

ABSTRAK

Penelitian ini mengambil judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan terhadap Kemampuan Beradaptasi dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan pelatihan terhadap kemampuan beradaptasi dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap yang berjumlah 165 orang. Jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini adalah 117 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik pengambilan *Accidental sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan SPSS, menunjukkan bahwa: 1) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kemampuan adaptasi pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap. 2) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kemampuan adaptasi pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap. 3) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap. 4) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap. 5) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kemampuan adaptasi pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap. 6) Komitmen organisasi memediasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kemampuan adaptasi di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap. 7) Komitmen organisasi memediasi pengaruh pelatihan terhadap kemampuan adaptasi di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap. Implikasi dari kesimpulan di atas dapat digunakan menjadi bahan referensi dan sebagai bahan masukan bagi pimpinan dan pegawai terutama pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap untuk meningkatkan kemampuan dalam beradaptasi dengan perubahan yang terjadi dalam organisasi agar kinerja semakin baik lagi.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan, Kemampuan Beradaptasi, Komitmen Organisasi.

SUMMARY

This study took the title: The Effect of Transformational Leadership Style and Training on the Ability to Adapt to Organizational Commitment as a Mediation Variable at the Regional Secretariat of Cilacap Regency.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of transformational leadership style and training on the ability to adapt to organizational commitment as a mediating variable in the Regional Secretariat of Cilacap Regency.

The population in this study were all 165 civil servants in the Regional Secretariat of Cilacap Regency. The number of respondents taken in this study were 117 respondents. The sampling technique used was *accidental sampling* technique. Based on the results of research and data analysis using SPSS, it shows that: 1) Transformational leadership style has a positive and significant effect on the adaptability of employees at the Regional Secretariat of Cilacap Regency. 2) Training has a positive and significant effect on the adaptability of employees at the Regional Secretariat of Cilacap Regency. 3) Transformational leadership style has a positive and significant effect on employee organizational commitment at the Regional Secretariat of Cilacap Regency. 4) Training has a positive and significant effect on employee organizational commitment at the Regional Secretariat of Cilacap Regency. 5) Organizational commitment has a positive and significant effect on the adaptability of employees at the Regional Secretariat of Cilacap Regency. 6) Organizational commitment mediates the influence of transformational leadership style on adaptability at the Regional Secretariat of Cilacap Regency. 7) Organizational commitment mediates the effect of training on adaptability at the Regional Secretariat of Cilacap Regency. The implication of the conclusions above can be used as reference material and as input for leaders and employees, especially employees at the Regional Secretariat of Cilacap Regency to improve their ability to adapt to changes that occur in the organization so that performance gets even better.

Keywords: Transformational Leadership Style, Training, Adaptability, Organizational Commitment.