

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP
INTENTION TO STAY DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

(Studi pada PT. Bank Jateng Cabang Cilacap)



Oleh:

**RADEN IRFAN NOOR ZAIN
NIM. C1B016116**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN MANAJEMEN
2021**