

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap efektivitas penerapan anggaran berbasis kinerja, pengaruh orientasi tujuan terhadap efektivitas penerapan anggaran berbasis kinerja, serta pengaruh sanksi terhadap efektivitas penerapan anggaran berbasis kinerja.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah Organisasi Pemerintahan Daerah (OPD) di Kabupaten Purbalingga. Pemilihan sampel dengan metode *Purposive Sampling*, dengan jumlah responden 43 OPD. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer. Teknik pengumpulan data yaitu menyebarkan kuesioner kepada kepala Sub-bagian Keuangan dan staf keuangan pada setiap OPD. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian membuktikan bahwa kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap efektivitas penerapan anggaran berbasis kinerja, orientasi tujuan berpengaruh positif terhadap efektivitas penerapan anggaran berbasis kinerja, serta sanksi berpengaruh positif terhadap efektivitas penerapan anggaran berbasis kinerja. Hasil pengujian *Adjusted R Square* menunjukkan bahwa pengaruh kualitas sumber daya manusia, orientasi tujuan, dan sanksi terhadap efektivitas penerapan anggaran berbasis kinerja di Kabupaten Purbalingga sebesar 63,8% sedangkan 36,2% dapat dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci : Efektivitas penerapan anggaran berbasis kinerja, kualitas sumber daya manusia, orientasi tujuan, dan sanksi.

## **SUMMARY**

*The aim of this research is to examine the influence of the quality of human resources, goal orientation, and punishment on the effectiveness of performance-based budgeting.*

*Type of this research is quantitative methods with survey method. The population in this research is OPD in Purbalingga. Method of sampling technique used on this research is purposive sampling with the amount of samples was 43 respondents. The data used in this research is primary data. Data collection techniques are distributing questionnaires to the head of Division of Finance and finance staff in each OPD. The analytical method used is multiple linear regression analysis.*

*The result of this research showed that the variable of quality of human resources, goal orientation, and punishment have significant positive influence on the effectiveness of performance-based budgeting. The result of adjusted R square showed that quality of human resources, goal orientation, and punishment toward the effectiveness of performance-based budgeting in Purbalingga is 63,8% whereas the remaining 36,2% can be explained by other factors not examined in this research. .*

*Keywords: The effectiveness of performance-based budgeting, quality of human resources, goal orientation, and punishment.*