

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan *employee engagement* terhadap komitmen organisasi pada guru SD IT Harapan Bunda Purwokerto. Responden dalam penelitian ini adalah guru SD IT Harapan Bunda Purwokerto. Penelitian ini menggunakan 40 responden yang ditentukan dengan menggunakan teknik simple random sampling.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data meliputi validitas dengan person product moment menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap komitmen organisasi, (2) Budaya organisasi memiliki pengaruh positif terhadap komitmen organisasi, (3) *Employee engagement* memiliki pengaruh positif terhadap komitmen organisasi.

Implikasi berdasarkan hasil penelitian adalah komitmen organisasi pada guru akan semakin meningkat apabila organisasi terus meningkatkan *employee engagement* pada guru dan mempunyai pemimpin yang mampu meyakinkan tentang orientasi masa depan yang lebih baik, mampu bersikap tegas saat terjadi permasalahan maupun pengambilan keputusan, berani mengambil resiko terhadap kebijakan yang ditetapkan dan selalu bersedia menjadi pendengar yang baik bagi semua guru. Komitmen pada guru juga dapat ditingkatkan apabila kemampuan guru ditingkatkan misalnya membiasakan guru untuk saling membantu.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, *Employee Engagement*, Komitmen Organisasi

SUMMARY

This study aims to determine the effect of leadership, organizational culture and employee engagement on organizational commitment to SD IT Harapan Bunda Purwokerto teachers. Respondents in this study were teachers of SD IT Harapan Bunda Purwokerto. This study used 40 respondents who were determined using simple random sampling technique.

Based on the results of research and data analysis including validity with person product moments, it shows that: (1) Leadership has a positive influence on organizational commitment, (2) Organizational culture has a positive influence on organizational commitment, (3) Employee engagement has a positive influence on organizational commitment.

The implication based on the research results is that organizational commitment to teachers will increase if the organization continues to improve employee engagement on teachers and has leaders who are able to convince about a better future orientation, are able to be firm when problems occur or make decisions, dare to take risks against policies that are implemented. determined and always willing to be a good listener to all teachers. Commitment to teachers can also be increased if the ability of teachers is improved, for example, getting teachers used to helping each other.

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Employee Engagement, Organizational Commitment