

## DAFTAR PUSTAKA

- Alhyasat, Khalid MK. (2012). The role of Islamic work ethics in developing organizational citizenship behaviour at the Jordanian Press Foundations. *Journal of Islamic Marketing*, 3(2), 139-154. Doi: 10.1108/17590831211232555.
- Ali, Abbas J., Al-Owaihyan, Abdullah. (2008). Islamic work ethic: a critical review. *Cross Cultural Management: An International Journal*, 15, 5-19. Doi: 10.1108/13527600810848791.
- Alquran dan terjemahannya*. 2010. Departemen Agama RI
- Al-Shaibah, M., Habtoor, N., & Noor, K. B. M. (2017). Islamic work ethics and employees' performance with mediating effect of job satisfaction in Yemen. *International Journal of Industrial Management (IJIM)*, 61-73. Diakses dari <https://ijim.ump.edu.my/images/IJIM-3/IJIM3-4.pdf>.
- Asifudin, Ahmad Janan (2004). *Etos Kerja Islami* (Vol. 1). Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Bamard, C. (1938). I. 1938. *The Functions of the Executive*, Cambridge, Massachusetts.
- Basri, Ashar (2016). Pengaruh Etos Kerja Dan Budaya Kerja Islami Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 1 Ajangale Kabupaten Bone. (Skripsi). Tersedia dari <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/2623/>.
- Beekun, R. I., & Badawi, J. A. (2005). Balancing ethical responsibility among multiple organizational stakeholders: The Islamic perspective. *Journal of Business Ethics*, 60(2), 131-145. Doi: 10.1007/s10551-004-8204-5.
- Chanzanagh, Hamid Ebadollahi., Akbarnejad, Mahdi. (2011). The meaning and dimensions of Islamic work ethic: initial validation of a multidimensional IWE in Iranian society. *Procedia – Social and Behavioural Sciences*. 30. 916-924. Doi: 10.1016/j.sbspro.2011.10.178.
- Diana, I. N. (2012). Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dalam Islam. *Jurnal Ekonomi dan Sosial*, 1(2), 141-148. Diakses dari [http://digilib.mercubuana.ac.id/manager/t!@file\\_artikel\\_abstrak/Isi\\_Artikel\\_1\\_504537418158.pdf](http://digilib.mercubuana.ac.id/manager/t!@file_artikel_abstrak/Isi_Artikel_1_504537418158.pdf).
- Fitriastuti, Triana. (2013). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional, Dan Organizational Citizenship Behaviour Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*. 4. 103-114. Diakses dari <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jdm>.
- Ferdinand, Augusty. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Ginting, S. (2016). ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI SALAH SATU PENENTU PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN. *MABIS*, 5(1).
- Hair, J. F., G. T. M. Hurt, C. M. Ringle, dan M. Sarstedt. 2013. *A Primer on Partial Least Square Structural Equation Modelling (PLS-SEM)*. USA: Sage Publication, Inc.
- Haerudin. (2015). Etika Kerja Islam Sebuah kajian teoritik dan empirik. *Maksimum*.5. 17-31. Diakses dari <https://jurnal.unimus.ac.id/index.php/MAX/article/view/1720>.
- <http://www.alirsyadpwt.com/content/lajnah>.
- Irawati, W. (2014). Pengaruh etos kerja Islam dan lingkungan terhadap kinerja karyawan serta dampaknya terhadap kinerja perusahaan pada bmt kota Salatiga dan kabupaten Semarang tahun 2014 (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA). Tersedia dari <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/2915/>.
- Isnani, I. K., & Widiartanto, W. (2018). Pengaruh organizational citizenship behaviour (OCB) dan self efficacy terhadap kinerja karyawan produksi CV Tirta Makmur ungaran. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 7(4), 300-309. Diakses dari <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/22033>.
- Katz, D. (1964). The motivational basis of organizational behaviour. *Behavioural science*, 9(2), 131-146.
- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI. (2016). Kemdikbud Upayakan Wajib Belajar 12 tahun Melalui PIP. Jakarta, DKI: Peneliti. Diakes dari <http://psmk.kemdikbud.go.id/konten/1906/kemdikbud-upayakan-wajib-belajar-12-tahun-melalui-pip>.
- Kuncoro, W., & Wibowo, G. (2019). The Increase of Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Through Islamic Work Ethics, Affective Commitment, and Organizational Identity. *International Business Research*, 12(2), 181-190.
- Kurniawan, M. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Di Dompot Peduli Ummat Darrut Tahuhiid Cabang Palembang. (Skripsi). Tersedia dari <http://eprints.radenfatah.ac.id/1416/>.
- Lewiuci, Princes Grace., Mustamu, Ronny H. (2016). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *AGORA*.14.101-107. Diakses dari <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/4738/4348>.
- Mackenzie, S Podsakoff, P. M., B., Paine, J. B., & Bachrach, D. G. 1998. Some

Possible antecedents of in role and extra role salesperson Performance. *Journal of Marketing*. 62: 87-98. Doi: 10.2307/1251745.

- Mangkunegara, A.A.A.P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- McClelland, D. C. (1961). *Achieving society* (No. 15). Simon and Schuster.
- Murtaza, G., Abbas, M., Raja, U., Roques, O., Khalid, A., & Mushtaq, R. (2016). Impact of Islamic work ethics on organizational citizenship behaviours and knowledge-sharing behaviours. *Journal of Business Ethics*, 133(2), 325-333. Doi: 10.1007/s10551-014- 2396-0.
- Nadipah, Afiatun. (2016). Analisis Pengaruh Etika Kerja Islam, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Keuangan Mikro Syariah Di Kota Salatiga Dan Sekitarnya. (Skripsi). Tersedia dari <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/963/>.
- Novelia, M., Swasto, B., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh komitmen dan organizational citizenship behaviour (ocb) terhadap kinerja (Studi Pada Tenaga Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soegiri Lamongan). *Jurnal administrasi bisnis*, 38(2), 71-78. Diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1511>.
- Organ, D. W. (1988). *Organizational citizenship behaviour: The good soldier syndrome*. Lexington Books/DC Heath and Com.
- Organ, D.W., Podsakoff, Ph.M. and MacKenzie, S.B. (2006) *Organizational Citizenship Behaviour: Its Nature, Antecedents and Consequences*. Thousand Oaks, California: Sage Publications.
- Pasolong, Harbani. 2010. *Teori Administrasi Publik*, Alfabeta, Bandung. Pradana, F. R., & Mikhriani, M. (2017). Etika Kerja Islam Dan Pengaruhnya Terhadap Organization Citizenship Behavior Aparatur Negara (Studi Di Kantor Kementerian Agama Kebumen). *Jurnal MD*, 3(1), 35-49.
- Prawirosentono, Suryadi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Putri, Alifah Rahmadiyah. (2018). Pengaruh *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pamella Supermarket Yogyakarta Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderasi. (Tesis). Tersedia dari <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/9166>.
- Qardhawi, Yusuf. (1997). Norma dan Etika Ekonomi Islam, terj. *Zainal Arifin*, Jakarta: Gema Insani Press, 1997.
- Rivai, Vethzal & Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Robbins, Stephen P., Judge, Timothy A. (2017). *Organizational Behaviour (17<sup>th</sup> edition)*. Edinburgh: Pearson Education Limited.
- Rusyanti, W. (2019). *Analisis pengaruh Islamic work ethic, employee engagement, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan hotel di solo* (Doctoral dissertation, IAIN Surakarta). Tersedia dari <http://eprints.iainsurakarta.ac.id/3272/1/KOMPLIT.pdf>.
- Rusydi, AM. (1999). *Etos Kerja dan Etika Usaha Perspektif Al Qur'an Dalam Nilai Dan Makna Kerja Dalam Islam*. Jakarta: Nuansa Madani.
- Saifullah. (2010). *Etos Kerja Dalam Perspektif Islam*. *Jurnal Sosial Humaniorah*, 3(1), 54-69.
- Sari, L. I. (2016). Pengaruh organizational citizenship behaviour (ocb), komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Ultra Jaya Milk cabang Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*, 5(2). Diakses dari <http://jurnalfe.ustjogja.ac.id/index.php/manajemen/article/view/192>.
- Sodiq, A. (2018). PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KJKS BMT LOGAM MULIA GROBOGAN. *BISNIS: Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam*, 6(1), 118-144.
- Soepono, D. N., & Srimulyani, V. A. (2015). Analisis Pengaruh The Big Five Personality terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dan Kinerja perawat di RS Santa Clara Madiun. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 15(1), 51-64. Diakses dari <http://journals.telkomuniversity.ac.id/ijm/article/view/393>.
- Sugiyono. (2009). *Metopen Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Suzana, A. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour (OCB) terhadap kinerja karyawan (studi di: PT. Taspen (Persero) kantor cabang Cirebon). *LOGIKA Jurnal Ilmiah Lemlit Unswagati Cirebon*, 19(1), 42-50. Diakses dari <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/logika/article/view/575>.
- Thompson, Leigh L. (2008). *Organizational Behaviour Today*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Tufail, U., Ahmad, M. S., Ramayah, T., Jan, F. A., & Shah, I. A. (2017). Impact of Islamic work ethics on organisational citizenship behaviours among female academic staff: the mediating role of employee engagement. *Applied Research in Quality of Life*, 12(3), 693-717. Doi: 10.1007/s11482-016-9484-5.

- Ulfa, Maria., Ridwan, Murtadho. (2015). Analisis Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode Human Resources Scorecard Di BMT Logam Mulia. *Jurnal Ekonomi Syariah*.3. 312-339. Diakses dari <https://pdfs.semanticscholar.org/c3c2/00b49a72030f8894c8c3c1f2b5a12e690a9a.pdf>.
- Walz, S. M., & Niehoff, B. P. (2000). Organizational citizenship behaviours: Their relationship to organizational effectiveness. *Journal of Hospitality & Tourism Research*, 24(3), 301-319.
- Yousef, Darwish A. (2000). Organizational commitment as a mediator of the relationship between Islamic work ethic and attitudes toward organizational change. *Human Relations*. 53. 513-536. Diakses dari <https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/0018726700534003>.
- Yousef, D. A. (2001). Islamic work ethic–A moderator between organizational commitment and job satisfaction in a cross-cultural context. *Personnel review*, 30(2), 152-169. Diakses dari <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/0048348011038032>

5/full/html

