

- Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 11(2), pp-161.
- Burns, R.B. 2008, Konsep Diri Teori, Pengukuran, Perkembangan dan Perilaku. Alih. Bahasa: Eddy. Penerbit Arcan, Jakarta
- Darlis, Edfan. 2002. Analisis Komitmen Organisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Senjangan Anggaran. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*. Vol. 5(1):85-101.
- [Desianty](#), Sovyia. "Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi pada PT Pos Indonesia (Persero) Semarang." *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi (JSMO)* 2, no. Nomor 1 (2005): 69-84.
- Gardner, Howard. (2006). *Multiple Intelligencies*. Jakarta, PT Gramedia Pustaka. Utama.
- Gibson. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Keempat, Erlangga, Jakarta
- Gultom, [Yusuf Armanto](#), 2009, Pengaruh Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi pada Kantor Kecamatan Dolok Panribuan Kabupaten Simalungun Propinsi Sumatera Utara. Skripsi, tidak dipublikasikan. USU. Medan. 2009
- Ghozali, Imam, 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi. Keempat, Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, Drs. T. Hani, 2000, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*,. Yogyakarta : Liberty.
- Hariandja, Marihot T.E, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. : Jakarta. Bumi Aksara.
- Ikhsan, Arfan, Muhammad Ishak, 2005, *Akuntansi Keperilakuan*, Salemba Empat, Jakarta
- [Irawati](#), D., & Mustakim, N. (2010). Pengaruh komitmen organisasional, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai balai pelaksana teknis bina marga wilayah magelang. *SEGMENT-Management*, (1).
- Kartini, Kartono 2008, *Pemimpin dan kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Press
- [Kurnia](#), A. M. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. ASKES (Persero), Cabang Boyolali). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(1).

- Locke, Edwin A. Dan Associates, 2007, *Esensi Kepemimpinan*, Cetakan Kedua, Mitra Utama, Jakarta.
- [Lumbanraja](#), P. (2012). Pengaruh Karakteristik Individu, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi (Studi Pada Pemerintah Daerah Di Propinsi Sumatera Utara). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7(2), pp-450.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Munthe, [Rikawati Ginting](#) (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. Skripsi, tidak dipublikasikan. USU. Medan. 2015
- Nawawi, H (2008), *Perencanaan Sumber Daya Manusia : Untuk Bisnis yang Kompetitif*, Penerbit Gadjah Mada, Yogyakarta
- [Pramudito](#), Luksono dan Askar Yuniarto (2009) Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Mediasi. Tema Vol 6 Edisi 1, Maret 2009 hal 1 -18.
- [Puspasari](#), M. A. W. (2014). *Pengaruh motivasi dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan* (Doctoral dissertation, UAJY).
- Reginaldi (2014). Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Lubuk Pakam). Skripsi, tidak dipublikasikan. USU. Medan. 2015
- [Saweduling](#), P. (2013). Motivasi Kerja, Kompensasi, Pelatihan dan Pengembangan, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Guru SMP Di Kabupaten Kepulauan Talaud. *JURNAL RISET EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS DAN AKUNTANSI*, 1(4).
- Siagian, P. Sondang. 2010. *Teori dan Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka. Cipta
- [Silalahi](#), B. Y. (2008). Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(1).
- Sugiyono.(2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung : Alfabeta.
- Sunarto, (2005), *Perilaku Organisasi*, Amus, Jakarta.
- [Suprihatiningrum](#), H., & Bodroastuti, T. (2012). Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan Kantor Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*, 1(1).