

## RINGKASAN

Penelitian ini merupakan survei pada karyawan PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Central Java, bagian Produksi yang bekerja di kantor pusat beralamat Jl. Raya Sukarno Hatta Km. 30, Kelurahan Harjosari, Kec. Bawen, Kabupaten Semarang, Jawa Tengah. Penelitian ini mengambil judul : “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Central Java bagian Produksi)”.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi, kepuasan kerja, terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah sebagian karyawan kantor PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Central Java, bagian Produksi. Jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini adalah 87 responden menggunakan *Proportionate stratified random sampling* dalam penentuan jumlah responden.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan regresi berganda menunjukkan bahwa: (1) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (5) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (6) kepuasan kerja memediasi secara parsial hubungan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, (7) kepuasan kerja memediasi secara parsial hubungan antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, implikasinya adalah perlu mempertahankan nilai-nilai yang telah ada pada diri karyawan tentang budaya perusahaan. Pihak manajemen juga sebaiknya memperhatikan kebutuhan karyawannya, kesempatan untuk berkariir dan hubungan dengan organisasi. Hal tersebut dapat meningkatkan budaya organisasi dan komitmen organisasi pada karyawan. Selain itu, pihak manajemen PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Central Java, bagian Produksi juga perlu memperhatikan tugas hasil kerja yang dilakukan oleh karyawan, upaya perusahaan juga mendorong melalui peningkatan bonus atau insentif yang sesuai, saling mendukung antar karyawan demi meningkatkan kinerja terhadap perusahaan dan juga kebijakan manajemen yang lebih mendukung atau menunjang kinerja karyawannya.

**Kata Kunci:** *Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.*

## **SUMMARY**

This study was a survey at PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Central Java, Production department work at headquarters is located Jl. Raya Sukarno Hatta Km. 30, Harjosari Village, Kec. Bawen, Semarang regency, Central Java. This study takes the title: "Analysis the effect of Organizational Culture and Organizational Commitment to Employee Performance Through Job Satisfaction As Mediation variables (Study on PT Coca-Cola Amatil Indonesia Central Java Production)".

The aims of research is to find out the effect of organizational culture, organizational commitment, job satisfaction, on employee performance. The research population are some employees office of PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Central Java, Production section. There were 87 respondents of the research using Proportionate stratified random sampling method was used to determine the respondents.

Based on results of research and data analysis using multiple regression it has got conclusions: (1) organizational culture positive and significant impact on job satisfaction, (2) organizational commitment positive and significant impact on job satisfaction, (3) organizational culture effect positive and significant impact on the performance of employees, (4) organizational commitment positive and significant effect on the performance of employees, (5) job satisfaction positive and significant effect on the performance of employees, (6) job satisfaction mediates partially the relationship between organizational culture on employee performance, (7) job satisfaction mediates partially the relationship between organizational commitment to employee performance.

Implication based on result of this study was Need to maintain the values that already exist in the employees about the company culture. The management should also consider the needs of its employees, opportunities for a career and relationships with the organization. It can improve organizational culture and organizational commitment to employees. In addition, the management of PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Central Java, Production section also needs to pay attention to the work tasks undertaken by employees of the company's efforts also encourage through the increase of bonus or incentives accordingly, mutual support among employees in order to improve the performance of the company and also management policies that more support or support Performance of its employees.