

Daftar Pustaka

- Adams, J.S. 1965. Inequity in Social Exchange. In: L. Berkowitz (Ed). *Advances in Experimental Social Psychology* Vol.2, Edited by. L. Berkowitz. San Diego. CA: Academic Press.
- Allen N.J. dan Meyer, J. P. 2003. "Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application". *Thousand Oaks, CA*: Sage Publishing, Inc.
- Arif. 2008. *Teori Keadilan John Rawls*.
<https://staff.blog.ui.ac.id/arif51/2008/12/01/teori-keadilan-john-rawls/>, diakses pada 11 Februari 2017 pukul 21.14 WIB.
- Bagus, Denny. 2009. *Teori Kompensasi*. <http://jurnal-sdm.blogspot.co.id/2009/07/teori-kompensasi.html>, diakses pada 25 September 2016 pukul 16.52 WIB.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2009). *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace*. United States: McGraw-Hill.
- Edyano, Dicky. 2016. Pemkab Banyumas Raih Penghargaan Dana Rakca 2016. <https://www.bangsaonline.com/berita/29159/pemkab-banyumas-raih-penghargaan-dana-rakca-2016>, diakses pada 25 April 2017.
- Gajibaru. 2016. Uang Makan PNS Daerah. <http://www.gajibaru.com/2016/06/uang-makan-pns-daerah.html>, diakses pada tanggal 9 april 2017.
- Herwiyanti, Eliada. 2006. Organizational Justice di Kalangan Profesi Audit. *Jurnal Akuntabel*. Vol 1 No 1 halaman 24-32.
- Hidayah, Siti, Haryani. 2013. Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Karyawan BMT Hudatama Semarang. *Jurnal Ekonomi – Manajemen – Akuntansi* No. 35 / Th.XX / Oktober 2013 ISSN:0853-8778.
- Hwei, She, T.Elizabeth Cintya Santosa. 2012. Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis* Vol. 9 No. 2 Oktober 2012.
- Ibrahim, Adzikra. 2013. *Pengertian Keadlian dan Jenis-jenisnya Menurut Para Ahli*. <https://pengertiandefinisi.com/pengertian-keadilan-dan-jenis-jenisnya-menurut-para-ahli/>, diakses pada 11 Februari 2017 pukul 21.10 WIB.
- Indriantoro dan Supomo. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPF.
- Irawan, Luthfi. 2015. Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Tanjung Kreasi Parquet Industry Temanggung). *Skripsi*. Universitas Negeri Semarang, Semarang.
- Komapo. 2014. Selama 3 Bulan Gaji Belum Dibayar, PNS Demo di Kantor Bupati Peg.Bintang. <http://www.komapo.org/index.php/berita/lokal/30-berita/824->

selama-3-bulan-gaji-belum-dibayar-pns-demo-di-kantor-bupati-pegbintang.html, diakses pada 9 April 2017.

- Kristanto, Harris. 2015. Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan. *JMK*, VOL. 17, NO. 1, MARET 2015, 86–98 DOI: 10.9744/jmk.17.1.86–98 ISSN 1411-1438 print / ISSN 2338-8234.
- Latif, Achmad Badarudin. 2007. Hubungan antara Keadilan Prosedural dan Kinerja Manajerial dengan Partisipasi Anggaran sebagai Variabel Intervening (Penelitian terhadap Manajer Perusahaan Manufaktur di Jawa Tengah). *Tesis*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Nugroho, Rakhmat. 2006. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Cabang Bandung). *Tesis*. Jurusan Manajemen Universitas Diponegoro, Semarang.
- Pratiwi, Riska. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Makassar. *Skripsi*. Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Rejeki, Anggraeni Tri. 2015. Pengaruh Keadilan Organisasional pada Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi (Studi Kasus Pada Karyawan PT Purinusa Eka Persada Bawen). *Skripsi*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.
- Retnaningsih, Sudarwanti. 2007. Analisis Pengaruh Keadilan Kompensasi, Peran Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pada Sentral Pengolahan Pos Semarang). *Tesis*. Jurusan Manajemen Universitas Diponegoro, Semarang.
- Robbins P.S., 2006. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Penerbit PT Indeks: Jakarta.
- Robbins P.S., Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Penerbit Salemba Empat: Jakarta.
- Satyawati, Ni Made Ria, I Wayan Suartana. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 6.1 (2014):17-32 ISSN: 2302-8556, Bali.
- Soedjono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 7(1): h:22-47.
- Suara Merdeka. 2015. Gaji PNS Didasarkan Kelas Jabatan. <http://berita.suaramerdeka.com/smcetak/gaji-pns-didasarkan-kelas-jabatan/>, diakses pada 6 April 2017.
- Sugiri, Slamet. 2009. *Akuntansi Manajemen Sebuah Pengantar*. UPP STIM YKPN: Yogyakarta.
- Sugiyono. 2011. *Statistika untuk Penelitian (cetakan ke-19)*. Alfabeta: Bandung.

_____. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Alfabeta. Bandung.

Suliyanto. 2005. *Analisis Data Dalam Aplikasi Pemasaran*. Bogor: Ghalia Indonesia.

_____. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Penerbit ANDI. Yogyakarta

Supardi, 2008. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural serta Produktivitas Kerja Pegawai Hotel Berbintang di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Optimal*, Vol.6, No.1.

Sutrisna, I Wayan Wira, Agoes G.R. 2014. Pengaruh Keadilan Distributif, Prosedural, dan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada Paramedis Di Rumah Sakit Tk II Udayana Denpasar. *Skripsi*. Universitas Udayana.

Suwarno, Yogi. 2014. Persepsi Keadilan Gaji PNS DKI Terendah dengan Gaji PNS Pusat. http://www.kompasiana.com/sugarfree/persepsi-keadilan-gaji-pns-dki-terendah-dengan-gaji-pns-pusat_54f3ac8d745513a12b6c7caf, diakses pada 28 Maret 2017.

Umar, Husein. 2003. *Metode Riset Akuntansi terapan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Wilson, A.M. 1997. The Nature Of Corporate Culture Within A Service Delivery Environment. *International Journal of Service Industry Management*, Vol. 8, No. 1, pp. 87-102.

Wilson, A.M. 2001. Understanding organisational culture and the implications for corporate marketing. *European Journal of Marketing*, Vol. 35, No. 3/4, pp. 353-367.

Wiryanata, I Gusti Ngurah. 2014. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Keadilan Prosedural, Keadilan Distributif, dan *Goal Commitment* Pada Kinerja Organisasi. *Jurnal Magister Akuntansi* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali.

<http://www.banyumaskab.go.id/page/312/eksekutif>, diakses pada 11 Februari 2017 pukul 22.15.

kbbi.web.id