

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditeresna, kadek arya dan mujiati.2018. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap retensi Karyawan di Kutabex bali
- Ariana, I Wayan Tresna dan I Gede Riana. 2013. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Cendana Resort & Spa Ubud, Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana: Bali*.
- Astuti, Diah Puji. 2014. Pengaruh Kompensasi terhadap Retensi Karyawan melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif pada Beberapa Rumah Sakit di DKI Jakarta. *Jurnal Universitas Trisakti: Jakarta*
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Cahyani, Ati. Strategi dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedua, PT Indeks, Jakarta Barat.2009
- Edwin. 2012. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan Pada PT Lion Wings.
- Fatima. 2011. Does Employee Retention Affect Organizational Competence. *Industrial Enggining Letters*, 1(1), pp: 24-39.
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Folger, R. & Konovsky, M.A. (1989). Effects of procedural and distributive justice on reactions to pay raise decisions. *Academy of Management Journal*, 32(1): 115-130.
- Gayathri, *et al* 2012, Pengaruh Employee Retention terhadap turnover Intention Dan Kinerja Karyawan. Vol.8
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Gibson, *et.al* (2008), *Organisasi: Perilaku, struktur dan prosen memimpin*. Jakarta: Erlangga
- Gilles, D. A. (2014). *Nursing management: a system approach 2th*. Philadelpia: W. B Saunders Company
- Gim, G. C. W. and N. M. Desa.2014. The Impact of DistributifJustice, ProseduralJustice, andAffective Commitment on Turnover Intention

- among Public and Private Sector Employees in Malaysia. *International Journal of Social Science and Humanity*. Vol. 4(6): Pp. 487-492
- Gunawan, Yurika. 2011. Analisis Manajemen Karir, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Serta Dampaknya terhadap Kinerja Perusahaan pada PT Origa Mulia FRP. *Skripsi*. Binus University Jakarta, Indonesia
- Hafanti o., et al. 2015. "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Desain Tugas terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan Palang Merah Indonesia (PMI) Provinsi Aceh". *Jurnal Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. Vol.4 (1): 164-173.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Handoko, T. Hani, 2008, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta
- Hariandja, Marihot Tua E, (2009): *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grafindo
- Hasibuan, Malayu S. P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keenam belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Haji Masagung.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Indonesia. Jakarta, hal. 202
- Hassan, A. 2002. Organizational Justice as a Determinant of Organizational Commitment and Intention to Leave. *Asian Academy of Management Journal*. Vol. 7(2): Pp.55-66.
- Irianto, Dedy. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Perceived Organizational Support terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Pak Guru Tidak Tetap Tingkat Sekolah Dasar di Kecamatan Adi Mulyo)
- Irshad, Muhammad. 2011. Factors Affecting Employee Retention: Evidence From Literature Review. *Journal of Social Sciences*. 4 (1), pp: 84-102.
- Jackson, Schuler, Werner (2010), *Pengelolaan Sumber Daya Manusia 2*, edisi kesepuluh, terjemahan. Jakarta: Salemba Empat
- Jennifer A, Carsen. 2005. *HR How To Employee Retention*. Chicago: J.D. CCH Incorporated
- Johan, Mohd Remie Bin Mohd, Mohamed Syazwan Bin A. Talib, Tebogo Martha Joseph, & Tshogofatso L. Mooketsag. 2013.

- Prosedural and Distributive Justice on Turnover Intention: An Exploratory Analysis. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*. Vol. 4(9): Pp. 182-191.
- Karmitaha, Supartha, dan Priantin. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja dan Penempatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BPD Bali Cabang Utama Denpasar
- Kurnia, Awang Mada .2016. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan Studi pada PT ASKES
- Kurnia, et al. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan PT ASKES (Persero) Banyuwangi
- Kwenin, Daisy. 2013. Relationship Between Work Environment, Career Development Opportunities And Employee Retention In Vodafone Ghana Limited. *Journal of Human Resource Management*. 1(4), pp:
- Laksana, Fery Tri. 2012. Kepemimpinan dan Motivasi Karyawan Pengaruhnya terhadap Retensi Karyawan di PT. Trimandiri Plasindo Cimahi. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia: Bandung
- Lawler, E.E. (1973). *Motivation in the Workplace*. Monterey, CA: Brooks/Cole Publishing.
- Loi, R., Hang-Yue N., and Foley S. 2006. Linking Employees' Justice Perceptions to Organizational Commitment and Intention to Leave: The Mediating Role of Perceived Organizational Support. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. Vol. 79(1): Pp.101-120
- Lubis, Abdul Rahman, Rizaldo Yan Sasra, Syafruddin Chan. 2015. Pengaruh kompetensi, pendidikan dan pelatihan serta penempatan pegawai terhadap pengembangan karir dan dampaknya terhadap kinerja pegawai sekretariat daerah provinsi Aceh. *Jurnal Manajemen*. ISSN 2302-0199pp. 237-247
- Lusri, Lidia dan Hotlan Siagian. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Jurnal Universitas Kristen Petra: Surabaya*
- Luthans, F. (2005). *Organization Behavior*. New York: McGraw Hill International
- Mangkunegara AA. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, Bandung; PT. Remaja Rosda Karya
- Manulang, 2002, *Manajemen Personalia*, Jakarta; Ghalia Indonesia.
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Mathis, Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat

- McCormick. 2002. *Industrial Psychology, 6th edition*. New Delhi: Prentice-Hall of India Private Limited
- McFarlin, D.B. & Sweeney, P.D. (1992). Distributive and procedural justice as predictors of satisfaction with personal and organizational outcomes. *Academy of Management Journal*, 35(3): 626-637.
- Muceke, Jane. 2012. Influence of Leadership Style on Academic Staff Retention in Public Universities in Kenya. *International Journal of Business and Social Science*. 3(21), pp: 297-302.
- Murti, Sumarni. 2011. Pengaruh *Employee Retention* dan *Turnover Intention* terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada Kospin Jasa Cabang Jawa Timur
- Nitisemito, A. S. 1992. *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Oladapo, Victor. 2014. The Impact of Talent Management on Retention *Journal of Business Studies Quarterly* Vol. 5 No. 3.
- Pangabean, S., Mutiara. 2014. Pengaruh Kompensasi terhadap Retensi Karyawan melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Efektif pada beberapa Rumah Sakit di Jakarta.
- Permata, Parenda Rizky dan Edy Raharja. 2016. Analisis Pengaruh Sistem Reward, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisaional terhadap Retensi Karyawan pada Karyawan PT Primayudha Mandirijaya. *E-Jurnal Universitas Diponegoro*: Semarang
- Pratiwi, A. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Retensi Pegawai (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Pratiwis, Elina Rahma dan Yuliantos .2018. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PDAM Tirta Dharma Kabupaten Jepara
- Putra, Ida Bagus Gede Swambawa dan Agoes Ganesha Rahyuda. 2016. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Perceived Organizational Support (POS) terhadap Retensi Karyawan di Green Villas Hotel Tuban Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*: Bali
- Ramadanita, Raja Devi dan Kasmiruddin. 2018. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT Suka Fajar Pekanbaru
- Ranchmandika, *et al.* 2016. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal administrasi Bisnis*. Universitas Brawijaya: Malang

- Ripaldi, Alpen. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Stress Kerja dan Retensi Karyawan di PT Multi Auto Intrawahana Pekanbaru. Skripsi. Fakultas Ekonomi universitas Riau: Pekanbaru
- Rivai, Veithzal. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. Stephen. (2003). Perilaku Organisasi. Edisi Sembilan, Jilid 2. Edisi Bahasa Indonesia. PT Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Sardiman, A. M. 2007, *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*: Bandung, Rajawali Pers
- Sarwono, Jonathan (2006), *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS*, Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Schultz, G. S., Sibbald, R. G., Falanga, V., Ayello, E. A., Dowsett, C., Harding, K., ... & Vanscheidt, W. (2006). Wound bed preparation: a systematic approach to wound management. *Wound repair and regeneration*, 11(s1), S1-S28.
- Sedarmayanti, M., & Pd, M. (2009). Sumber daya manusia dan produktivitas kerja. Mandar Maju. Bandung.
- Septiani, Deby. 2015. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Retensi Karyawan pada PT Panca Rasa Kreasi
- Setiawan, Ida Bagus Dwi. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Retensi Karyawan di Hotel Intercontinental Jimbaran Bali
- Siagian, Sondang P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke 22. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi ketiga, Cetakan kedua, Yogyakarta: Penerbitan STIE YKPN
- Soetjipto, Budi W. (2004). Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia. Editor: A. Usmara. Yogyakarta: Asmara Books
- Sugiyono. 2016. *Statistika untuk Penelitian*. Alfabeta, Bandung
- Sugiyono. (2013). *Teknik Analisis Regresi dan Korelasi bagi Para Peneliti*. Bandung: Tarsito
- Suhartini, (1999), "Keadilan dalam Pemberian Kompensasi," *Jurnal Siasat Bisnis*, no. 4, Vol.2
- Suliyanto (2005), *Analisis Data Dalam Aplikasi Pemasaran*, Bogor: Ghalia Indonesia
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Andi Offset, Yogyakarta.

- Sumarni, Murti. 2011. Pengaruh Employee Retention Terhadap Turnover Intention dan Kinerja Karyawan, Akmenika UPY. Vo. 8.
- Sutherland, Council. (2004). Manajemen Stres. Alih bahasa: Palupi Widyastuti. Jakarta: Buku Kedokteran EGC.
- Terry, George R. (2006). Principles of Management. Bandung: Alumni.
- Tjahjono, H.K, (2008b). Studi Literatur Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Konsekuensinya dengan Teknik Meta Analisis. Jurnal Psikologi Volume 35(1),21-40, Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Tyler, T.R. (1994). Psychological models of the justice motive: Antecedents of distributive and procedural justice. *Journal of Personality and Social Psychology*,67(5):850-863.
- Vicky. (2012). *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Manajemen Konflik Terhadap Retensi Karyawan dan Dampaknya pada Kinerja*
- Wahjono, Sentot Imam. 2008. *Perilaku Organisasi Sentot Imam Wahjono*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Wahyusumidjo. 1987. *Kepemimpinan dan Motivasi*, Jakarta: Galia Indonesia.
- Wening, Nur. 2005, Pengaruh Ketidak Amanan Kerja (Job Insecurity) Sebagai Dampak Rekstruturisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Intensi Keluar Survivor. *Empirika*, Vol.18 No.1 (Juni) 35-48.