

**PERAN DINAS KETENAGAKERJAAN DAN PERINDUSTRIAN
DALAM PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN
(Studi di Kabupaten Cilacap)**

**Oleh:
APRIATUN KHASANAH
E1A015042**

ABSTRAK

Pengangguran merupakan masalah utama yang sulit untuk mendapatkan titik temu. Penempatan Pekerja Migran yang dilakukan oleh Dinas Ketenagakerjaan dan Perindustrian Kabupaten Cilacap merupakan salah satu upaya dari pemerintah untuk mengurangi angka pengangguran di Kabupaten Cilacap. Permasalahan skripsi ini tentang bagaimana Peran Dinas Ketenagakerjaan dan Perindustrian dalam penempatan Pekerja Migran dan hambatan yang dihadapi. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah mengetahui peran Dinas Ketenagakerjaan dan Perindustrian Kabupaten Cilacap dalam penempatan Pekerja Migran serta hambatan yang dihadapi.

Penelitian ini menggunakan metode analisis data kualitatif dengan pendekatan yuridis normatif. Sumber data yang digunakan data sekunder dengan studi kepustakaan dan wawancara, kemudian disajikan dalam bentuk teks naratif dan disusun secara sistematis.

Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Peran Dinas Ketenagakerjaan dan Perindustriandalam penempatan Pekerja Migran dapat dikatakan telah berperan namun belum maksimal. Hal tersebut terbukti dengan Sosialisasi yang dilakukan secara terus menerus. Bertujuan agar para calon pekerja migran berangkat sesuai dengan prosedur yang berlaku. Terbentuknya Layanan Terpadu Satu Atap (LTSA) untuk mempermudah administrasi bagi calon Pekerja Migran. Dibentuknya Desa Migran Produktif untuk melindungi pekerja migran dan keluarganya. Dan hambatan yang dihadapi Dinas Ketenagakerjaan dan Perindustrian dalam penempatan Pekerja Migran antara lain pendanaan yang kurang untuk melakukan sosialisasi dan pelatihan bagi calon Pekerja Migran. Kurangnya sumber daya manusia di dalam Dinas Ketenagakerjaan dan Perindustrian Kabupaten Cilacap.

Kata kunci: Peran, Penempatan, Pekerja Migran.

***THE ROLE OF THE EMPLOYMENT AND INDUSTRY DEPARTMENT
IN THE PLACEMENT OF MIGRANT WORKERS
(STUDY IN CILACAP DISTRICT)***

***By:
APRIATUN KHASANAH
E1A015042***

ABSTRACT

Unemployment is a major problem that is difficult to find common ground. The placement of migrant workers by the Department of Manpower and Industry in Cilacap Regency is one of the efforts of the government to reduce unemployment in Cilacap Regency. The problem of this thesis is about the role of the Department of Manpower and Industry in the placement of Migrant Workers and the obstacles they face. The purpose of this research is to find out the role of the Department of Manpower and Industry in Cilacap Regency in the placement of Migrant Workers and the obstacles they face.

This study uses qualitative data analysis methods with a normative juridical approach. Data sources used secondary data with literature studies and interviews, then presented in the form of narrative texts and arranged systematically.

The results of the study concluded that the Role of the Department of Manpower and Industry in the placement of the Task Force could be said to have played a role but was not yet maximized. This is proven by the ongoing socialization. Aims that prospective migrant workers leave in accordance with applicable procedures. Formation of One-Stop Integrated Services (LTSA) to facilitate administration for prospective Migrant Workers. Establishment of Productive Migrant Village to protect migrant workers and their families. And obstacles faced by the Department of Manpower and Industry in the placement of Migrant Workers include lack of funding to conduct socialization and training for prospective Migrant Workers. Lack of human resources in the Department of Manpower and Industry of Cilacap Regency.

Keywords: Roles, Placement, Migrant Workers.