

TESIS
PENGARUH KUALITAS HUBUNGAN, MOTIVASI KERJA, DAN
OTONOMI PERAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DALAM
MENGHADAPI PERUBAHAN



Oleh :
SULISTYO EKOWATI
NIM C2C017001

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JENDRAL SOEDIRMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2021