

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mempelajari pengaruh PO fit, filosofi moral dan efikasi diri terhadap motivasi untuk memimpin di kalangan pegawai generasi millennial di Bank Indonesia. Penelitian ini dilakukan terhadap pegawai generasi millennial di Bank Indonesia sebanyak 65 orang yang terdiri dari 52 orang pegawai dengan pangkat pelaksana dan 13 orang pegawai dengan pangkat asisten manajer yang masing-masing jenjang kepangkatan berasal dari jalur rekrutmen yang berbeda. Penelitian ini berusaha untuk memberikan gambaran faktor-faktor yang memengaruhi motivasi untuk memimpin di kalangan pegawai millennial. Penelitian ini menemukan adanya pengaruh positif PO fit terhadap motivasi untuk memimpin (MTL). PO fit berpengaruh positif dan signifikan terhadap NC MTL dan SN MTL namun tidak berpengaruh terhadap AI MTL. Variabel efikasi diri telah banyak diteliti berpengaruh terhadap MTL baik terhadap AI, NC maupun SN MTL. Penelitian ini berhasil menemukan pengaruh positif efikasi diri terhadap AI dan SN MTL namun penelitian ini tidak menemukan pengaruh efikasi diri dengan NC MTL pada pegawai generasi millennial. Idealisme dan relativisme sebagai dimensi filosofi moral tidak ditemukan berpengaruh terhadap MTL baik itu AI, NC maupun SN MTL.

Kata kunci : MTL, efikasi diri, PO fit, filosofi moral, millennial

SUMMARY

The aims of this study is to found the effect of PO fit, moral philosophy and self-efficacy on motivation to lead among millennial employees at Bank Indonesia. This research was conducted on employees of the millennial generation at Bank Indonesia, 65 employees joined in this research consist of 52 employees as staff degree and 13 employees as assistant manager degree, each of which came from a different recruitment path. This study seeks to provide an overview of the factors that influence motivation to lead among millennial employees. This study found a positive effect of PO fit on motivation to lead (MTL). PO fit has a positive and significant effect on NC MTL and SN MTL but has not effect on AI MTL. The self-efficacy variable has been widely studied to affect MTL both on AI, NC and SN MTL. This study succeeded in finding a positive effect of self-efficacy on AI and SN MTL but this study did not find the effect of self-efficacy with NC MTL on millennial generation employees. Idealism and relativism as dimensions of moral philosophy were not found to have an effect on MTL, be it AI, NC or SN MTL.

Keyword : MTL, self efficacy, PO fit, moral philosophy, millennial