## SUMMARY

This study entitled "**The Influence of Member Perceptions of Leadership Style, Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at Wijayakusuma Hospital Purwokerto".** The main problem is the performance of employees at Wijayakusuma Purwokerto Hospital which will be influenced by the Perception of Leadership Style, Work Motivation and Work Discipline.

The purpose of this study was to analyze and find out the magnitude of the effect of Perception on Leadership Style, Work Motivation and Work Discipline on employee performance at Wijayakusuma Hospital. This study uses associative quantitative research methods with a survey method approach, with data collection techniques through questionnaires and documentation. The analytical method uses the statistical calculation of Product Moment Correlation, Kendal W concordance Correlation and Ordinal Regression with the target of research of non-medi

Based on the results of quantitative analysis in this study can be explained as follows: (1) There is a positive and significant influence on the variable Members' Perception about Leadership Style (X1) with Employee Performance (Y) of 86.5%. (2) There is a positive and significant effect on the variable of Work Motivation (X2) on employee performance (Y) of 58.9%. (3) There is a significant influence between Work Discipline (X3) on Employee Performance (Y) of 78.8%. Therefore the entire research hypothesis can be accepted.cal employees in Wijayakusuma Hospital as many as 82 employees.



**Keywords**: *Work Discipline, Employee Performance, Member Motivation and Perception about Leadership Style.*

# RINGKASAN

Penelitian ini berjudul **"Pengaruh Persepsi Anggota Terhadap Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Wijayakusuma Purwokerto".** Permasalahan utama adalah kinerja pegawai di Rumah Sakit Wijayakusuma Purwokerto yang akan dipengaruhi oleh Persepsi tentang Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menetahui besarnya pengaruh Persepsi tentang Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai di Rumah Sakit Wijayakusuma. Penelitian ini menggunakan metode penelitian Kuantitatif asosiatif dengan pendekatan metode survey, dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Metode analisis menggunakan perhitungan statistik Korelasi Product Moment, Korelasi Konkordansi Kendal W dan Regresi Ordinal dengan sasaran penelitian pegawai non medis di Rumah Sakit Wijayakusuma sebanyak 82 pegawai.

Berdasarkan hasil analisis secara kuantitatif dalam penelitian ini dapat dijelaskan sebagai berikut: (1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel Persepsi Anggota tentang Gaya Kepemimpinan (X1) dengan Kinerja Pegawai (Y) sebesar 86,5%. (2) Terdapat Pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel Motivasi Kerja (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 58,9%. (3) Terdapat Pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja (X3) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 78,8%. Oleh karena itu keseluruhan hipotesis penelitian dapat diterima.

**Kata Kunci** *: Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Motivasi dan Persepsi Anggota tentang Gaya Kepemimpinan.*