

ABSTRAK

ANALISIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) KARENA EFISIENSI DI TENGAH PANDEMI *COVID-19* (Studi Putusan Nomor 518 K/Pdt.Sus-PHI/2021)

Oleh :

EVI FEBRIANTI PUTRI HIDAYAT
E1A017077

Penelitian ini bersumber pada putusan Mahkamah Agung Nomor 518 K/Pdt.Sus-PHI/2021 mengenai perkara Pemutusan Hubungan Kerja yang terjadi antara PT. Mitra Global Holiday dengan pekerja/buruhnya yaitu Endang Yulianti, Suryono Purnomo, Suhendra, Renatha yang selama ini bekerja di bidang pendistribusian kamar hotel di PT. Mitra Global Holiday. Perusahaan melakukan PHK kepada pekerja/buruhnya karena kondisi keuangan perusahaan yang defisit dengan mengalami penurunan order sampai 80% di tengah Pandemi *Covid-19*.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah yuridis normatif dengan spesifikasi penelitian deskriptif. Sumber data yang digunakan adalah bahan hukum primer, bahan hukum sekunder dan bahan hukum tersier. Metode pengumpulan data dilakukan dengan studi kepustakaan dan dokumentasi, data yang diperoleh disajikan dengan teks naratif, dan metode analisis data yang digunakan adalah metode normatif kualitatif dan menggunakan penafsiran gramatikal dan sistematis.

Pertimbangan hukum Mahkamah Agung dalam perkara Nomor 518 K/Pdt.Sus-PHI/2021 sudah tepat dengan membatalkan putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor 224/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Jkt.Pst dan selanjutnya menerapkan Pasal 164 Ayat (1) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pemutusan Hubungan Kerja yang terjadi dalam kasus ini bukanlah Pemutusan Hubungan Kerja karena efisiensi melainkan *Force Majeur* akibat Pandemi *Covid-19* karena perusahaan dapat membuktikan kondisi kerugian perusahaan selama 2 (dua) tahun berturut-turut dengan laporan keuangan yang sudah diaudit oleh akuntan publik dengan memperhatikan Pasal 164 Ayat (1) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 19/PUU-IX/2011 *juncto* Surat Edaran Menteri Ketenagakerjaan Nomor SE-907/MEN/PHI-PPHI/X/2004 dan Surat Edaran Menteri Ketenagakerjaan Nomor M/3/HK.04/III/2020.

Kata Kunci : Pemutusan Hubungan Kerja, Efisiensi, Pandemi *Covid-19*.

ABSTRACT

ANALYSIS OF TERMINATION OF EMPLOYMENT DUE TO EFFICIENCY IN PANDEMIC COVID-19 (Study of Decision Number 518 K/Pdt.Sus-PHI/2021)

By:

**EVI FEBRIANTI PUTRI HIDAYAT
E1A017077**

This research is based on the decision of the Supreme Court Number 518 K/Pdt.Sus-PHI/2021 regarding the case of Termination of Employment that occurred between PT. Global Holiday partners with their workers, namely Endang Yulianti, Suryono Purnomo, Suhendra, Renatha who have been working in the distribution of hotel rooms at PT. Global Holiday Partners. The company laid off workers/laborers due to the company's financial condition in deficit by experiencing a decrease in orders up to 80% in the midst Pandemic Covid-19.

The method used in this study is normative juridical with descriptive research specifications. Data sources used are primary legal materials, secondary legal materials, and tertiary legal materials. The method of data collection is carried out by the study of literature and documentation, the data obtained are presented with narrative texts, and the method of data analysis used is a qualitative normative method and uses grammatical and systematic interpretation.

The Supreme Court's legal considerations in case Number 518 K/Pdt.Sus-PHI/2021 were correct by canceling the decision of the Industrial Relations Court Number 224/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Jkt.Pst and subsequently applying Article 164 Paragraph (1) Law Number 13 of 2003 concerning Manpower. The results showed that the termination of employment that occurred in this case was not termination due to efficiency but Force Majeur due to the Pandemic Covid-19 because the company was able to prove the company's loss condition for 2 (two) consecutive years with financial statements that have been audited by an accountant public by taking into account Article 164 Paragraph (1) of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower, Decision of the Constitutional Court Number 19/PUU-IX/2011 juncto Circular Letter of the Minister of Manpower Number SE-907/MEN/PHI-PPHI/X/2004 and Circular of the Minister of Manpower Number M/3/HK.04/III/2020.

Keywords: Termination of Employment, Efficiency, Pandemic Covid-19.