

SKRIPSI

PENGARUH Keadilan Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap *Retensi Karyawan* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi

(Studi Pada Karyawan PT Surya Indah Kabupaten Purbalingga)



Oleh :

CRISTALIKA YUNIKA FIRDAUS

C1B014107

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN MANAJEMEN

2020