

## RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian survei pada tenaga pendidik di SMK Kesehatan Bantul. Penelitian ini berjudul: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik, Budaya Organisasi dan Komitmen terhadap Kinerja Tenaga Pendidik (Studi pada Tenaga Pendidik SMK Kesehatan Bantul)”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan karismatik, budaya organisasi, dan komitmen terhadap kinerja tenaga pendidik.

Populasi dalam penelitian ini adalah tenaga pendidik tetap pada SMK Kesehatan Bantul yang berjumlah 40 orang. Metode sampel jenuh digunakan dalam pengumpulan jumlah sampel, dimana keseluruhan populasi diambil sebagai sampel. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) menunjukkan: (1) gaya kepemimpinan karismatik tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja tenaga pendidik, (2) budaya sekolah memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga pendidik, (3) komitmen memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga pendidik.

Implikasi dari kesimpulan di atas yaitu dalam upaya meningkatkan kinerja tenaga pendidik, pihak SMK Kesehatan Bantul sebaiknya memperhatikan kebijakan yang berkaitan dengan budaya sekolah dan komitmen individu tenaga pendidik. Upaya yang dapat dilakukan dengan meningkatkan kekeluargaan, kolaborasi, semangat untuk terus maju kepada tenaga pendidik. Salah satu langkah yang dapat dijalankan dengan menggelar pertemuan rutin di luar kegiatan sekolah setiap bulannya. Sedangkan upaya yang berkaitan dengan komitmen dapat dilakukan dengan menanamkan rasa bangga selama bekerja yang dapat dilakukan dengan melibatkan tenaga pendidik dalam pengambilan keputusan, seperti mendorong tenaga pendidik agar lebih aktif berpendapat dalam rapat koordinasi rutin.

Kata Kunci: Budaya Sekolah, Kepemimpinan Karismatik, Komitmen, Kinerja, Tenaga Pendidik.

## **SUMMARY**

*This research is a survey research on teaching staff at Bantul Health Vocational High School. This research entitled: The effect of charismatic leadership, school's culture and commitment on teacher performance (a study at teaching staff at Bantul Health Vocational High School). Research objective was to determinate and analyse the influence of charismatic leadership, school culture and commitment on teaching staff performance.*

*The population in this study were 40 permanent teaching staff at Bantul Health Vocational High School. The saturated sample method is used in collecting the number of samples, where the entire population is taken as the sample. Based on results of research and data analysis using SPSS (Statistical Product and Service Solutions) analysis tools, it shows that: (1) charismatic leadership has no effect on teaching staff performance, (2) school culture has a positive and significant effect on teaching staff performance, (3) commitment has a positive and significant on teaching staff performance.*

*Implication of conclusion above is in an effort to improve performance of teaching staff, Bantul Health Vocational School should pay attention to policies related to school culture and individual commitment of educators. Efforts can be made by increasing kinship, collaboration, enthusiasm to keep going for educators. One of the steps that can be carried out is by holding regular meetings outside school activities every month. Meanwhile, efforts that related to commitent can be done by instilling a sense of pride for work which can be done by involving educators in decision making, such as encouraging educators to be more active in their opinion in routine coordination meetings.*

*Keywords: School Culture, Charismatic Leadership, Commitment, Performance, Teachers.*