

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Penelitian ini berjudul: “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Kerja Karyawan yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasional (komitmen afektif, komitmen kontinuan, dan komitmen normatif) Di PT. Sutanto Arifchandra Elektronik”

Disiplin kerja karyawan mempunyai peran penting dalam upaya perusahaan mencapai tujuan yang diharapkan. Disiplin kerja dapat dibuktikan dengan datang ke tempat kerja tepat waktu, tidak pernah membolos, serta taat pada aturan yang berlaku, akan tetapi dari data awal penelitian Di PT. Sutanto Arifchandra Elektronik masih terdapat beberapa karyawan yang berperilaku indisipliner. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kedisiplinan kerja adalah gaya kepemimpinan transformasional. Gaya kepemimpinan transformasional merupakan model kepemimpinan yang mampu meningkatkan kesadaran bawahan, memotivasi, menciptakan visi misi yang jelas dan memberikan stimulus yang tinggi pada karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk: memahami hal-hal yang menentukan kedisiplinan karyawan PT. Sutanto ArifChandra Elektronik. Data yang diperoleh merupakan data primer dari kuesioner yang dibagikan kepada 160 karyawan PT. Sutanto ArifChandra Elektronik. Kuesioner yang digunakan sebanyak 145 kuesioner. Data hasil penelitian kemudian dianalisis menggunakan SPSS. Hasil analisis menunjukkan bahwa 1) Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan PT. Sutanto ArifChandra Elektronik. 2) Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap komitmen afektif karyawan PT. Sutanto ArifChandra Elektronik 3) Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap komitmen kontinuan karyawan PT. Sutanto ArifChandra Elektronik 4) Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap komitmen normatif karyawan PT. Sutanto ArifChandra Elektronik 5) komitmen afektif berpengaruh negatif terhadap disiplin kerja karyawan PT. Sutanto ArifChandra Elektronik 6) komitmen kontinuan berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan PT. Sutanto ArifChandra Elektronik. 7) komitmen normatif berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan PT. Sutanto ArifChandra Elektronik. 8) komitmen afektif, komitmen kontinuan, dan komitmen normatif tidak memediasi hubungan Kepemimpinan transformasional terhadap disiplin kerja karyawan PT. Sutanto ArifChandra Elektronik

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, disiplin kerja karyawan, komitmen afektif, komitmen kontinuan, dan komitmen normatif.

