

TESIS
PENGARUH OTONOMI KERJA DAN *PERSON-JOB FIT* TERHADAP
PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN EFIKASI DIRI KREATIF
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI



Rifka Utami Arofah
NIM C2C019030

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN
TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PURWOKERTO
2022