

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbari, A., & Maniei, R. (2017). The Effect of Job Rotation on Employee Performance (Case Study of Dana Insurance). *Research of Journal Management Reviews*, 21-26.
- Akuoko, K. O., Dwumah, P., & Ansong, F. (2012). Employee Involvement In Decision Making and Workers' Performance In Selected Organization in Ashanti Region of Ghana. *International Journal of Multidisciplinary Management Studies*.
- Alfani, M. H., & Hamzah, Z. (2019). The Effect of Quality of Work Life Toward Job Performance and Work Satisfaction at Education Staff in Islamic University of Riau. *Journal of Management Info*, 4-8.
- Alfani, M. H., & Hamzah, Z. (2019). The Effect of Quality of Work Life Toward Job Performance and Work Satisfaction at Education Staff in Islamic University of Riau . *Journal of Management Info (JMI)* , 4-8.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow. *JMM17 Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 45-54.
- Cay, S., & Arbian, O. S. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Rotasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra Credit Companies Cabang Pondok Cabe Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Semarang*, 82-92.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*.
- Darmawan, E. (2019). Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Rotasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Pegawai Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Serang) dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*.
- Devita, M. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Restaurant Alpha Hotel Pekanbaru. *JOM FISIP*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariance dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hidayah, N. (2016). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi UNY). *Jurnal Profita*.
- Jamil, M. (2016). Rotasi Pekerjaan dan Kinerja Karyawan: Peran Kepuasan Kerja dan Variasi Keterampilan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Sekretari*, 96-117.
- Jocom, J., Lambey, L., & Pandowo, M. (2017). The Effect of Job Rotation and Training on Employee Performance in PT. Pegadaian (Persero) Manado. *Jurnal EMBA*, 279-288.
- Lestari, A. I. (2012). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan Tetap (Non Managerial) PT Asuransi Jiwa Recapital. *Universitas Indonesia*.
- Megantara, I. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai PT. Jasa Raharja Persero (Cabang Jawa Tengah). *Universitas Jenderal Soedirman*.
- Mohsen, A., & Sharif, O. (2020). Employee Participation in Decision Making and its Effect on Job Satisfaction. *International Journal of Research GRANTHAALAYAH*, 415-422.
- Muindi, F. K. (2011). The Relationship between Participation in Decision Making and Job Satisfaction among Academic Staff in the School of Business, University of Nairobi. *Journal of Human Resources Management Research*.
- Nawastuti, R. (2018). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk. Kantor Cabang Syariah. *IAIN Salatiga*.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2017). *Human Resource Management GAINING A COMPETITIVE ADVANTAGE 10e*. New York: McGraw-Hill Education.
- Nurmaidia, A., & Yanti, N. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Personel Biro Polda Sumatera Barat. *Jurnal Matua*, 51-62.
- Nursanti, E., Farida, N., & Widayanto. (2014). Pengaruh Rotasi Kerja, Pengawasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Social and Political*, 1-10.
- Panjaitan, M. (2018). Peran Keterlibatan dan Partisipasi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 52-60.

- Permanasari, R. (2013). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Universitas Negeri Semarang*.
- Rahayu, N. I., & Aisyah, M. N. (2019). Pengaruh Rotasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bea Dan Cukai Tipe Madya Pabean B Yogyakarta). *Jurnal Profita*.
- Rahman, T., & Solikhah, S. (2016). Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Keuangan Mikro Syariah. *Jurnal Muqtasid*.
- Rahmawati, R., & Kurnia, M. (2017). The Effect of Job Rotation, Compensation and Work on Employee Performance With Work Satisfaction as Intervening Variable Case Study in General Hospital (RSUD) Tidar Kota Magelang. *University Research Colloquium*.
- Robbin, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saravani, S. R., & Abbasi, B. (2013). Investigating The Influence of Job Rotation on Performance by Considering Skill Variation and Job Satisfaction of Bank Employees. *The Journal Tehnički vjesnik*, 473-478.
- Sari, O. R., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PTPN X Unit Usaha Pabrik Gula Modjopangoong Tulungagung). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Senevirathna, Y. (2018). Employee Participation on Decision Making: A Review On Conceptual and Practice Perspectives. *International Journal of Advancements in Research & Technology*.
- Solikhah, S. (2016). Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Keuangan Mikro Syariah. *IAIN Salatiga*.
- Soonhee, K., & Kim, S. (2004). Participation's Influence on Job Satisfaction. *Review of Public Personnel Administration*.
- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 78-88.
- Subariyanti, H. (2017). Hubungan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTLR Batan. *Jurnal Ecodemica*.
- Tarandung, C. D. (2016). The Impact of Motivation, Participation and Competence of Employee Performance in Food Security and Agricultural

Extension Office of East Bolaang Mongondow District. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*.

Wahyuni, D. N. (2018). Analisis Kinerja Karyawan Medis ditinjau dari Supervisi, Insentif dan Rotasi Kerja pada Rumah Sakit Aura Syifa Kediri. *Artikel Skripsi Universitas Nusantara PGRI Kediri* .

Warsi, D. A. (2019). Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dalam mempengaruhi Kinerja Tenaga Kependidikan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*.

Wijaya, D., & Sawitri, H. S. (2015). Pengaruh High Performance Human Resource Management Practices dan Self Management Practices pada Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 57-78.

