

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, Fathoni. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- AbuAlRu, *et al.*, 2016. Exploring the Relationship between Work Environment, Job Satisfaction, and Intent to Stay of Jordanian Nurses in Underserved areas. *Applied Nursing Research*. Vol 31. 19-23.
- Augusty, Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Azhar, *et al.*, 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *al Humaniora*, Vol.4, No. 1, April 2020 : 46-60.
- Budiarti, Rizky Yuanita. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. Universitas Jenderal Soedirman.
- Demak, Jihan R. K., dan Pangemanan, Sifrid S. 2014. Employee Discipline And Attitude to Job Satisfaction in Sekretariat. *International Business Administration (IBA) Program University of Sam Ratulangi Manado*. Vol,2 Hal.3, 298–306.
- Dwijayanti dan Dewi. 2015. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Mangutama Badung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 12, 2015: 4274 – 4301. ISSN : 2302-8912.
- Filliantoni, Bryan, Hartono, Sri dan Sudarwati. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solo Baru. *Edunomika*, Vol. 03, No. 01.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gie, Liang. 2000. *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Liberty
- Hair, Jr., Joseph F., *et al.* 2013. *Multivariate Data Analysis*. New Jersey: PrenticeHall, Inc

- Hanafi, Bayu Dwilaksono dan Yohana, Corry. 2017. Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*,5 (1), h. 73-89.
- Handoko, T. Hani . 1995. *Manajemen Personalia dan SDM*. Edisi ke dua. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hatta et al., 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*. Volume 1, Nomor 1.
- Herlina, Vivi. 2019. *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. Jakarta : PT Elex Media Komputindo.
- Indrayanto, A., John, B., Kandy, B., dan Noermijati. 2013. "A case study of transformational leadership and para – police performance in Indonesia." *Policing : An International Journal of Police Strategies and Management*. Vol. 37. No. 2. pp 373 – 388. *Emerald Insight*.
- Kartikasari, Rizki Indah dan Djastuti, Indi. 2017. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada SPBE PT. Tunas Sehati Cilacap). *Diponegoro Journal Of Management*, Volume 6, Nomor 4, Tahun 2017, Halaman 1-12, ISSN 2337-3792.
- Khan, Alamdar Hussain., et al. 2012. Impact of job satisfaction on employee performance: An empirical study of autonomous Medical Institutions of Pakistan. *African Journal of Business Management*. Vol. 6 (7), pp. 2697-2705.
- Kharis, Indra. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.3 No.1 Maret 2015.
- Kiruja, EK., and Mukuru Elegwa. 2013. "Effect of Motivation on Employee Performance In Public Middle Level Technical Training Institutions In Kenya". *International Journal of Advances in Management and Economics*, Vol. 2, Issue 4, pp. 73-82.

- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. 2005. *Perilaku Organisasi*, Buku 1 Edisi Kelima. Jakarta: Salemba Empat.
- Lara, Desma. 2020. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT Kresno Bersaudara Engineering. *Bachelor Thesis*. Universitas Peita Harapan.
- Lewiuci, Princes Grace dan Mustamu, Ronny H. 2016. Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *AGORA*, 4(2), 101-107.
- Lukiyana dan Halima. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Pacific Metro International Jakarta. *Media Studi Ekonomi*. 19 (2): 56-66.
- Lumentut dan Dotulong. 2015. Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA*. Vol 3. No 1. Hal 74-85.
- Lusri, Lidia dan Siagian, Hotlan. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA*. Vol.5 No.1 2017.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, Penerjemah Vivin Andhika Yuwono, Shekar Purwanti, Th. Arie Prabawati dan Winong Rosari, Edisi 10, Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara, Anwar Prabu dan Abdul, Waris. 2015. Effect of Training, Competence and Discipline an Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida). *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, Vol 211, 1240-1251.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nadeem dan Ahmad. 2017. Impact of Work Environment Factors on Employee Performance; Empirical Evidence from Manufacturing Industry of Lahore. *Journal of Managerial Sciences*. Volume XI Number 03.
- Nitisemito, Alex S. 1992. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Norianggono, *et al.*, 2014. “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 8 No. 2.
- Nuraini, Rahmawati Eka. 2004. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Basis Meraih Keunggulan Kompetitif*. Yogyakarta: Ekonisia.
- Pambudi *et al.*, 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.39 No.1 Oktober 2016.
- Pawirosumarto, S. *et al.*, 2016. “The Effect of Work Environment, Leadership Style, and Organizational Culture Towards Job Satisfaction and its Implication Towards Employee Performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia”. *International Journal of Law and Management*.
- Prahasti, Shella dan Wahyono. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Economic Education Analysis Journal*, p-ISSN 2252-6544.
- Pratama, M. Aditya Putra dan Fareshti Nurdiana Dihan. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*. Vol.8 No.2, Oktober 2017. ISSN:2085-7721.
- Prayogi dan Lesmana. 2019. The Influence of Communication and Work Discipline to Employee Performance. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*. volume 343.
- Priansa, Donni Juni dan Garnida, Agus. 2013. *Manajemen perkantoran*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Rahmatullah, Kamal dan Sudharto P. Hadi. 2018. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT.MMC Metal Fabrication). *Diponegoro Journal Of Social and Politic*. Hal.1-8.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

- Rizita, Oktafiana Eka. 2017. Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (studi pada RSUD DR. M. Ashari Pematang). UDINUS Repostory .
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins. 2001. *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Yogyakarta: T. Prihalindo.
- Ruvendi, Ramlan. 2005. Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Balai Besar industri Hasil Pertanian Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*. Vol 01, No 1.
- Sanuddin, Florida Dessy Putri dan Widjojo dan A.M. Rosa Widjojo. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semen Tonasa. *Modus*. Vol. 25 (2):217-231.
- Saraswati *et al.,*. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Angkasa Pura Support Bali di Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol.4 No. 3 Mei 2021.
- Sari, Oxy Rindiantika dan Heru Susilo. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Ptpn X - Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung).
- Sarita Jena dan Dian Agustia. 2009. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja, Locus Of Control terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Auditor. Universitas Airlangga. Surabaya.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Siagiana Sondang, P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitinjak, Lulu Novena. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 60 No. 2.

- Sugiyarti, Gita. 2012. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang) " *Serat Acitya* 1.2 : 73.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Edisi 1. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Supriyanto. 2009. *Metodologi Riset Bisnis*. Jakarta : PT. Indeks.
- Susanty, A., dan Baskoro, S. W. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. PLN Persero APD Semarang). Jati UNDIP : *Jurnal Teknik Industri*. 7(2), 77–84.
- Sutrisno, Edi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syarkani. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Panca Konstruksi di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*. 3(3), 365-374.
- Thoha, Miftah. 2007. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Vita, B. dan Suwanto, F.X. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan pada Yayasan Tri Asih Jakarta, *Jurnal Ekonomi Manajemen UAJY*, pp. 1-14.
- Wahjono, Sentot Imam. 2010. *Perilaku Organisasi*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wati, Elya.,Liamawati, Aprilia. 2010. Penengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Pemahaman Good Governace Terhadap Kinerja Auditor Pemerintahan. (Studi Pada Auditor Pemerintah di BPKP Perwakilan Bengkulu). SNA XIII. Simposium Nasional Akuntansi XIII Purwokerto. Universitas Jenderal Soedirman Purwokerto.
- Weiss, D. J., Dawis, R. V. England, G. W. and Lofquist, L. H. (1967), *Manual for the Minnesota Satisfaction Questionnaire*. Vol. 22, *MinnesotaStudies in Vocational Rehabilitation*, Minneapolis : University of Minnesota, Industrial Relations Center.

- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo. Persada.
- Widyatmini dan Lukman Hakim. 2008. Hubungan Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Depok. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. No.2 Vol.13.
- Wirawan. 2013. *Kepemimpinan Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wright, P., Ferris, S. P., Hiller, J. S., & Kroll, M. 1995. Competitiveness through management of diversity: Effects on stock price valuation. *Academy of Management Journal*, 38(1), 272-287.
- Wuwung *et al.*, 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinema XX Lippo Plaza Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 298 – 307.

