

## RINGKASAN

Penelitian dengan objek motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi ini penting untuk diteliti karena kinerja tidak lepas dari aspek yang mempengaruhinya termasuk ketiga variabel tersebut, termasuk bagi aparatur Badan Pusat Statistik (BPS) Banyumas selaku penyelenggara pelayanan publik yang memiliki tugas dalam memberi pelayanan. Kinerja yang ada saat ini belum didukung dengan proses kerja yang kurang baik seperti absensi yang masih tinggi. Berdasarkan kondisi tersebut, judul penelitian ini adalah “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Pusat Statistik Kabupaten Banyumas” bertujuan (1) mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja; (2) mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja; (3) mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja; dan (4) mengetahui pengaruh motivasi kerja, lingkungan dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai BPS Banyumas.

Sasaran penelitian ini adalah pegawai BPS Banyumas dengan 50 responden. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode survei, dengan dukungan data primer dan sekunder selama proses penelitian. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji validitas dan reliabilitas, korelasi kendall tau, konkordansi kendall W dan regresi ordinal.

Hasil analisis secara kuantitatif dalam penelitian ini menunjukkan (1) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja. (2); terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja. (3); terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja, dan (4) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai BPS Banyumas.

Hasil penelitian tentang pengaruh dari motivasi kerja, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, dapat diberikan beberapa implikasi yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja pegawai yaitu motivasi menjadi bagian penting pegawai dalam bekerja, karenanya penguatan motivasi perlu dilakukan oleh organisasi. Lingkungan kerja yang sesuai keinginan pegawai tentu saja memberikan rasa nyaman dalam bekerja yang pada akhirnya mampu menjadikan pegawai bekerja sebagaimana mestinya. Pengkondisian lingkungan kerja oleh organisasi dapat dilakukan dengan berusaha memperhatikan serta memenuhi kebutuhan fasilitas kerja pegawai, diantaranya dengan melakukan peningkatan kerja sistem komputer yang biasa digunakan oleh pegawai. Penguatan budaya organisasi yang positif perlu diupayakan oleh organisasi, mengingat ritme kerja organisasi sangatlah kompleks, menyangkut aspek hubungan dengan keakuratan data.

Kata kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja.

## SUMMARY

The research with the object of work motivation, work environment, and organizational culture is important to study because performance is inseparable from the aspects that influence it, including the three variables, including the Banyumas Central Statistics Agency (BPS) apparatus as a public service provider that has the task of providing services. The current performance is not yet supported by unfavorable work processes such as absenteeism that is still high. Based on these conditions, the title of this research is "The Effect of Work Motivation, Work Environment, and Organizational Culture on the Employee Performance of State Civil Apparatus in the Central Statistics Agency of Banyumas" aims (1) to determine the effect of work motivation on performance; (2) determine the effect of the work environment on performance; (3) determine the effect of organizational culture on performance; and (4) determine the effect of work motivation, environment and organizational culture together on the employee performance of BPS Banyumas.

The target of this research is BPS Banyumas employees with 50 respondents. The research method used is the survey method, with the support of primary and secondary data during the research process. The analysis technique used is the validity and reliability test, Kendall Tau correlation, Kendall concordance W and ordinal regression.

The results of quantitative analysis in this study indicate (1) there is a positive and significant effect between work motivation on performance. (2); there is a positive and significant effect between the work environment on performance. (3); there is a positive and significant influence between organizational culture on performance, and (4) there is a positive and significant influence between work motivation, work environment and organizational culture on the employee performance of BPS Banyumas.

The results of research on the influence of work motivation, work environment and organizational culture on employee performance, can be given several implications that can be used to improve employee performance, motivation is an important part of employees in work, therefore strengthening motivation needs to be done by the organization. The work environment that is in accordance with the wishes of the employees certainly gives a sense of comfort in work which in the end is able to make employees work as they should. Conditioning the work environment by organizations can be done by trying to pay attention to and meet the needs of employee work facilities, including by increasing the work of computer systems commonly used by employees. Strengthening a positive organizational culture needs to be pursued by the organization, bearing in mind the organizational work rhythm is very complex, concerning aspects of the relationship with the accuracy of the data.

**Keywords:** Motivation, Work Environment, Organizational Culture and Performance.