum sample is 82 employees. Type of data was used in this study is primary data. Data was analyzed by using multiple linear regression analysis. The result showed that human resource quality has effect towards implementation of performance-based budgeting at Public Service Agency of RSUD at Brebes Regency.

Kata kunci : human resource quality, utilization of information technology, internal control system, performance-based budgeting.