

DAFTAR PUSTAKA

- Fichtner JD , J., & Strader, T. (2014). Non-Work-Related Computing and Job Characteristics: Literature Review and Future Research Directions. *Journal of Psychological Issues in Organizational Culture*, 4(4), 65-79. doi:<https://doi.org/10.1002/jpoc.21122>
- Abdullahi, A. M. (2019). Abdullahi, A., Mohammed, A., & Otori, Y.A. (2019). CYBERLOAFING, INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR AND EMPLOYEES' PERFORMANCE AMONG DEPOSIT MONEY BANKS IN KADUNA, NIGERIA. *Journal Business Departement*.
- Abidin, R. A. (2014). The relationship of cyberloafing behavior with big five personality traits. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, 8 No.12, 61-66.
- Ahmad, K., Dian A.S, P., & Jusni. (2019). Pengaruh Role Ambiguity, Role Conflict, dan Role Overload terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Perilaku Cyberloafing. *Hasanuddin Jurnal of Business Strategy*, Vol 1 No 1.
- APJII. (2020, February). *Hasil Survei Penetrasi dan Perilaku Pengguna Internet Indonesia 2019-2020*. Jakarta. Retrieved from APJII: <https://apjii.or.id/survei>
- Arshad, M., Aftab, M., & Bukhari, H. (2016). The Impact of Job Characteristics and Role Stressors on Cyberloafing : The Case of Pakistan. *International Journal of Scientific and Research Publications*, Vol 6(12).
- Askew, K. (2012). The Relationship Between Cyberloafing and Task Performance and an Examination of The Theory of Planned Behaviour. *Graduate Theses and Dissertations*.
- Augusty, F. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas diponegoro.
- Bangun, W. (2006). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Serta Dampaknya pada Produktivitas Kerja Karyawan (Survei pada Karyawan Industri Tekstil Propinsi Jawa Barat). *Jurnal Sosiohumaniora*, 8 no 2, 143-157.
- Blanchard, A. &. (2008). Correlates of Different forms of Cyberloafing: The Role of Norms and External Locus of Control. *Computers in Human Behaviour*, 1067-1084.

- Chandra, L., Nugroho, A., & Mulyanto, J. C. (2014). Analisa Pengaruh Karakteristi Pekerjaan dan Kinerja Karyawan di Hotel D'Season Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 2(2).
- Chew , K.-W., Yeik, K. K., & Hooi Soh, P. C. (2017). Do employees' private demands lead to Cyberloafing? The mediating role of job stress. *Management Research Review*. doi:10.1108/MRR-11-2016-0252
- Dewinda, H. R., Rafli, S. H., & Okfirma, R. (2021). Relationship between Job fCharacteristics and Cyberloafing Behavior on Staff of Education Staff at the Academic and Student Affairs Bureau at Andalas University. *Psyche 165 Journal, Vol 14 No 1*, 105-112. doi:https://doi.org/10.29165/psikologi.v14i1.1469
- Edison, E., Kartika, T., & Dwi Lestari, I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di Sentra Industri Kulit Sukaregang. *Journal STP Bandung*. doi:https://doi.org/10.34013/barista.v4i1.134
- Eka Ratna Sari, N. &. (2016). Konflik Peran,Ketidakjelasan Peran dan Kelebihan Peran terhadap Kinerja Auditor dengan Tekanan Waktu sebagai Pemoderasi. *E-Journal Akuntansi Unud*, 15 No.2, 1392-1421.
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 54 No.1.
- Fiscal, Y., Sylvyva, & Ram'dhan, M. N. (2012). Pengaruh Pengalaman Kerja, Otonomi Kerja, dan Tekanan Peran Terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bandar Lampung (Study Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Bandar Lampung). *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 281-298. doi:http://dx.doi.org/10.36448/jak.v3i2.235
- Fishbein, M. &. (1981). *Attitudes and voting behavior: An Application of The Theory of Reasoned Action*. London: Wiley.
- Folkman, a. L. (1984). *Stress Appraisal and Coping* . New York: Springer Publishing Company.
- Frichilia, C., Mandey, S., & Tawas, H. (2016). Stress Kerja serta Hubungannya dengan Kinerja Karyawan Berdasarkan Gender (Studi pada Karyawan PT.Bank Danamon,Tbk Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16 No.4, 857-863.

- Gunawan, H., & Ramdan, Z. (2012). Pengaruh Konflik Peran, Ketidajelasan Peran, Kelebihan Peran dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Wilayah DKI Jakarta. *Journal Binus Business*, Vol.3 No.2. doi: <https://doi.org/10.21512/bbr.v3i2.1365>
- Handoko, T. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hartiwi. (2016). Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada SMP Muhammadiyah Se-Kabupaten Pati). *Jurnal Mahasiswa Pasca Sarjana Universitas STIKUBANK*.
- Heriyawan, M., & Setyowati, W. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Pemberdayaan terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Komitmen Organisaional (Studi pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). *SEMINAR NASIONAL MULTI DISIPLIN DAN CALL FOR PAPERS*.
- Herlianto, A. W. (2012). Pengaruh Stress Kerja pada Cyberloafing. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Vol 1 No.2*.
- Herzberg, F. M. (1959). *The Motivation to Work* (2 ed.). New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Johari, J. (2016). Job Characteristics, Work Involvement, and Job Performance of Public Servants. *European Journal of Training and Development*, 40 No.7, 554-575.
- Kahn, e. a. (1964). *Organizational Stress: Studies in Role conflict and Ambiguity*. New York: John & Wiley Sons, Inc.
- Kasap, Y. (2019). Cyberloafing Behaviour in The Workplaces And Management Practices. *Journal of Management Organization*.
- Kumorojati, D., & Endratno, H. (2014). engaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan yang dimediasi Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan KUD di Kabupaten Banyumas). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 2 , 58-72.
- Lazarus, R. d. (1988). *Ways of Coping Quistionaire Research Edition*. Palo Alto: Consulting Psychologists Press.

- Lim, & K. (2002). The IT Way of Loafing on The Job: Cyberloafing, Neutralizing and Organizational Justice. *Journal of Organizational Behaviour*, 23, 675-694.
- Lim, V. K. (2009). Cyberloafing at The Workplace: Gain or Drain on Work? *Behaviour & Information Technology*.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (Vol. 10). Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mc. Clelland, D. C. (1961). *The Achieving Society*. New York: D. Van Nostrand Company, Inc.
- Novitasari, A., Purnamasari, P., & Gunawan, H. (2015). PENGARUH ROLE AMBIGUITY DAN ROLE CONFLICT TERHADAP KOMITMEN INDEPENDENSI AUDITOR INTERNAL (SURVEY PADA BUMN DI KOTA BANDUNG). *Prosiding Akuntansi UNISBA*, 1 No.2.
- Oldham, H. &. (1980). *Work Redesign*. USA: Addison-Wesley.
- Omolade, O. A.-Q. (2018). EFFECT OF CYBERLOAFING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AMONG DEPOSIT MONEY BANKS IN KADUNA METROPOLIS. *Journal of Business Administration*, Vol 3, No.1.
- Ozler, D. &. (2012). Cyberloafing Phenomenon in Organizations: Determinants and Impacts. *Journal of eBusiness and eGovernment Studies*, Vol 4, 1-15.
- Pemerintah Kabupaten Purbalingga. (2020). *LAPORAN KINERJA KABUPATEN PURBALINGGA TAHUN 2019 (Nomor 060/292 Tahun 2019)*. Purbalingga. Retrieved from <https://sakup.purbalinggakab.go.id/wp-content/uploads/2020/03/LKj-Kabupaten-Purbalingga-Tahun-2019.pdf>
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019. (2019, April 2019). *Penilaian Kerja Pegawai Negeri Sipil, Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 No.77*. Jakarta. Retrieved from <https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2019/05/PP-Nomor-30-Tahun-2019.pdf>
- Puspa, D., & Sagala, E. (2018). PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA

KARYAWAN BANK GENERASI Y (Studi pada Bank BRI Wonosobo).
e-journal atmajaya. doi:<https://doi.org/10.25170/jm.v15i2.474>

Rijanti, T., Priyono, B. S., & Nugroho, H. P. (2017). The Influence of Competence and Job Characteristics on Performance with Motivation as Mediating Variable at Regional Finance Agency of Tegal City. (*ICEBM 2017*).

Rivai, V. d. (2003). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Robbins, P. (2008). *Organizational Behaviour* (10 ed.). (D. Molan, Trans.) Jakarta: Salemba Empat.

S.P.Hasibuan, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Said, N. &. (2011). Job Characteristics and Job Satisfaction: Relationship Study on Supervisors Performance. (2. No.3, Ed.) *Business and Management Quarterly review*.

Sambung, R. (2019). Job Satisfaction on Employee Performance, Counterproductive Work Behaviour and Organizational Citizenship Behaviour. *International Journal of Economic Behavior and Organization*, 7 (3), 50-56. doi:10.11648/j.ijebo.20190703.12

Silfiana, M., Sulianti, D., & Nusbantoro, J. A. (2016). "Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Beban Kerja Terhadap Kinerja dengan Stress Kerja sebagai Variabel Inervening pada Karyawati Bank Mandiri (Persero) Tbk Cab.Jember Alun-Alun. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember (UNEJ)*, Vol.4 No.13, 1-7.

Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kuantitatif*. Bandung: ALFABETA.

Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.

Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.

Sumera, S., & Singh, H. (2020). The Impact of Cyberloafing on Employees' Job Performance: A Review of Literature. *Journal of Advances in Management Sciences & Information Systems*, 6, 16-28 . doi:10.6000/2371-1647.2020.06.02

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014. (2014, Januari 15). *Aparatur Sipil Negara*. Jakarta. Retrieved from <https://jdih.bsn.go.id/produk/detail/?id=13&jns=2>

Vitak, J. &. (2011). Personal internet use at work: Understanding Cyberlasking. *Computers in Human Behavior*, 1751-1759.

