

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dilakukan di pemerintah Kabupaten Banyumas. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penerapan kesesuaian kompensasi, komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap keadilan distributif. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai bagian keuangan di Dinas Kabupaten Banyumas. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik *purposive sampling* dengan penentuan jumlah sampel menggunakan rumus Slovin. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 52. Data diambil dengan membagikan kuesioner kepada responden.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kesesuaian kompensasi, komitmen organisasi, dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap keadilan distributif. Ketiga variabel independen tersebut berpengaruh secara simultan terhadap keadilan distributif dan yang paling berpengaruh yaitu kesesuaian kompensasi. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kesesuaian kompensasi, komitmen organisasi, dan budaya organisasi maka semakin tinggi pula tingkat keadilan distributif.

Kata Kunci: Kesesuaian Kompensasi, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Keadilan Distributif

ABSTRACT

This Research Is A Quantitative Research Was Conducted In Banyumas Regency. The Purpose Of This Research Was To Determine The Effect Of Compensation Suitability, Organizational Commitment And Organizational Culture To Distributive Justice. Hypothesis Testing In This Research Using The Method Of Multiple Linear Regression Analysis. The Population In This Research Are All Financial Officer In Banyumas Regency. Samples Were Taken Using Purposive Sampling Technique And Slovin Formula To Determining The Sample Size. The Number Of Samples In This Research Were 52. Data Retrieved By Distributing Questionnaires To Respondents.

Based On The Results Have Shown That The Compensation Suitability, Organizational Commitment, And Organizational Culture Have A Positive Coefficient On Distributive Justice. All Three Independent Variables simultaneously Influenced To Distributive Justice And the Most Influential Of Was The Compensation Suitability. It Shows That The Higher Level Of Compensation Suitability, Organizational Commitment, And Organizational Culture, The Higher The Level Of Distributive Justice.

Keywords: Compensation Suitability, Organizational Commitment, Organizational Culture, Distributive Justice.