

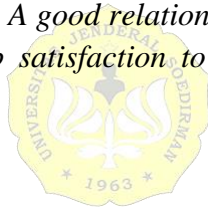
## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai Variabel Mediasi. Responden dalam penelitian ini adalah pegawai DISKOMINFO kabupaten pati. Studi ini menggunakan 47 responden menggunakan Pengambilan sampel dengan teknik sampling jenuh yaitu mengambil seluruh populasi semua karyawan Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati sebanyak 47 orang dijadikan sampel penelitian. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan Regresi Berganda, menunjukkan bahwa: (1) kompetensi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan; (2) disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan; (3) kompetensi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja; (4) disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja; (5) Motivasi memiliki pengaruh yang signifikan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai; (6) kepuasan kerja memediasi kompetensi terhadap kinerja karyawan; (7) kepuasan kerja memediasi hubungan antara disiplin kerja terhadap kinerja. Implikasi dari penelitian ini adalah upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja pegawai Diskominfo Kabupaten Pati. Serta meningkatkan upaya untuk menerapkan kompetensi dan disiplin kerja karyawan yang baik. hubungan yang baik dapat memberikan efek positif bagi karyawan dan dapat memberikan Kepuasan kerja kepada pegawai Diskominfo pati.

**Kata Kunci:** Kompetensi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRAK

*The purpose of this study was to analyze the effect of competence and work discipline on employee performance with job satisfaction as a mediating variable. Respondents in this study were DISKOMINFO employees of Pati Regency. This study uses 47 respondents using sampling with saturated sampling technique that is taking the entire population of all employees of the Communication and Information Office of Pati Regency as many as 47 people as research samples. Based on the results of research and data analysis using Multiple Regression, it shows that: (1) competence has a positive influence on employee performance; (2) work discipline has a positive effect on employee performance; (3) competence has a positive effect on job satisfaction; (4) work discipline has a positive effect on job satisfaction; (5) Motivation has a significant effect on employee performance; (6) job satisfaction mediates competence on employee performance; (7) job satisfaction mediates the relationship between work discipline and performance. The implication of this research is that efforts can be made to increase job satisfaction and employee performance at the Pati Regency Discominfo. As well as increasing efforts to implement good employee competence and work discipline. A good relationship can have a positive effect on employees and can provide job satisfaction to employees of the Pati Regency Discominfo.*



**Keywords:** *Competence, Work Discipline, Work Objectives, Employee Performance*