

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menyelidiki pengaruh dari tiga dimensi goal orientation (Learning Goal Orientation/ LGO, Prove Performance Goal Orientation/ PPGO dan Avoiding Performance Goal Orientation/ APGO) terhadap kreativitas individu dengan peran *job crafting* sebagai variabel mediasi. Model dalam pengujian menggunakan data survei dengan populasi seluruh pegawai perlindungan tanaman pangan di pulau Jawa, Indonesia. Jumlah responden yang diambil dalam penelitian adalah 249 responden. Metode proporsional sampling digunakan sebagai penentuan responden.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*) menunjukkan bahwa: (1) LGO tidak berpengaruh terhadap kreatifitas, (2) PPGO tidak berpengaruh terhadap kreatifitas, (3) APGO berpengaruh negatif terhadap kreatifitas, (4) LGO berpengaruh positif terhadap *job crafting*, (5) PPGO tidak berpengaruh terhadap *job crafting*, (6) APGO tidak berpengaruh terhadap *job crafting*;, (7) *Job crafting* tidak berpengaruh terhadap kreatifitas, (8) *Job crafting* tidak memediasi hubungan antara LGO dengan kreatifitas, (9) *Job crafting* tidak memediasi hubungan antara PPGO dengan kreatifitas dan (10) *Job crafting* tidak memediasi hubungan APGO dengan kreatifitas.

Implikasi dalam kesimpulan diatas yaitu dalam upaya meningkatkan LGO dan PPGO pegawai POPT, pihak pimpinan BPTPH provinsi dan Laboratorium wilayah sebaiknya memperhatikan beberapa kebijakan berkaitan dengan peningkatan motivasi kerja intrinsik dan ekstrinsik pegawai. Upaya yang dapat dilakukan adalah dengan evaluasi secara berkala yang ditindaklanjuti dengan pemberian penghargaan kepada pegawai yang memiliki kemampuan dan prestasi, memperbaiki kontrak kerja yang mengarah kepada pengembangan karir yang lebih tinggi. Selain itu faktor budaya sentralistik menjadi penghambat pegawai POPT dalam berkreatifitas sehingga pimpinan perlu untuk memperbaiki kondisi hubungan kerja dan lingkungannya dengan cara melakukan bargaining dengan pegawai POPT dalam memperbaiki dan menyederhanakan prosedur kerja yang dapat memberikan kenyamanan dan menguntungkan kedua belah pihak serta memperbanyak forum diskusi yang bebas sehingga dapat menciptakan suasana yang mendukung aktualisasi diri pegawai POPT.

Kata Kunci: Goal Orientation, LGO, PPGO, APGO, Job Crafting dan Kreativitas Individu.

## **SUMMARY**

*The aims of research is to find out the effect of three dimensions of goal orientation (Learning Goal Orientation / LGO, Prove Performance Goal Orientation / PPGO and Avoiding Performance Goal Orientation / APGO) on individual creativity with the role of job crafting as a mediating variable. The model tested use survey data with a population are all plant protection officers on the island of Java, Indonesia. There were 249 employees as respondents of the research. Then proportional sampling method was used to determine the respondents.*

*Based on result of research and data analysis using SEM (Structural Equation Modelling it has got the conclusions (1) LGO has no effect on creativity, (2) PPGO has no effect on creativity, (3) APGO has a negative effect on creativity, (4) LGO has a positive effect on job crafting, (5) PPGO has no effect on job crafting, (6) APGO has no effect on job crafting; (7) Job crafting has no effect on creativity, (8) Job crafting does not mediate the relationship between LGO and creativity, (9) Job crafting does not mediate the relationship between PPGO and creativity and (10) Job crafting does not mediate the relationship between APGO and creativity.*

*As implication of the conclusion above, the effort to improve LGO and PPGO of POPT officers, the manager of the BPTPH province and regional laboratories has to pay attention on various policies related to increasing the intrinsic and extrinsic motivation of employees. It can make its efforts through periodic evaluations which are followed up by giving awards to employees who have the ability and achievement, improving work contracts that lead to higher career development. In addition, the centralistic cultural factor becomes an obstacle for POPT employees on creativity so the manager has to pay attention on various policies related to conditions of work relations and their environment by bargaining with POPT employees in improving and simplifying work procedures that can provide comfort and benefit to both parties and increase free discussion forums so that can create an atmosphere that supports self actualization of POPT officers.*

**Keywords:** *Goal Orientation, LGO, PPGO, APGO, Job Crafting and Individual Creativity.*