

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Bank Mandiri Cilacap** Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, koimitmen organisasi terhadap prestasi kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor Bank Mandiri Cabang Cilacap. Jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini adalah 42 responden. Sampling jenuh atau sensus digunakan dalam penentuan jumlah responden.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Komitmen organisasi memediasi secara positif dan signifikan pengaruh kepemimpinan terhadap prestasi kerja. Komitmen organisasi memediasi secara positif dan signifikan pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja.

Implikasi penelitian yaitu Kepemimpinan menjadi faktor penting yang mempengaruhi perilaku kerja seperti prestasi kerja, kinerja dan turn over karyawan. Maka dari itu, diperlukan pemimpin dengan cara kepemimpinan yang tepat akan menimbulkan prestasi kerja karyawan meningkat. Motivasi kerja yang secara langsung mempengaruhi prestasi kerja menunjukkan harapan yang tinggi dari karyawan untuk mendapatkan kompensasi yang baik, lingkungan kerja yang nyaman dan tentunya promosi jabatan. Dengan demikian Bank Mandiri sebaiknya memberikan keleluasaan kepada pegawai dalam menjalankan tugas dan fungsinya tanpa melanggar peraturan dan ketetapan yang berlaku.

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Prestasi Kerja*

SUMMARY

The study entitled "the effect of leadership and motivation of working toward the Accomplishment of work Employees With organizational commitment As Mediation Variables On Bank Mandiri Cilacap Goal of this research is to know the influence of leadership, work motivation. organizational commitment towards work achievement. The population in this study are all employees of the Office of Bank Mandiri branch of Cilacap. The number of respondents that were taken in this study is the 42 respondents. Saturated or the Census sampling was used in the determination of the number of respondents.

Based on the results of the study known influential Leadership positively and significantly to the commitment of the organization. Motivation work a positive and significant effect against the commitment of the organization. The Organization's commitment to a positive and significant effect against the work achievement. Influential leadership positively and significantly to the accomplishment of work. A positive and significant effect of motivation toward accomplishment of work. The Organization's commitment to mediate in a positive and significant influence of leadership toward the achievement of the work. The Organization's commitment to mediate in a positive and significant influence the motivation of working toward the accomplishment of work.

The implications of research i.e. Leadership become important factors that affect the behavior of work as work achievement, performance and turn over employees. Thus, needed a leader with the right way of leadership will give rise to increased employee achievements. Motivation work directly affects the work achievement shows high expectations from employees to get a good compensation, comfortable work environment and of course Promotion Office. Thus Bank Mandiri should give leeway to the officer in carrying out the tasks and functions without breaking the rules and statute.

Keywords: Leadership, Work Motivation, Organisational Commitment, Work Achievement