

## RINGKASAN

Penelitian ini berjudul: “Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada karyawan paramedis instalasi rawat inap RSUD Dr. Tjitrowardojo Purworejo)”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan paramedis instalasi rawat inap RSUD Dr. Tjitrowardojo Purworejo. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan paramedis instalasi rawat inap RSUD Dr. Tjitrowardojo Purworejo yang telah memiliki pengalaman kerja lebih dari 2 tahun sebanyak 110 responden yang diambil menggunakan metode *Purposive Sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja memediasi hubungan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja memediasi hubungan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja memediasi hubungan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Implikasi pada penelitian ini yaitu diharapkan pihak manajemen RSUD Dr. Tjitrowardojo Purworejo dapat memberikan ruangan kerja yang nyaman dan pencahayaan yang cukup sehingga karyawan paramedis instalasi rawat inap RSUD Dr. Tjitrowardojo Purworejo bisa lebih semangat dalam meningkatkan kinerjanya. Selain itu pihak manajemen RSUD Dr. Tjitrowardojo Purworejo juga perlu meningkatkan kompensasi, reward, hubungan antar karyawan yang bagus sehingga dapat memberikan efek positif bagi karyawan serta dapat memberikan kepuasan kerja pada karyawan paramedis instalasi rawat inap RSUD Dr. Tjitrowardojo Purworejo.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja.

## **SUMMARY**

*This study takes the title : "Analysis of The Effect of Work Environment, Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediation Variable (Study on paramedic employees of inpatient installation RSUD Dr. Tjitrowardojo Purworejo)". The purpose of this study was to determine the effect of the work environment, leadership style and work discipline on employee performance with the aim of being a mediating variable for paramedical employees in the inpatient installation of RSUD Dr. Tjitrowardojo Purworejo. Respondents in this study were paramedic employees of the inpatient installation of RSUD Dr. Tjitrowardojo Purworejo who has had work experience of more than 2 years as many as 110 respondents were taken using the Purposive Sampling method.*

*The results of this study indicate that the work environment has a positive and significant effect on employee performance, leadership style has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, the work Environment has a positive and significant effect on Job Satisfaction, Leadership Style has a positive and significant effect on Job Satisfaction, Work Discipline has a positive and significant effect on Job Satisfaction, Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, job satisfaction mediates the relationship between work environment and employee performance, job satisfaction mediates the relationship between leadership style on employee performance and job satisfaction mediates the relationship between work discipline and employee performance.*

*The implication of this research is that the management of RSUD Dr. Tjitrowardojo Purworejo can provide a comfortable workspace and sufficient lighting so that the paramedical employees of the inpatient installation of RSUD Dr. Tjitrowardojo Purworejo can be more enthusiastic in improving his performance. In addition, the management of RSUD Dr. Tjitrowardojo Purworejo also needs to increase compensation, rewards, good relations between employees so that it can have a positive effect on employees and can provide job satisfaction for paramedical employees of the inpatient installation of RSUD Dr. Tjitrowardojo Purworejo. Tjitrowardojo Purworejo.*

*Keywords : Work Environment, Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance and Job Satisfact*