

RINGKASAN

Migrasi internasional merupakan salah satu sarana dalam pembangunan ekonomi bagi negara berkembang, termasuk Indonesia. Meningkatnya pertumbuhan penduduk tidak sebanding dengan pertumbuhan lapangan kerja. Kualifikasi yang dibutuhkan tidak sesuai dengan karakteristik dan keahlian yang dimiliki oleh para pencari kerja. Hal ini memberikan peluang untuk warga Cilacap mencari pekerjaan ke luar negeri sebagai pekerja migran. Anak PMI menjadi konsentrasi karena adanya peningkatan angka pekerja migran mencerminkan terjadinya regenerasi. PMI perempuan berinvestasi dalam pendidikan anak untuk tempat bergantung dan dukungan di hari tuanya. Namun kenyataannya, jumlah PMI perempuan di sektor informal mengalami peningkatan setiap tahun.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan kualitatif dan memiliki tujuan untuk menganalisis preferensi anak PMI untuk bekerja ke luar negeri di Kabupaten Cilacap, menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi preferensi anak PMI untuk bekerja ke luar negeri di Kabupaten Cilacap, dan menganalisis perbedaan preferensi anak PMI untuk bekerja ke luar negeri di Kabupaten Cilacap berdasarkan karakteristik demografi. Variabel yang digunakan ialah pendapatan, pendidikan, umur, jenis kelamin, dan status perkawinan. Metode analisis yang digunakan ialah analisis regresi berganda dengan data primer yang dikumpulkan melalui wawancara langsung dan kuesioner di *google form*.

Berdasarkan analisis yang sudah dilakukan menggunakan aplikasi *SPSS 23* dan diperoleh hasil: (1) indikator preferensi membuka usaha baru, kepemilikan lahan, dan kepemilikan rumah lebih dominan dibanding indikator preferensi lainnya bagi anak PMI untuk bekerja ke luar negeri, (2a) pendapatan, umur, jenis kelamin, dan status perkawinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap preferensi anak PMI untuk bekerja ke luar negeri, (2b) pendidikan berpengaruh signifikan dan negatif terhadap preferensi anak PMI untuk bekerja ke luar negeri, (3) Terdapat perbedaan preferensi anak PMI untuk bekerja ke luar negeri di Kabupaten Cilacap berdasarkan karakteristik demografi.

Implikasi dari kesimpulan di atas ialah para responden yang sudah menjadi PMI diharapkan memberikan perhatian lebih dalam mengelola pendapatan berupa remitansi yang diterima keluarga di daerah asal agar dapat digunakan sesuai dengan kebutuhan. Masyarakat mendapatkan informasi mengenai pemilihan jenis pekerjaan migran dan memberikan motivasi bagi responden untuk mencapai cita-cita tanpa terhalangi oleh kondisi latar belakang orang tua. Pihak pemerintah dan lembaga yang menangani PMI dapat meningkatkan kualitas para calon PMI secara merata.

Kata Kunci: Migrasi, Preferensi, Anak, Pekerja Migran

SUMMARY

International migration is one of the means of economic development for developing countries, including Indonesia. Increasing population growth is not proportional to employment growth. The qualification needed do not match the characteristics and skills possessed by job seekeres, This provides an opportunity for Cilacap Regency to seek work abroad as migrant workers. The children of Indonesian migrant workers have become a concentration because the increasing number of migrant workers reflects regeneration. Female migrant workers invest in children's education for dependability and support in old age. But in reality, the number of female migran workers in the informal sector has increased every year.

This study uses quantitative and qualitative methods and has the aim of analyzing the preferences of children of Indonesian migrant workers to work abroad in Cilacap Regency, analyzing the factors that influence the preference of children of Indonesian migrant workers to work abroad in Cilacap Regency, and analyzing differences in preferences for children of Indonesian migrant workers in Cilacap Regency based on demographic characterictis.

Based on the analysis that has been carried out using the SPSS 23 application and the results are: (1) the indicators of preference for opening a new business, land ownership, and house ownership are more dominant than other indicators of preference for the childern of Indonesian migrant workers to work abroad, (2a) income, age, gender, and marital status have a significant and positive effect on the preference of the children of Indonesian migrant workers to work abroad, (2b) education have a significant and negative effect on the preferences of children of Indonesian migrant workers to work abroad, (3) there is difference in the preferences of the children of Indonesian migrant workers to work abroad in Cilacap Regency based on demographic characteristics.

The implication of the conclusin above is that respondent who have become an Indonesian migrant worker are expected to pay more attention in managing income (remittances) received by families in their home, so they can be used according to their needs. Many people gets information about the choice of the type of migrant work and provides motivation for respondents to achieve their goals without being hindered by parental background conditions. The stakeholders that handle Indonesian migrant workers can evenly improve the quality of Indonesian migran worker candidates.

Keywords: *Migration, Preference, Children, Migrant Workers*