

DAFTAR PUSTAKA

- Alsulami, H. (2018). The Effect of Education and Experience on Wages: The Case Study of Saudi Arabia. *American Journal of Industrial and Business Management*, 129-142.
- Anker. (1998). Theories of occupational segregation by sex: An overview. *International Labour Review*, 315-339.
- Appleton, S., Hoddinott, J., & Krishnan, P. (1999). The Gender Wage Gap in Three African Countries. *Economic Development and Cultural Change Vol. 47 No.2*, 289-312.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Edisi Revisi VI*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badan Pusat Statistik. (2016). *Laporan Pembangunan Manusia Berbasis Gender*. Badan Pusat Statistik.
- Badan Pusat Statistik. (2019). *Indeks Pembangunan Gender (IPG) Indonesia*. Badan Pusat Statistik.
- Becker, G. (1976). *The Economic Approach to Human Behaviour*. The University of Chicago Press.
- Bird, K., & Manning, C. (2005). Minimum Wages and Poverty in a Developing Country: Simulations from Indonesia's Household Survey. The Australian National University, Arnd-Corden Department of Economics.
- Blau, F., & Kahn, L. (2017). The Gender Wage Gap: Extent, Trends, and Explanations. *Journal of Economic Literature*, 789-865.
- Blinder, A. (1973). Wage Discrimination: Reduced Form and Structural Estimates. *Journal of Human Resources Vol. 8 (4)*, 43.
- Bommae, K. (2015). Understanding Diagnostic Plots for Linear Regression Analysis.
- Dajan, A. (1986). *Pengantar Metode Statistik II*. Jakarta: LP3ES.
- Dodge, Y. (2008). *The Concise Encyclopedia of Statistics*. New York: Springer.
- Dwiyanti, K. A. (2015). *Kesenjangan Upah Gender (Gender Wage Gap) pada Tenaga Kerja Terdidik dan Tenaga Kerja Tidak Terdidik di Pasar Tenaga Kerja Indonesia Tahun 2009-2012*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Flippo, E. (1980). *Personnel Management*. McGraw-Hill.
- Forum, W. E. (2016). *The Global Gender Gap Report*. Cologny: World Economic Forum.

- Gicheva, D. (2013). Working Long Hours and Early Career Outcomes in the High-End Labor Market. *Journal of Labor Economics*, Vol 31, No.4, 785-824.
- Gilarso. (2004). *Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi terhadap Tingkat Pengangguran*. Jakarta: Binus University.
- Gindling, T., & Terrell, K. (2004). *Legal Minimum Wages and the Wages of Formal and Informal Sector Workers in Costa Rica*. Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA).
- Goldin, C., & Polachek, S. (1987). Residual Differences by Sex: Perspectives on the Gender Gap Earnings. *American Economic Review*, 143.
- Gronau, R. (1977). Leisure, Home Production, and Work-The Theory of the Allocation of Time Revisited. *Journal of Political Economy*, 1099-1123.
- Hariandja, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. BPFE.
- Hart, K. (1971). Informal Income Opportunities and Urban Employment in Ghana. *Journal of Modern African Studies* Vol.11 No.1.
- Heckmann, J. (1979). Sample Selection Bias As a Spesification Error. *Econometrica* Vol.47, 153-161.
- Hennigusnia. (2014). Kesenjangan Upah Antar Gender di Indonesia: Glass Ceiling atau Sticky Floor? *Jurnal Kependudukan Indonesia* Vol.9 No. 2, 83-96.
- Hoetomo. (2005). *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia*. Surabaya: Mitra Pelajar.
- Jacobsen, P. (1994). *The Economic of Gender*. Massachusetts: Blackwell.
- Jayadinata. (1999). *Tata Guna Tanah dalam Perencanaan Perdesaan, Perkotaan, dan Wilayah*. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Jayadinata, J. T. (1999). *Tata Guna Tanah Dalam Perencanaan Pedesaan, Perkotaan, dan Wilayah*. Bandung: ITB Press.
- Kapsos, S. (2008). *The Gender Wage Gap in Bangladesh* .
- Koh, S. Y. (2020). *International Encyclopedia of Human Geography (Second Edition)*.
- Komaruddin. (2006). *Ensiklopedia Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kuncoro. (2006). *Ekonomi Pembangunan : Teorim Masalah dan Kebijakan*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Laili, M. H., & Damayanti, A. (2018). Kesenjangan Upah Antargender di Indonesia: Bukti Empiris di Sektor Manufaktur. *Jurnal Ekonomi dan Pembangunan Indonesia*, 1-21.
- Lexy, J. M. (2000). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Posdayakarya.

- Lusiyanti. (2020). Kesejangan Penghasilan Menurut Gender di Indonesia. *Jurnal Litbang Sukowati*, 123-138.
- Mangkunegara, A. A. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardiana. (2015). Kesenjangan Penghasilan antar Gender di Indonesia Tahun 2013 dengan Metode Dekomposisi Blinder-Oaxaca. *Jurnal Aplikasi Statistika & Komputasi Statistik*, 45-64.
- Margono. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Marini, M. M., & Fan, P.-L. (1997). The Gender Gap in Earnings at Career Entry. *American Sociological Review*, Vol 62, 588-604.
- McCall, L. (2000). Gender and the New Inequality: Explaining the College / Non-College Wage Gap. *American Sociological Review* Vol. 65 No. 2, 234-255.
- Michelmores, K., & Sassler, S. (2016). Explaining the Gender Wage Gap in STEM: Does Field Sex Composition Matter? *The Russell Sage Foundation Journal of the Social Sciences* Vol.2 No.4, 194-215.
- Miller, A. R. (2011). The Effects of Motherhood Timing on Career Path. *Journal of Population Economics*, 1071-1100.
- Moeleong, L. J. (2000). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nasution. (2003). *Metode Penelitian Naturalistik Kualitatif*. Bandung: Tarsito.
- Nur, I., & Supomo, B. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Oaxaca. (1973). Male-female Wage Differentials in Urban Labor Markets. *International Economic Review*, 693-709.
- Puspitawati. (2013). *Konsep, Teori dan Analisis Gender*. Bogor: Departemen Ilmu Keluarga dan Konsumen Fakultas Ekologi Manusia Institut Pertanian.
- Puspitawati, H. (2013). *Konsep, Teori dan Analisis Gender*. Bogor: Departemen Ilmu Keluarga dan Konsumen Fakultas Ekologi Manusia Institut Pertanian Bogor.
- Rangkuti. (2009). *Strategi Promosi yang Kreatif*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Setyaningrum, A. (2020). *Analisis Kesenjangan Upah Antar Gender Pada Sektor Jasa di Indonesia*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Sikula, A. E. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.

- Simanjuntak. (2001). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit FE UI.
- Sofwan, S. S. (1981). *Hukum Perdata : Hak Jaminan Atas Tanah*. Yogyakarta: Liberty.
- Subri. (2003). *Ekonomi Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Pembangunan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Subri, M. (2003). *Ekonomi Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Pembangunan* . Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Sudjana, N. I. (2004). *Penelitian dan Penilaian Pendidikan*. Bandung: Sinar Baru Algensindo.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyastuti, D. R., & Purwanto, E. A. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Administrasi Publik dan Masalah-Masalah Sosial*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Su'ud, H. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banda Aceh: Pena.
- Tansel, A., & Kan, E. (2012). The Formal/Informal Employment Earnings Gap: Evidence from Turkey. *Koc University-TUSIAD Economic Research Forum*.
- Thalib. (1986). *Hukum Kekeluargaan Indonesia*. Jakarta: Universitas Indonesia Press.
- Todaro, M. P. (2000). *Economic Development*. Massachusetts: Addison-Wesley.
- United Nations Development Programme. (2018). *Gender Development Index*. United Nations Development Programme.
- UU No. 20 Tahun 2003 Pasal 3 Tentang Sistem Pendidikan Nasional. (n.d.).
- UU No. 20 Tahun 2008 Tentang Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah. (n.d.).
- UU No.13 Tahun 2003 Pasal 77-85 tentang Ketenagakerjaan. (n.d.).
- Van Ours, & Stoeldraijer, L. (2010). Age, Wage and Productivity in Dutch Manufacturing. *De Economist*, 113-137.
- World Bank. (2020). *World Development Report*. World Bank.
- World Economic Forum. (2016). *The Global Gender Gap Report*. World Economic Forum.
- Yunus, N. M. (2017). Sheepskin Effects in the Returns to Higher Education: New Evidence for Malaysia. *Asian Academy of Management Journal*, 22(1), 151-182.
- Yusuf, A. M. (2005). *Metodologi Penelitian (Dasar-Dasar Penyelidikan Ilmiah)*. Padang: UNP Press.