

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul “Faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/kota Provinsi Jawa Tengah tahun 2011-2018”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja di Kabupaten dan kota Provinsi Jawa Tengah. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder, yaitu data Laju PDRB, PMA, PMDN dan Upah minimum. Data sekunder yang digunakan adalah data tahun 2011-2018 dari keseluruhan kabupaten/kota di provinsi Jawa Tengah. Data diperoleh dari Dinas Ketenagakerjaan Provinsi Jawa Tengah, Badan Pusat Statistik serta instansi lain yang terkait. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) variabel PDRB, PMDN dan Upah Minimum berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/kota Provinsi Jawa Tengah, (2) variabel PMA berpengaruh negatif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di kabupaten/kota provinsi Jawa Tengah. Dalam penelitian ini variabel Upah Minimum merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/kota Provinsi Jawa Tengah.

Implikasi dari penelitian ini untuk meningkatkan penyerapan tenaga kerja, pemerintah harus mendorong pertumbuhan ekonomi agar output atau produksi yang dihasilkan menjadi lebih tinggi dengan cara mempermudah perizinan mendirikan perusahaan dan meningkatkan ekspor barang-barang produksi industri. Selain itu, Pemerintah daerah diharapkan dapat menjaga stabilitas ekonomi, politik dan keamanan dalam negeri, memperbaiki sarana dan prasarana infrastruktur yang menunjang serta mempermudah peraturan dalam berinvestasi sehingga dapat meningkatkan penyerapan tenaga kerja. Pemerintah juga perlu mengadakan peningkatan kesempatan pengalaman kerja bagi siswa/lulusan baru di berbagai sektor agar mereka dapat terlibat dalam sejumlah lingkungan tempat kerja yang berbeda sehingga bisa merasakan bagaimana dunia kerja & dapat meningkatkan penyerapan tenaga kerja serta Pemerintah diharapkan membuat kebijakan upah minimum yang adil, yaitu mengenai keharusan perusahaan untuk membayar upah sekurang-kurangnya sesuai dengan KHL (Kebutuhan Hidup Layak) kepada pekerja yang paling rendah tingkatannya.

Kata Kunci : Penyerapan tenaga kerja, PDRB, PMA, PMDN, Upah Minimum

SUMMARY

The research was titled "Factors affecting the absorption of manpower in the Regency/city of Central Java in 2011-2018". This research aims to know and analyze the factors affecting the absorption of manpower in the Regency/city of Central Java province. This type of research uses a descriptive quantitative method.. The type of data used in this research is secondary data, namely PDRB rate, PMA, PMDN, and minimum wage data. Secondary Data using the year 2011-2018 from the whole district or city in the province of Central Java. Data obtained from the provincial employment office of Central Java, the Central Bureau of Statistics and other related agencies. Data analysis techniques using multiple linear regression with the help of SPSS programs

The results showed that (1) the variable PDRB, PMDN and the Minimum wage had a positive and significant impact on the absorption of manpower in the Regency/city of Central Java Province, (2) The PMA variable has no negative and significant effect on the absorption of labor in the district/city of Central Java province. In this research the Minimum wage variables are the most influential variables on the absorption of manpower in the Regency/city of Central Java province.

The implications of this study to increase the absorption of manpower, the Government should encourage economic growth in order to produce output or production is higher by facilitating the licensing of establishing companies and increasing the export of industrial production goods. In addition, local governments are expected to maintain economic stability, political and domestic security, improving infrastructure facilities and infrastructures that support and facilitate regulation in investing so as to increase the absorption of manpower. The Government also needs to hold an increase in work experience opportunities for students/graduates in various sectors so that they can engage in a number of different workplace environments so that they can feel how the world of work & can improve labor absorption.

Keywords: Labor absorption, PDRB, PMA, PMDN, Minimum wage