

melakukan penelitian tentang faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dapat mengembangkan penelitian kepada karyawan perusahaan industri travel atau lembaga lainnya.

DAFTAR PUSTAKA.

Allen, N.J dan Meyer, J.P. (1997). *Commitment in the workplace theory research and application*. California: Sage Publications.

Angel, H.L. and Perry, J.L. (1981). *An Empirical Assessment of organizational Commitment and Organizational Effectiveness*. Administrative Science

Quarterly. Edisi 26, pp. 1-14.

- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Chan, Sow Hup. (2006). Organizational identification and commitment of members of a human development organization. *Journal of Management QDevelopment*, Vol 25. No 3, pp 249 – 268.
- Christina, T.S. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan BMT. *Jurnal Media Riset Akuntansi*. Vol 2. No 1.
- Cohen, Aaron. (1993). Organizational Commitment and Turnover: A Meta-Analysis. *The Academy of Management Journal*, Vol. 36. Num 5, pp. 1140-1157.
- Darendeh, Albert. (2013). Gaji, Kepemimpinan, dan Sikap Rekan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. ASKES (PERSERO) Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, Vol.1. No.4, Hal. 22-30. ISSN 2303-1174.
- Dessler, Gary. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Indeks. Jakarta.
- Gardner, W. L *et al.* (2004). Unleashing individual potential: Performance gains through positive organizational behavior and authentic leadership. *Journal Organizational Dynamics*, Vol 33, pp: 270-281.
- Gerhart, B dan Milkovich, G. T. (1992). Employee compensation: Research and practice. In M. D. Dunnette & L. M. Hough (Eds.), *Handbook of industrial and organizational psychology*, Vol. 3. No 2 , pp. 481–570.
- Ghozali, Imam. (2002). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*.

UNDIP. Semarang.

_____. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Keempat. Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

_____. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang:

Gibson *et al.* (2010). *Organisasi dan Manajemen*. Edisi Terjemahan. Erlangga. Jakarta.

Gupta, N dan Shaw, J. D. (1998). Are financial incentives related to performance A meta-analytic review of empirical research. *Journal of Applied Psychology*, Vol 83, pp 777–787.

Hakim, Abdul. (2006). Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. *Journal Risk Based Inspection (JRBI)*. Vol 2. No 2. Hal: 165-180.

Handaru, Agung Wahyu. (2012). Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Divisi PT JAMSOSTEK. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol. 3. No. 1.

Hariandja, Marihot T.E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo. Jakarta.

Hasan, Leny. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin terhadap Komitmen organisasi Pegawai Dinas Perindustrian Perdagangan Pertambangan dan energi Kota Padang. *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*, Vol 3 No 1 januari 2012 , ISSN: 2086-5031

Hasibuan, Malayu S.P. (2006). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*.

Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.

_____. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.

_____. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT Bumi Aksara. Jakarta.

_____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.

Jewell, L. N & Siegall, M. (1998). *Psikologi Industri/Organisasi Modern: Psikologi Penerapan Untuk Memecahkan Berbagai Masalah Di Tempat Kerja, Perusahaan, Industri, Dan Organisasi*. Edisi 2, hal 529. Diterjemahkan oleh : Arcan. Jakarta.

Kuean, Wan Li *et al.* (2010). Employees' Turnover Intention to Leave The Malaysian Contexts. The South East 74 Asian. *Journal of Management*, Vol IV, No. 2.

Lateiner, Alfred R dan Livine, I.S (1980). *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Diterjemahkan oleh : Imam Soedjono. Cemerlang. Jakarta.

Lawler, E. E dan Jenkins, G. D. (1992). Strategic reward systems. In M. D. Dunnette & L. M. Hough (Eds.), *Handbook of industrial and organizational psychology*. 3(2), pp: 1009–1055. Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.

Luthans, Fred. (2002). *Organizational behavior(9th ed)*. New York:McGraw-Hill.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.

- _____. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- _____. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Pertama. Penerbit PT. Remaja Rosdakarya. Bandung
- _____. (2005). *Sumber Daya Manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- _____. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mardi. (2011). *Sistem Informasi Akuntansi*. Anggota IKAPI. Ghalia Indonesia.
- Mas'ud, Fuad. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Mathis, Robert L dan Jackson, John H. (2002). *Human Resource Management*. Alih bahasa. Salemba Empat. Jakarta.
- Mathis, Robert L. (2006). *Human Resource Management*. Edisi 10. Salemba Empat. Jakarta.
- Mayer, J.P *et a l* (1989), Organizational Commitment and Job Performance:It's the mature of the commitment that counts, *Journal of Applied Psychology*, Vol 74, pp 152-156.
- Mc Shane, Steven L. dan Mary Ann Von Glinow. (2000). *Organizational Behavior*, USA:Mc Graw-Hill Companies,Inc.
- Mobley *et al.* (1978). The relationship between human resource practices and Employee retention in public organisations: an exploratory Study conducted in the united arab emirates. Arab: *International Journal of Business and Social Science*.

- Mobley, W.H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. PT Pustaka Binaman Pressindo. Jakarta.
- Morrison, Kimeberley. (1997). Franchise Job Satisfaction Personality Effects Performance, Organizational Commitment, Franchisor Relations and Intention to Remain. *Journal of Small Business Management*.
- Mowday, R. T. *Et al.* (1982). *Organizational Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. San Diego, California : Academic Press.
- Nahusona, Hilda C.F *et al.* (2004). Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Keinginan Karyawan Untuk Pindah (Studi Kasus Pada PT. Bank Papua). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, Vol 1. No 2, hal 16.
- Nazir, Muhammad. (1988) *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Nouri, H. dan Parker, R. J. (1996). The Effect of Organizational Commitment On Relation Between Budgetary Participation and Budgetary Slack. *Journal Behavioral Research in Accounting*, Vol. 8, pp. 74-90.
- Partina, Anna. (2005). Menjaga Komitmen Organisasional Pada Saat Downzising. *Jurnal Telaah Bisnis*. Vol 6, No 2.
- Prawirosentono, Suyadi. (2012). *Manajemen Sumberdaya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia*. BPFE. Yogyakarta.
- Priyatama, A.N. (2007). Efektivitas Pelatihan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Jurnal Berkala Psikologi*, Vol.10. No. 1, hal 68-79.

- Randall, D.M. (1990). The Consequencess of Organization Commitment: Methodological Investigation. *Journal of Organization Behavior*, Vol. 11. No. 5, pp. 361-378.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Terjemahan oleh Drs. Benjamin Molan. Edisi Bahasa Indonesia, PT INTAN SEJATI. Klaten.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-12. Salemba Empat. Jakarta.
- Russ, F.A., & Mc Nelly, K.M. (1995). Link among satisfaction, commitmen andturnover intension: the moderating effect of experiences, gender and performace. *Journal of Business Research*. vol 34, pp 57-65.
- Safrizal *et al.* (2014). Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Serta Dampaknya Pada Kinerja Dinas Pertambangan dan Energi Aceh. *Jurnal Pasca Sarjana Universitas Syiah Kuala*, Volume 3. No. 2, pp. 44- 53, ISSN 2302-0199.
- Schwepker, C.H. (2001). Ethical Climate's Relationship to Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention in the Salesforce. *Journal of Business Research*, Vol 54. No 1, pp 39-52.
- Setiawan, Agung. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol 1. No 4.
- Siswanto, Bejo. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Bumi Aksara. Jakarta.

- Sugihartono, A. (2012). Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja dengan Mediasi Komitmen. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, vol 3. No 1.
- Sugiyono. (2005). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Alfabeta. Bandung.
- _____. (2009). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta. Bandung.
- _____. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Alfabeta. Bandung.
- Sulistiyawati, Ardiani Ika dan Indrayani, Rejeki Ari. (2012). Pengaruh Kepuasan Karyawan, *Training, Turnover*, dan Produktivitas Karyawan Terhadap Keunggulan Bersaing Melalui Kinerja Perusahaan. *Jurnal Dinamika Akuntansi*, Vol. 4. No. 2, pp. 83-93, ISSN 2085-427.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Andi. Yogyakarta.
- _____. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori & Aplikasi dengan SPSS*. ANDI. Yogyakarta.
- Sutanto, Eddy M dan Gunawan, Carin. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol. 4. No. 1, pp 76-88. ISSN 2087-1090.
- Syahrial, Risyad Indra dan Chalidyanto, Djazuly. (2014). Pengaruh Komitmen, Motivasi dan Struktur Organisasi Terhadap Disiplin Kerja. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, Vol 2. No 2.
- Tridayanti, Rr. Hermien. (2015). Pengaruh Performance Appraisal dan Turnover Intention Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. LUCINDO RAYA Cabang Surabaya Timur. *E-Jurnal Spirit Pro Patria*, Vol 1. No 1. E-ISSN 2443-1532.

- Umar, Husein. (2002). *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- _____. (2003). *Metode Riset Komunikasi Organisasi*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Widyantara, Ida Bagus Putra dan Ardana, I Komang. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas Turnover Karyawan. *E Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4. No. 6, pp 1670-1683. ISSN: 2302-8912.
- Wirnipin, Komang Sri. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Organisasi Publik Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Buleleng. *E-Journal SI Akuntansi, Universitas Pendidikan Ganesha, Jurusan Akuntansi Program SI*, Vol 3. No 1.
- Yakub, S *Et al.* (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Kertas Kraft Aceh (Persero). *Jurnal SAINTIKOM*, Vol 13. No 3, pp 227-238.