

TESIS

**ANALISIS PENGARUH *WORKPLACE FRIENDSHIP* DAN *WORKPLACE WELL BEING* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* YANG DIMEDIASI OLEH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
(STUDI PADA PEGAWAI PROFESIONAL NON PNS
DI UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN)**



OLEH :

NINDITA RIZKI NUR ALVINA

NIM C2C017039

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN RISET DAN
TEKNOLOGI**

UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

2021