

## RINGKASAN

Penelitian ini merupakan survei yang dilakukan terhadap karyawan yang bekerja dengan mengambil judul: “Pengaruh *On The Job Training* terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan RRI (Radio Republik Indonesia) Purwokerto”.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh langsung *on the job training* terhadap kinerja karyawan, *on the job training* terhadap motivasi, motivasi terhadap kinerja, serta pengaruh tidak langsung *on the job training* terhadap kinerja karyawan melalui motivasi pada karyawan RRI Purwokerto. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan RRI Purwokerto yang berjumlah 53 orang. Teknik pengampilan sampel adalah sampel jenuh, di mana keseluruhan populasi dijadikan sampel.

Berdasarkan hasil penelitian dan data menggunakan *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) menunjukkan bahwa: (1) *On the job training* memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pada karyawan di RRI Purwokerto. (2) *On the job training* memiliki pengaruh positif terhadap motivasi kerja pada karyawan di RRI Purwokerto. (3) Motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pada karyawan di RRI Purwokerto. (4) Motivasi kerja memediasi pengaruh *on the job training* terhadap kinerja karyawan.

Implikasi dari penelitian ini adalah untuk meningkatkan kinerja karyawan RRI Purwokerto perlu dilakukan *on the job training*. Maka dari itu RRI Purwokerto perlu memperhatikan kualitas pelatihan yang diadakan dan disesuaikan dengan kebutuhan pekerjaan, juga harus benar-benar memilih instruktur yang kompeten. Di samping itu, untuk meningkatkan kinerja juga harus meningkatkan motivasi. Pihak manajemen perlu mengetahui motivasi apa yang dapat menjadikan karyawan itu mau bekerja dengan lebih baik.

**Kata Kunci:** *On The Job Training*, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

## **SUMMARY**

*This research is a survey conducted on employees, and the title of this research is: "The Effect of On The Job Training on Employee Performance with Work Motivation as a Mediation Variable on Employees at RRI (Radio Republik Indonesia) Purwokerto".*

*The purpose of this study was to determine the direct effect of on the job training on employee performance, on the job training on motivation, motivation on performance, and the indirect effect of on the job training on employee performance through motivation on RRI Purwokerto employees. Respondents in this study were all 53 employees of RRI Purwokerto. The sampling technique is a census, in which the entire population is sampled.*

*Based on the results of research and data using Statistical Product and Service Solution (SPSS) shows that: (1) On the job training has a positive effect on employee performance at RRI Purwokerto. (2) On the job training has a positive effect on work motivation of employees at RRI Purwokerto. (3) Work motivation has a positive effect on performance of employees at RRI Purwokerto. (4) Work motivation mediates the effect of on the job training on employee performance.*

*The implication of this research is to improve the performance of RRI Purwokerto employees, it is necessary to do on the job training. Therefore, RRI Purwokerto needs to pay attention to the quality of the training held and adapted to the needs of the job, and must also really choose competent instructors. In addition, to improve performance must also increase motivation. Management needs to know what motivations can make employees want to work better.*

*Keywords: On The Job Training, Work Motivation, Employee Performance*