

RINGKASAN

Akreditasi Rumah Sakit bertujuan meningkatkan keselamatan pasien Rumah Sakit dan meningkatkan mutu Rumah Sakit yang berkelanjutan. Akreditasi bagi Rumah Sakit yang belum melakukan merupakan suatu keharusan. Hal ini merupakan untuk perpanjangan ijin Rumah Sakit setiap 5 tahun sekali, akreditasi dilakukan setiap 3 tahun sekali. Hubungan akreditasi terhadap sangat penting untuk keberlangsungan Rumah Sakit dari segi fasilitas Rumah Sakit, karir karyawan dan peningkatan jumlah pasien. Pelaksanaan akreditasi bagi yang belum melakukan sangat membutuhkan anggaran dalam pemenuhan fasilitas baik gedung, ruangan dan unit unit terkait, karena pada hakikatnya akreditasi untuk menstandarkan, meningkatkan mutu dan keselamatan pasien. Fasilitas berhubungan dengan jenis akreditasi yang didapatkan pada saat akreditasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan akreditasi terhadap fasilitas, karir dan peningkatan jumlah pasien sebelum akreditasi dan sesudah akreditasi. Metode penelitian ini adalah bersifat komparatif dengan pendekatan kuantitatif. Data diambil dari kuisioner pada karyawan Rumah Sakit Duta Mulya Majenang pada bulan April 2020, teknik pengambilan sampel dengan potong lintang dengan melakukan kuisioner kepada karyawan berjumlah 70 karyawan yang terdiri dari dokter, bidan, perawat, non medis lainnya. Data dilakukan uji statistik menggunakan uji sampel t berpasangan. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa hubungan akreditasi terhadap fasilitas sebelum dan sesudah akreditasi menunjukkan nilai signifikan sebesar 0,000 dimana ini berarti nilai signifikansi $< \alpha$ (0,01) sehingga dapat diartikan bahwa secara statistik ada hubungan akreditasi terhadap fasilitas Rumah Sakit. Hubungan akreditasi terhadap karir karyawan menunjukkan nilai signifikansi $< \alpha$ (0,01) sehingga secara statistik ada hubungan akreditasi terhadap karir karyawan Rumah Sakit. Hubungan akreditasi terhadap peningkatan jumlah pasien sebelum dan sesudah akreditasi menunjukkan nilai signifikan $< \alpha$ (0,01) sehingga dapat diartikan bahwa secara statistik ada hubungan akreditasi terhadap peningkatan jumlah pasien sebelum dan sesudah akreditasi.

Kata Kunci: Akreditasi, karir, fasilitas, penambahan jumlah pasien.

SUMMARY

Hospital Accreditation aims to improve hospital patient safety and improve hospital quality. Accreditation for hospitals that have not yet done so is a must. This is for the extension of the Hospital permit every 5 years, accreditation is done every 3 years. The effect of accreditation is very important for the sustainability of the Hospital both in terms of hospital facilities, employee careers and increasing number of patients. The implementation of accreditation for those who have not yet done so urgently needs a budget in the fulfillment of facilities both buildings, rooms and related units, because in essence accreditation to standardize, improve the quality and safety of patients. For this reason, facilities affect the type of accreditation obtained at the time of accreditation. This is a problem in some accreditation hospitals that indirectly require hospitals to improve these facilities. The purpose of this study is to determine the effect of accreditation on facilities, careers and increasing the number of patients both before accreditation and after accreditation. This research method is comparative with a quantitative approach. Data was taken from a questionnaire on Duta Mulya Majenang Hospital employees in April 2020, a cross-sectional sampling technique by doing questionnaires to employees totaling 70 employees consisting of doctors, midwives, nurses, and other non-medical. Data were performed using a statistical test using paired sample t test. The results of this study prove that the effect of accreditation on facilities before and after accreditation shows a significance value of 0,000 which means the significance value $< \alpha$ (0.01) so that it can be interpreted that statistically there is an effect of accreditation on hospital facilities. The effect of accreditation on employee careers shows a significance value $< \alpha$ (0.01) so that statistically there is an effect of accreditation on the career of Hospital employees. The effect of accreditation on increasing the number of patients before and after accreditation shows a significance value $< \alpha$ (0.01) so that it can be interpreted that statistically there is an effect of accreditation on increasing the number of patients before and after accreditation.

Keyword: accreditation, career, facility, an increase in the number of patients.