

RINGKASAN

Tersebar nya industri rambut dan bulu mata palsu di Kabupaten Purbalingga baik dalam skala besar, menengah, dan kecil pada akhirnya menciptakan perbedaan sistem kerja pada masing-masing tempat. Adanya sistem kerja yang berbeda diduga akan menimbulkan perbedaan pendapatan yang diterima oleh masing-masing pekerja. Meskipun terdapat perbedaan sistem kerja, penawaran tenaga kerja perempuan cenderung bertambah seiring bertambahnya jumlah industri rambut dan bulu mata palsu. Oleh karena itu, pekerja perempuan mempunyai pilihan dalam menentukan tempat bekerja sesuai dengan preferensi masing-masing.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif di mana dalam penelitian kuantitatif dilakukan proses pengukuran dengan menggunakan angka-angka dan pengolahan statistik. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi preferensi pekerja perempuan pembuat rambut dan bulu mata palsu dalam memilih tempat bekerja di pabrik, cabang, dan rumah serta untuk menganalisis pendapatan pekerja.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 148 pekerja perempuan dan teknik *sampling* yang digunakan adalah *propotional sampling* dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 71 pekerja perempuan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis Regresi Multinomial Logistik, di mana keterbaruan penelitian ini terletak pada metode analisis data yang belum pernah digunakan oleh peneliti sebelumnya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pada model logit pertama, variabel upah berpengaruh positif signifikan terhadap kecenderungan pekerja perempuan untuk memilih bekerja di cabang. Sementara variabel umur dan status pernikahan tidak memiliki pengaruh yang signifikan. Kemudian pada model logit kedua variabel umur dan jumlah tanggungan keluarga berpengaruh negatif signifikan terhadap kecenderungan pekerja perempuan untuk memilih bekerja di pabrik. Sementara variabel upah dan status pernikahan tidak memiliki pengaruh yang signifikan. Nilai probabilitas pekerja perempuan untuk memilih bekerja di pabrik 0.970715914 lebih besar dari probabilitas pekerja perempuan memilih bekerja di cabang yaitu sebesar 0.029284086 dan probabilitas pekerja perempuan memilih bekerja di rumah sebesar 0.000000313734. Berdasarkan hasil uji ANOVA menunjukkan bahwa terdapat perbedaan pendapatan yang diterima oleh pekerja pabrik, cabang, dan rumah.

Implikasi dari penelitian ini adalah untuk memberikan pemahaman kepada pekerja perempuan agar memperhatikan peraturan kerja dalam memilih tempat bekerja agar mengetahui apa yang menjadi hak dan kewajibannya. Apabila suatu hari terjadi pelanggaran dari pihak pemberi kerja maka pekerja berhak melaporkan kepada pihak yang berwenang. Kemudian kepada pihak pemberi kerja agar memperhatikan standar umur, standar upah dan keselamatan kerja para pekerja dengan menyediakan fasilitas yang memadai dan penggunaan teknologi canggih agar dapat meningkatkan produktivitas pekerja. Keterbatasan perizinan dari pihak pabrik menjadikan sampel pabrik sedikit sehingga berpengaruh pada signifikansi variabel independen.

Kata kunci: Pilihan Tempat Bekerja, Umur, Upah, Jumlah Tanggungan Keluarga, Status Pernikahan

SUMMARY

The spread of the hair and false eyelash industry in Purbalingga Regency on a large, medium, and small scale ultimately creates differences in the work system in each place. The existence of a different work system is expected to cause differences in the income received by each worker. Despite differences in work systems, the supply of female labor tends to increase as the number of hair and false eyelash industries increases. Therefore, female workers have a choice in determining their place of work according to their individual preferences.

This type of research is quantitative research where in quantitative research the measurement process is carried out using numbers and statistical processing. The purpose of this study is to analyze the factors that influence the preferences of female workers who make hair and false eyelashes in choosing a place to work in factories, branches, and homes as well as to analyze the income of workers.

The population in this research amounted to 148 female workers and the sampling technique used was proportional sampling with the number of samples taken as many as 71 female workers. The data analysis method used is Multinomial Logistics Regression analysis, where the novelty of this research lies in the data analysis method that has never been used by previous researchers.

The results of this research indicate that in the first logit model, the wage variable has a significant positive effect on the tendency of female workers to choose to work in branches. Meanwhile, the variables of age and marital status did not have a significant effect. Then in the second logit model, age and number of dependents have a significant negative effect on the tendency of female workers to choose to work in factories. While the variables of wages and marital status do not have a significant effect. The probability value of female workers choosing to work in factories is 0.970715914, which is greater than the probability of female workers choosing to work in branches, which is 0.029284086 and the probability of female workers choosing to work at home is 0.000000313734. Based on the results of the ANOVA test, it shows that there are differences in the income received by factory, branch, and house workers.

The implication of this research is to provide understanding to female workers to pay attention to work regulations in choosing a place to work in order to know what their rights and obligations are. If one day there is a violation on the part of the employer, the worker has the right to report it to the authorities. Then to the employer to pay attention to age standards, wage standards and work safety for workers by providing adequate facilities and the use of advanced technology in order to increase worker productivity. The limitation of licensing from the factory makes the sample of factories small so that it affects the significance of the independent variable.

Keywords: *Choice of Place of Work, Age, Wage, Number of Dependents in the Family, Marital Status*