

DAFTAR PUSTAKA

- Adha Mychel Edie Eka Saputra, M. A. (Oktober 2015). Pengaruh On The Job Training Dan Off The Job Training Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Pt. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur, Tbk Cabang Pare). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, Vol. 27 No. 2 hlm. 3.
- Adisaksana H, Astuti, Musadieg. (2015). Pengaruh pelatihan Kerja dan Intensif Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada karyawan Bank BRI Kantor Cabang Malang). *Wacana*, 18 (2): 136-145.
- Afandi, D. P. (2016). *Concept dan Indikator Human Resources Management*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ampauleng. (2016). Analisis Pelatihan dan Pemberdayaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Perusahaan PT. Sumber Cipta Multi Niaga Cabang Makassar. *Jurnal Ilmiah Bongaya*, 19:1-20.
- Arifin, N. (2012). *Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja pada CV. Duta Senenan Jepara*. *Jurnal Ekonomia*, 8(1), 11–21.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bangun, Wilson. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bungin, M. B. (2008). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik Serta Ilmu - Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: Kencana.
- Campbell, C. (1990). *An Overview of On-the-Job Training*. On the Job Training.
- Colquitt, J. A. (2011). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Darmawan, Dadan. (2016). Penerapan Model Pelatihan On The Job Training (Magang) Dalam Pelatihan Otomotif Yang Di Selenggarakan Oleh Balai Pelayanan Pendidikan Nonformal Provinsi Banten. *Jurnal Eksistensi Pendidikan Luar Sekolah (E-Plus)*, Vol.1.No.1.
- Dessler, Gary. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alih Bahasa, Jakarta: Indeks.

- Dewi SR. (2018). Analisis Dominasi Pengaruh On The Job Training Terhadap Peningkatan Kualitas Kinerja. *Jurnal Manajemen*, 8 (1): 1-9.
- Dewi, S. R. (2018). ANALISIS DOMINASI PENGARUH ON THE JOB TRAINING TERHADAP PENINGKATAN KUALITAS KINERJA. *Jurnal Manajemen* , Vol. 8.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi kelima. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fitriani Arbania. (2019). Peran On The Job Training Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan di PT.XYZ. *Jurnal Psibernetika*, 12 (2): 80-89.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Multivariate dengan SPSS*. Semarang: BP UNDIP.
- Hanaysha, J., & Tahir, P. R. (2015). *Examining the effects of employee empowerment, teamwork, and employee training on job satisfaction*. *Procedia*, 272-282.
- Hani Handoko. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hariandja, M. T. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hariandja, Marihot T.E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Askara.
- Hasibuan, Malayu. S.P. (2007). *Organisasi & Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Cetakan Kelima, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012, Maret). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). *Jurnal Wiga*, 2.
- Imam, M. H., Mukzam, M. D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Lingkungan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN Situbondo. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40(2).

- Kartikasari, Riski Indah & Djastuti, Indi. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Interening. *Jurnal Manajemen*, Vol. 6, No, 4.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Cetakan Kedua. Jakarta: Rajawali Pers.
- KD, D. E. (2009). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan outsourcing PT. Semeru Karya Buana Semarang)*. Semarang: Tesis Program Studi Megister Manajemen program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Kochmanska, A. (2016). *Intangible motivation as an effective way creating pro organizational attitudes*. Scientific Notebooks of the Czestochowa University of Technology.
- Krisdayanto A. (2010). Analisis Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Motivasi dan Pengaruhnya terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Aset*, 12 (1): 1-15.
- Maimako, L. B. (2016). Human Resource Management Practices and Employee Job Satisfaction In Kano State owned Universities: A Conceptual Model. *Journal of Marketing and Management*, 1-18.
- Malayu S.P Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mathis, L. M., & Jackson, J. H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol. 10)*. Salemba Empat.
- Mathis, Robert L. dan Jackson. John H. (2006). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada. .

- Munparidi. (2012). Pengaruh kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang. *Jurnal Orasi Bisnis*, 7(7).
- Nazar Fuad, Astuti, Riza. (2014). Pengaruh pendidikan dan Pelatihan terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. BTPN cabang Pakis Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 13 (1): 1-9.
- Nimran, Umar. (2009). *Perilaku Organisasi*. Sidoarjo: Laras.
- Ningsi CA, Alhabsji, Utami. (2015). Pengaruh Pelatihan dan promosi terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN Persero Area Kendari). *Jurnal Administrasi Publik*, 5 (1): 132-143.
- Noe, R. (2016). *Employee Training and Development*. McGraw Hill.
- Noe, R., John R, Hollenbeck, & Barry G. & Patrick M.W. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Permatasari IW, Harmon. (2018). Pengaruh On The Job Training Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi di PT. Kereta Api Indonesia Persero Kantor Pusat Bandung). *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 4 (2): 19-27.
- Prawirosentono, S. (2008). *Kebijakan Kinerja*. Yogyakarta: BPFE.
- Primayana KH. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Mutu Pendidikan di Perguruan Tinggi. *Jurnal Penjaminan Mutu*.
- Puspitasari, D., Suddin, A., & Sutarno. (2019). ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERAWAT DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Survei pada Perawat RSUD Dr. Harjono S. Kabupaten Ponorogo). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 132-142.
- R. Wayne Mondy. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama hlm. 218.
- R. Wayne Mondy. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama hlm. 225.
- Ragawati E, Swasto B, Prasetya A. (2014). Pengaruh On The Job Training dan Of The Job Training Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Sejahtera Abadi). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8 (2): 1-9.

- Rismawati, & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Jakarta.
- Rivai, Veithzal. (2009). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13, 40.
- Robbin, S. (1996). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta.
- Samsudin, Sadili. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Setiawan, F., Al Musadieg, M., & Mayowan, Y. (2017). PENGARUH ON THE JOB TRAINING DAN OFF THE JOB TRAINING TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT. Suntory Garuda Beverage Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 124-129.
- Siele, P. L. (1990). *On-the-job Training in The Unified Local Government Service*. On The Job Training.
- Silalahi, U. (2009). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simbolon, R., & Anisah, H. U. (2013). Pengaruh Perubahan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Banjarmasin). *Jurnal Wawasan Manajemen*, 1(1), 27-42.
- Sofyandi dan Garniwa. (2007). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Edisi Pertama. Graha Ilmu.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Cetakan Pertama. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Sugiono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R& D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Cetakan kelima. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.

- Sumbogo, I. A., & Diposumarto, N. S. (2017). PENGARUH KOMPETENSI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA REPORTER, DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI PT SWC. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 331-340.
- Susanto, Y. (2017). *Peran Kepemimpinan Dalam Pengelolaan Koperasi*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Jakarta: Kencana.
- Suwarno & Donni Juni Priansa. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Swasto, B. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Universitas Brawijaya Press (UB Press).
- Tamimi, D. D. (2016). Proses Optimasi Masalah Penugasan One Objectivedan Two-Objective Menggunakan Metode Hungarian (Studi Kasus : Usaha Kerajinan Rotan Toko Rotan Sejati Samarinda Pada Bulan November). *Jurnal Eksponensial*, Volume. 8. Nomor. 1.
- Tanzeh, A. (2011). *Metodologi Penelitian Praktis*. Yogyakarta: Teras.
- Utaminingsih, D. A. (2017). *Gender dan Wanita Karir*. Malang: Ub Press.
- Wardani WK, S. H. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2 (1).
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.