

## DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2007). *Industrial/Organizational Psychology*. California: Cengage Learning.
- Abdurahman, M. S. (2015). *Dasar-Dasar Metode Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Adityawarman, Y. B. (2015). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Cabang Krekot. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, Vol. 6 No. 1.
- Ahid Mudayana, A. (2010). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul. *ISSN : 1978-0575 .*, Vol. 4.No. 2, JUNI 2010 : 76 – 143.
- Amstrong, M. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: A Handbook of Human Resource Management. PT Elex Mediakomputindo.
- Anjani, R. F. (2014). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Augusty, F. (2006). Metode Penelitian Manajemen. *skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Bank Indonesia. (1998). *UU No. 10 tahun 1998 Tentang Perubahan Terhadap UU No. 7 tahun 1992*.
- Basri, R. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: Cetakan Pertama. PT Raja Grafindo Persada.
- Basuki, R. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Fakultas Teknik Universitas Sebelas Maret Surakarta Dengan Motivasi Sebagai Pemediasi. *Program Studi Magister Manajemen Sekolah Pascasarjana Universitas Muhamadiyah Surakarta*.
- Brahmasari, I. A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei International Wiratama Indonesia). *jurnal manajemen dan kewirausahaan*, vol. 10, september: 124-135.
- Cahyono, B. d. (2005). pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di

Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. *jurnal riset bisnis indonesia*, JRBI Vol. 1 Yogyakarta.

Chandra, R. d. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal manajemen dan keuangan* , Vol 6. NO 1.

Ghozali, I. (2008). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 19* . semarang: universitas diponegoro.

Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Gujarati, D. d. (2010). *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Jakarta: Edisi Kelima.

Gujarati, D. N. (2006). *Ekonometrika Dasar*. Jakarta: Erlangga.

Guritno, B. d. (2005). Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*, Vol 1. No 1. Hal: 63-74.

Hakim, A. (2006). Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*, Vol 2. No 2.

Hardini, S. (2001). Hubungan Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Perstasi Kerja Pegawai KPKN Yogyakarta. *Skripsi S-1 Fakultas Ekonomi, UGM*.

Hasibuan, S. M. (2004). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.

Indonesia, B. (1998). *UU No.10 tahun 1998 Tentang Perubahan Terhadap UU No. 7 tahun 1992*.

Iskandar, S. d. (2012). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank BJB Cabang Padalaran. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* , Vol. 6, No.1, hal. 26-38 .

Ivancevich, K. D. (2006). *Perilaku Manajemen Dan Organisasi*. Jakarta: Erlangga.

- Jackson.H.John, M. d. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- James, E. A. (1996). *Managemen Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Prenhalindo.
- Komarudin, A. (1996). *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Mangkunegara, A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Menpan. (2019, Febuari 13). Diambil kembali dari Definisi Beban Kerja: <http://www.bkn.go.id>.
- Nawawi, H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University.
- Nawawi, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6 No. 6, 2017. 23:11.
- Permendagri. (2012, Juni 8). Diambil kembali dari Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12/2008 tentang Pedoman Analisis Beban Kerja Di Lingkungan Departemen Dalam Negeri Dan Pemerintah Daerah: <http://ebookbrowse.com/permendagri-no-12-tahun2008-tentang-pedoman-analisis-beban-kerja-dilingkungan-depdagri-pemdapdf-d327286472>.
- Putra, S. (2012). *Asuhan Neonatus Bayi dan Balita untuk Keperawatan dan Kebidanan*. Yogyakarta: D-Medika.
- Razali, N. M. (2011). Power Comparisons of Shapiro-Wilk, Kolmogorov-Smirnov, Lilliefors and Anderson-Darling Tests. *Journal of Statistical Modelling and Analytics*, Vol. 2, No. 1, pp. 21-33.
- Rindyatama, A. F. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Guru Dan Karyawan UPT SMAN Nawangan Pacitan). *Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*, Vol. 8 No. 1.
- Rivai. (2004). *Penilaian Prestasi Kerja Teori dan Praktek*. Jakarta: PT. Ganudra Pustaka Utama.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan

- Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 113. No. 1. 40-45.
- Robbins, S. P. (2003). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi, (Edisi Kelima)*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P. (2005). *Manajemen*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Robbins, S. P. (2007). *Perilaku organisasi, Edisi kesepuluh*. Jakarta: PT. Macanan Jaya Cemerlang, Indonesia.
- Robert, K. (1992). Job Involvement and Organizational Fredictor of Job Performance( A Study of Scientict Engineers). *Journal of Applied Psychology*, Vol. 82, No. 4.
- Setyawan, A. A. (2006). Teknologi Informasi Dan Reposisi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Hal. 109.
- Siagian, S. P. (2002). *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi*. Jakarta: Gunung Agung.
- Siagian, S. P. (2006). *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ke-3*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siregar, S. (2015). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukwadi, R. Y. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan UKM. *Jurnal Teknik dan Ilmu Komputer* , Vol. 03 No. 11.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori Dan Aplikasi Dengan SPSS*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Tampi, B. J. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia Tbk (regional Sales Manado). *Journal Acta Diurna*, Volume III. No.4.

- Tampubolon, B. D. (2007). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI. *Jurnal Standardisasi*, No 9. Hal: 106-115.
- Tika, P. (2006). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Tsui, J. (1997). Auditors' Ethical Reasoning: Some Audit Conflict and Cross Cultural Evidence. *The International Journal of Accounting*, Vol. 31 No. 1. (121 - 133).
- Waldman, D. A. (1994). Designing Performance Management Systems For Total Quality Implementation. *Journal Of Organizational Change Management*, Vol. 19 No. 3.
- Waridin., M. d. (2004). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, Vol 7. No 2.
- Yuwaliatin. (2006). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Serta Pengaruhnya Terhadap Keunggulan Kompetitif Dosen Unissula Semarang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 7 No. 2.

