

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, I. (2009). *Teknik Pengumpulan dan Analisis Data* [Online]. Tersedia di <https://ivanagusta.files.wordpress.com/2009/04/ivan-pengumpulan-analisis-data-kualitatif.pdf>. Diakses pada 21 November 2019.
- Ahmad, Alifikri. (2013). Budaya Organisasi di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi II Bandung dalam Membangun Kinerja Karyawan. *Skripsi*. Universitas Islam Bandung.
- Alindra, A. (2015). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Depok Sports Center. *Skripsi*. Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta.
- Amri, Ivo Hajar Ulil. (2018). Implementasi Budaya Organisasi Pada Organisasi Hasil Akuisisi di PT. KGI Sekuritas Indonesia Wilayah Jawa Timur. *Skripsi*. Universitas Airlangga.
- Ardana. (2020). Pentingnya Menerapkan Budaya Adaptif dalam Perusahaan [Online]. Tersedia di <https://ardanakonsultan.com/artikel/pentingnya-menerapkan-budaya-adaptif-dalam-perusahaan/>. Diakses pada tanggal 16 Juni 2021.
- Asree, S., Zain, M., & Razalli, M. (2010). Influence of leadership competency and organizational culture on responsiveness and performance of firms. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, Vol. 22 Iss: 4 pp. 500 – 516.
- Birowo, M. Antonius. (2004). *Metode Penelitian Komunikasi: Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Gitanyali.
- Cresswell, Jhon W. (2012). *Eduactional Research: Planning, Conducting, and Evaluating Quantitative and Qualitative Research*. Ney Jersey: Person Education, Inc.
- Diniari, E. (2018). *Teknik Mengumpulkan Data pada Penelitian Kualitatif* [Online]. Tersedia di <https://blog.ruangguru.com/teknik-mengumpulkan-data-pada-penelitian-kualitatif>. Diakses pada 21 November 2019.

- Dauber, D., Fink, G., & Yolles, M. (2012). A Configuration Model of Organizational Culture. *Journal of Communication*, Page 1-16.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hjermind, Annette Agerdal. (2014). Organizational Blogging: A Case Study of A Corporate Weblog From an Employee Perspective. *Corporate Communications: An International Journal*, Vol. 19 Iss 1 pp. 34 – 51.
- Ihsan, Muhammad. (2014). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Surat Kabar Harian Barito Post. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, vol 2 no 1 Juli-Desember.
- Lewis, Laurie K. (2011). *Organizational Change: Creating Change Through Strategic Communication*. First Edition. United Kingdom: Blackwell Publishing.
- Kaplan, Howard B. (2003). *Organizational Innovation: Studies of Program Change in Community Agencies*. First Edition. Plenum Publishers, New York.
- Kotter, John P., Heskett, James L. (2014), *Budaya Korporat dan Kinerja*, Terjemahan: Susi Diah Hardaniati & Uyung Sulaksana.
- Kuhl, S., Kosloski, A., Ryon, S., & Monar, A. (2018). Masculinity, Organizational Culture, Media Framing and Sexual Violence in the Military. *Journal of Social Sciences*, 7, 80.
- Kuncoro, Jede. (2007). *From Competiting To Collaborating*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama,
- Mangkunegara, A.A Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Miles, Matthew B., Huberman, A. Michael. (2009). *Analisis Data Kualitatif*. Jakarta: UI-Press.
- Miller, J. G. (1984). Culture and the development of everyday social explanation. *Journal of Personality and Social Psychology*, 46(5), 961–978. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.46.5.961>.
- Moeljono. (2005). *Budaya Organisasi Dalam Tantangan*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.

- Moleong, J. Lexy. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif, Edisi Revisi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Morissan. (2009). *Teori Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Global Indonesia.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit In Media.
- Mutia, Gema. (2009). Pengembangan Strategi Bisnis Pelayaran Peti Kemas (*Container Shipping*) A.P. Moller – Maersk Group pada Pasar Intra-Asia. *Tesis*. Universitas Indonesia.
- Narimawati, Umi. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.
- Neuman, W. Lawrence. (2013). *Metodologi Penelitian Sosial: Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Seventh Edition. Penerjemah: Edina T. Sofia. Jakarta: PT.Indeks.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurdin, S., Usman, Basyiruddin. (2002). *Guru Profesional & Implementasi Kurikulum*. Jakarta: Ciputat Pers.
- Parsons, M., & Urbanski, S. (2012). Recognizing Dysfunctional Communications a Means of Improving Organizational Practices. *Journal of Communication and Media Technologies*, Volume: 2 – Issue: 4.
- Prawirosentono, Suyadi. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan, Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFPE.
- Prayanto, Agus. (2008). Pengaruh Kepemimpinan dan Kecerdasan Emosi. Terhadap Loyalitas Karyawan: Pada Koperasi “SAE” Pujon Malang. *Jurnal Universitas Islam Negeri Malang*.
- Putri, Reva Eka. (2015). Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan pada Kantor Badan Pengendalian Dampak Lingkungan Daerah Kota Padang. *Artikel Ilmiah*. Universitas Negeri Padang.
- Raco, J.R. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif: Jenis Karakteristik dan Keunggulannya*. Jakarta: Grasindo.
- Raharso, Sri. (2008). Budaya Organisasi: Konsepsi dan Konsekuensi. *Journal of Corporate Culture*. Politeknik Negeri Bandung.

- Robbins, Stephen P. (2014). *Perilaku Organisasi (Edisi 16)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ruky, Achmad S. (2013). *Sistem Manajemen Kinerja*. Cetakan Ketiga. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Sarah. (2016). Efektivitas Komunikasi Internal dalam Pembentukan Sikap Karyawan KA di Lingkungan Kantor DAOP I Jakarta. *Tesis*. Universitas Gadjah Mada.
- Sekaran, Uma. (2011). *Research Methods for business Edisi 1 and 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siaran Pers. (2020). Perubahan Logo KAI untuk Lanjutkan Transformasi. Tersedia di https://kai.id/information/full_news/4021-perubahan-logo-kai-untuk-lanjutkan-transformasi diakses pada 5 Oktober 2020.
- Subandi. (2012). *Sosialisasi Budaya Organisasi*. Tersedia di <https://www.scribd.com/doc/94214247/Sosialisasi-Budaya-Organisasi>. Diakses pada tanggal 11 Juni 2021.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sun, Shili. (2008). Organizational Culture and Its Themes. *International Journal of Business and Management*, Vol. 3 No. 12.
- Sunyoto, Danang. (2013). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Supranto, J. (2000). *Statistik (Teori dan Aplikasi) Edisi Keenam*. Jakarta: Erlangga.
- Suryana. (2010). *Metode Penelitian Model Praktis Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Susandi, P. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Susanto, A. B. (1997). *Budaya Perusahaan: Seri Manajemen dan Persaingan Bisnis*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo,.
- Sutardjo. (2020). *Membangun Budaya Organisasi*. Tersedia di <https://arbaswedan.id/membangun-budaya-organisasi/>. Diakses pada tanggal 26 Mei 2021.

- Sutrisno, Edy. (2019). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Smith, E.E., Struwig, F.W. (2002). The Relationship Between Organisational Culture and Strategy Formulation in South African Firms. *Journal of South African Business Management*, Vol. 33, No. 1, pp. 21-29.
- Tahir, Arifin. (2014). *Kebijakan Publik dan Transparansi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah*. Bandung: Alfabeta.
- Tika, Pabundu. (2012). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Uddin, M. J., Luva, R. H., & Hossian, Saad MD. (2013). Impact of Organizational Culture on Employee Performance and Productivity: A Case Study of Telecommunication Sector in Bangladesh. *International Journal of Business and Management*. Vol. 8 No.2.
- Wardani, Rodhiatul Kusuma, dkk. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 31 (1).
- Wibowo. (2013). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijayanti, Irine Diana Sari. (2008). *Manajemen*. Editor: Ari Setiawan. Yogyakarta: Mitra Cendikia.
- Yuyun, Elizabeth., Rais, Hidayat. (2018). Upaya Meningkatkan Kepercayaan Organisasi Melalui Perbaikan Perilaku Pemimpin dan Keadilan Organisasi. *Jurnal Dinamika Manajemen Pendidikan, Volume 2, Nomor 2, Tahun 2018, Halaman 155 – 163*.