

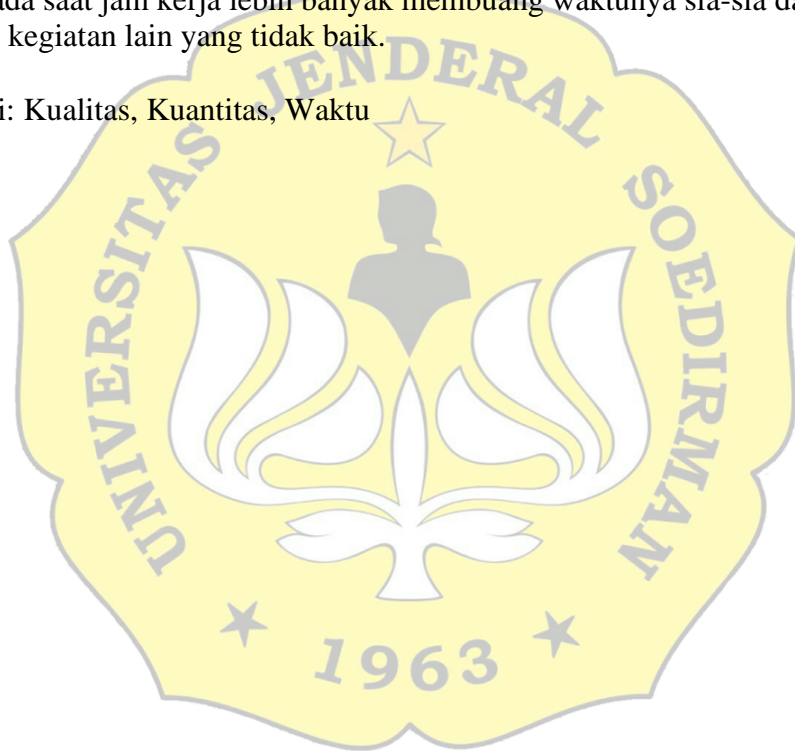
RINGKASAN

Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas merupakan salah satu Kecamatan di Kabupaten Banyumas yang terletak dibagian Barat Kabupaten Banyumas, menurut sumber dan data yang ada, Kecamatan Pekuncen hampir tidak pernah ada kabar negative nya. Namun disisi lain dalam kurun waktu beberapa bulan ASN Kecamatan Pekuncen selalu ada saja ASN yang dimutasi atau pindah tugaskan, apakah dari kualitas, kuantitas, waktu kinerja ASN yang buruk atau ada sebab lain. Maka dari itu saya tertarik untuk meneliti Kinerja ASN Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas.

Metode dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan sasaran penelitian adalah ASN dan Masyarakat Kecamatan Pekuncen yakni masyarakat penerima layanan dan pegawai Aparatur Sipil Negara Kecamatan Pekuncen.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah Kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas menurut berbagai responden bahwa kinerja pegawai sangat memuaskan dan tergolong baik, namun ada beberapa sifat atau kegiatan pegawai pada saat jam kerja lebih banyak membuang waktunya sia-sia dan ada juga yang melakukan kegiatan lain yang tidak baik.

Kata Kunci: Kualitas, Kuantitas, Waktu



SUMMARY

Pekuncen District Banyumas Regency is one of the Districts in Banyumas Regency located in the western part of Banyumas Regency, according to available sources and data, Pekuncen District has almost never had any negative news. But on the other hand, within a few months the ASN of Pekuncen Subdistrict always has only the ASN being transferred or transferred, whether from the quality, quantity, poor performance time of the ASN or any other reason. Therefore I was intrigued to examine the ASN Performance of Pekuncen District, Banyumas Regency.

The method in this study used a descriptive qualitative approach with the target of the study being the ASN and the Pekuncen District Community namely the service recipient community and the Civil Servants of the Pekuncen District.

The conclusion of this study is the performance of civil servants in Pekuncen Subdistrict, Banyumas Regency according to various respondents that the employee's performance is very satisfying and classified as good, but there are some traits or activities of employees during working hours wasting more time in vain and there are also those who carry out activities others are not good.

Keywords: Quality, Quantity, Time.

