

ABSTRAK

ANALISIS PENGADAAN DAN PENGANGKATAN PEGAWAI PEMERINTA DENGAN PERJANJIAN KERJA DI KABUPATEN TASIKMALAYA

**(Studi Peraturan Badan Kepegawaian Negara No 1 Tahun 2019 Tentang
Petunjuk Teknis Pengadaan Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja)**

Oleh :

ARIE DARMAWAN

E1A015010

Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja merupakan tujuan dari Negara hukum dalam menciptakan kesejahteraan tenaga honorer yang bekerja di instansi pemerintahan. Skripsi ini membahas tentang Analisis Pengadaan dan pengangkatan Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja Di Kabupaten Tasikmalaya (Studi Peraturan Badan Kepegawaian Negara No 1 Tahun 2019 Tentang Petunjuk Teknis Pengadaan Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja).

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis apakah Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja di Kabupaten Tasikmalaya sudah sesuai dengan Peraturan Badan Kepegawaian Negara No 1 Tahun 2019 Tentang Petunjuk Teknis Pengadaan Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja, maupu implikasi hukumnya pengadaan dan Pengangkatan Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja.

Metode penelitian yang digunakan adalah yuridis normatif, dengan pendekatan perundang-undangan data-data sekunder yang terkumpul diolah, disajikan dalam bentuk teks naratif dan dianalisis dengan metode kuantitatif.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan pengadaan dan pengangkatan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja tidak sesuai dengan Peraturan Badan Kepegawaian Negara No 1 Tahun 2019 Tentang Petunjuk Teknis Pengadaan Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja, dan implikasi hukumnya penundaan status sebagai Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja

Kata Kunci : Pengadaan, Pengangkatan, Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja

ABSTRACT

THE ANALYSIS OF PROCUREMENT AND APPOINTMENT OF GOVERNMENT EMPLOYEES WITH EMPLOYMENT AGREEMENTS IN TASIKMALAYA REGENCY

(Study of National Civil Service Regulation Number 2019 Concerning Technical Instructions of Procurement of Government Employees with Employment Agreements)

By :

ARIE DARMAWAN

E1A015010

The Procurement of Government Employees with Employment Agreements is the goal of the rule of law in creating the welfare of honorary staff who work in government agencies. This research is discussed the Analysis of Procurement and Appointment of Government Employees with Employment Agreements in Tasikmalaya Regency (Study of National Civil Service Regulation Number 2019 Concerning Technical Instructions of Procurement of Government Employees with Employment Agreements).

The purpose of this research is to analyze whether the Procurement of Government Employees with Employment Agreements in Tasikmalaya Regency is in accordance with National Civil Service Agency Regulation Number 1 of 2019 Concerning Technical Instructions of Procurement of Government Employees with Employment Agreements and the legal implications of Procurement and Appointment of Government Employees with Employment Agreements.

The research method used is normative juridical with statutory approach. The secondary data collected is processed and presented in the form of narrative texts and analyzed by qualitative methods.

Based on the results of research and discussion, it can be concluded that the procurement and appointment of Government Employees with Employment Agreements is not in accordance with National Civil Service Regulation Number 1 of 2019 Concerning Technical Instructions of Procurement of Government Employees with Employment Agreements, and the legal implication is the delay status as Government Employees with Employment Agreements.

Keywords : Procurement, Appointment, Government Employees with Employment Agreements