

RINGKASAN

Wabah virus SARS-CoV-2 atau yang lebih dikenal dengan COVID-19 ditemukan pertama kali tahun 2019 di Wuhan, Provinsi Hubei, Cina yang kemudian menyebar secara global. Pandemi COVID-19 membuat sejumlah tuntutan baru dalam lingkungan pekerjaan contohnya pada tenaga kesehatan. Ketakutan yang dialami tenaga kesehatan sebagai garda terdepan pada khususnya yaitu peningkatan risiko terpapar, terinfeksi dan kemungkinan menginfeksi keluarga yang mereka cintai menjadi beban tersendiri. Pengaruh pandemi terhadap kepuasan kerja perawat menjadi negatif pada beberapa survei, terutama pada perawat yang merawat pasien COVID-19 menjadi lebih rendah kepuasan kerjanya dibandingkan dengan perawat lain.

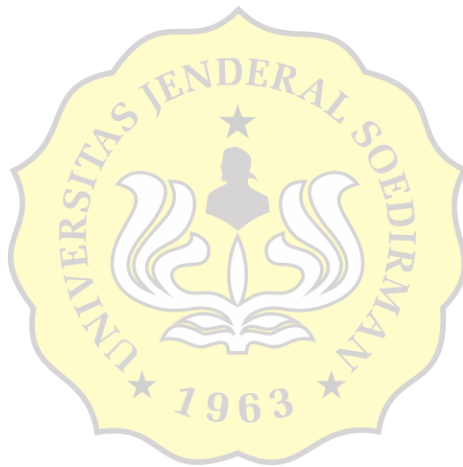
Tujuan umum dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh stress kerja, kecemasan, lingkungan kerja, ketidakamanan kerja (*job insecurity*) dan kepuasan kerja perawat saat pandemi COVID-19. Penelitian ini menggunakan analisis Regresi Linier Berganda dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah 108 orang perawat pada RSUD PANTI NUGROHO Purbalingga, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan Uji Regresi Linier Berganda menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif variabel kecemasan terhadap stress kerja perawat (H1), terdapat pengaruh positif variabel lingkungan kerja terhadap stress kerja perawat (H2), terdapat pengaruh positif variabel ketidakamanan kerja (*job insecurity*) terhadap stress kerja perawat (H3), terdapat pengaruh negatif variabel stress kerja terhadap kepuasan kerja perawat (H4), terdapat pengaruh negatif variabel kecemasan terhadap kepuasan kerja perawat (H5), terdapat pengaruh negatif variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja perawat (H6), terdapat pengaruh negatif variabel ketidakamanan kerja (*job insecurity*) (H7) terhadap kepuasan kerja perawat (Y).

Implikasi dari kesimpulan diatas yaitu untuk meningkatkan kualitas kinerja perawat, sebaiknya perlu meningkatkan mutu sumber daya manusia (SDM), mengingat stress kerja, kecemasan, lingkungan kerja dan ketidakamanan kerja (*job insecurity*) berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja perawat. Hal yang dapat dilakukan oleh pihak Rumah Sakit yaitu menekan faktor-faktor penyebab munculnya stress kerja, kecemasan dan ketidakamanan kerja (*job insecurity*) yang dirasakan perawat seperti memberikan dukungan sosial, menjaga kenyamanan lingkungan kerja dengan membuat kebijakan-kebijakan agar lingkungan kerja tetap kondusif, menyeimbangkan beban kerja dengan kapasitas

kerja yang dimiliki atau membuat peraturan-peraturan yang menguntungkan kedua pihak sehingga dapat mencegah atau menekan tingkat ketidakpuasan kerja.

Kata Kunci : Stress Kerja, Kecemasan, Lingkungan Kerja, Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Perawat, COVID-19



SUMMARY

The epidemic of the Sars-Cov-2 virus, more commonly known as COVID-19, was first discovered in 2019 in Wuhan, Hubei province, China, which spread globally. The COVID-19 pandemic created many new environmental demands such as health care. The fear that health workers experience as the first guard, in particular, is the increased risk of exposure, infection, and possibly infecting the families they love is a burden. The effects of the pandemic against the satisfaction of a nurse's work became negative in some surveys, especially in nursing patients who treat COVID-19 became lower at work satisfaction than others.

The general purpose of this study is to know the effects of job stress, anxiety, work environment, job insecurity and job satisfaction of nurses during the COVID-19 pandemic. The study uses multiple linear regression analysis with a cross sectional approach. The population in this study is 108 nurses at Panti Nugroho Purbalingga, using the saturation sampling take technique.

Based on the result of research and data analysis using multiple linear regression analysis has shows that there are positive effects of anxiety variables on the job stress of a nurses (h1), there are positive effects of the work environment on the job stress of a nurses (h2), there are positive effects of the job insecurity the job stress of a nurses (h3), there is a negative effects of work stress on the job satisfaction of the nurses (h4), there is a negative effects of anxiety on the job satisfaction of the nurses (h5), there is a negative effects of work environment on the job satisfaction of the nurses (h6), there is a negative effects of the job insecurity (h7) on the job satisfaction of the nurses (y).

The conclusion above implies that improving the quality of an nurses performance should improve the quality of human resources (SDM), considering the job stress, anxiety, work environment, job insecurity significant affect the job satisfaction of the nurses. Things can be done by hospitals are to suppress the factors that cause the work stress, anxiety, and job insecurity that nurses experience, such as providing social support, maintaining comfortable work environment by making policies to keep the work environment conducive, balancing workload with the job capacity, or make regulations that benefit both sides may prevent or reduce the level of job dissatisfaction.

Keywords: Job stress, anxiety, work environment, job insecurity, job satisfaction, nurse, COVID-19