

## SUMMARY

The aim of this research entitled “The impact of Organizational Culture on employee’s Job Performance and Job Commitment using Motivation as a Mediator” is to find out if Organizational Culture has impact on employee’s Job Performance and Job Commitment and to know if Motivation mediates the effect of the relationship between Organizational Culture and employee’s Job performance and Organizational Culture and Job commitment.

This research is a quantitative research using survey method of questionnaire for data collection. The questionnaire was sent to the management of COVEC (PNG) Ltd by email and then was printed and given to employees to fill in and sent back to Indonesia for data analysis. A total of fifty employees of Goroka base construction site who participated as the respondents of this study.

This study used SPSS 20 for data analysis and the finding indicated that Organizational Culture has positive impact on employee’s Job Performance and Job Commitment. The result also indicated that Motivation mediates the effect of the relationship between Organizational Culture and Job performance and Organizational Culture and job Commitment. However, the impact that Organizational culture has on both dependent variables is not high or Organizational Culture does not has big impact on Job performance and Job Commitment of the employee’s of COVEC (PNG) Ltd.

In Conclusion, there is need for Management of COVEC (PNG) Ltd to improve the organizational culture specifically involvement trait so that it will have greater impact on the performance and commitment of the employees.

**Keywords:** Organizational Culture, Motivation, Job Performance, Job Commitment,

## RINGKASAN

Tujuan dari penelitian ini berjudul "Dampak Budaya Organisasi terhadap Prestasi Kerja dan Komitmen Kerja karyawan menggunakan Motivasi sebagai Mediator " adalah untuk mengetahui apakah Budaya Organisasi memiliki dampak terhadap Kinerja Kerja dan Komitmen Kerja karyawan dan untuk mengetahui apakah Motivasi memediasi efek dari hubungan antara Budaya Organisasi dan Kinerja Kerja karyawan dan Budaya Organisasi dan Komitmen Kerja.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survei kuesioner untuk pengumpulan data. Kuesioner dikirim ke manajemen COVEC (PNG) Ltd melalui email dan kemudian dicetak dan diberikan kepada karyawan untuk diisi dan dikirim kembali ke Indonesia untuk analisis data. Sebanyak lima puluh karyawan situs konstruksi basis Goroka yang berpartisipasi sebagai responden penelitian ini.

Penelitian ini menggunakan SPSS 20 untuk analisis data dan temuan menunjukkan bahwa Budaya Organisasi memiliki dampak positif pada Kinerja Kerja dan Komitmen Kerja karyawan. Hasilnya juga menunjukkan bahwa Motivasi memediasi pengaruh hubungan antara Budaya Organisasi dan Kinerja Kerja dan Budaya Organisasi dan Komitmen Kerja. Namun, dampak yang dimiliki budaya Organisasi pada kedua variabel dependen tidak tinggi atau Budaya Organisasi tidak memiliki dampak besar pada kinerja Pekerjaan dan Komitmen Kerja karyawan COVEC (PNG) Ltd.

Kesimpulannya, ada kebutuhan untuk Manajemen COVEC (PNG) Ltd untuk meningkatkan budaya organisasi khususnya sifat keterlibatan sehingga akan memiliki dampak yang lebih besar pada kinerja dan komitmen karyawan.

**Kata kunci:** Budaya Organisasi, Motivasi, Prestasi Kerja, Komitmen Kerja,