

## ABSTRAK

Kinerja Organisasi Publik mempunyai peran penting dalam memberikan pelayanan publik kepada masyarakat. Salah satu lembaga pemerintah di Kabupaten Banyumas yang memiliki kinerja yang baik adalah Dinas Pemuda, Olahraga, Kebudayaan dan Pariwisata (Dinporabudpar) Kabupaten Banyumas berhasil dengan capaian kinerja sebesar 116,47%. Kinerja ditentukan oleh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi, sehingga keberhasilan Dinporabudpar Kabupaten Banyumas diduga dipengaruhi oleh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Dinporabudpar Kabupaten Banyumas.

Kinerja Organisasi merupakan indikator tingkatan prestasi yang dapat dicapai dan mencerminkan keberhasilan pemimpin dalam organisasi tersebut. Kepemimpinan Transformasional merupakan kemampuan pemimpin dalam mengubah lingkungan kerja, motivasi kerja, pola kerja, dan nilai-nilai kerja karyawan sehingga karyawan akan lebih mengoptimalkan kinerja untuk mencapai tujuan organisasi. Budaya Organisasi merupakan nilai-nilai yang menjadi pedoman untuk bertindak atau berperilaku dalam sebuah organisasi.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, berlokasi pada kantor Dinporabudpar Kabupaten Banyumas, sasaran penelitian ini yaitu pegawai Dinporabudpar. Pengumpulan data dengan menggunakan kuisioner, dan dokumentasi. Validitas data dan reliabilitas data dalam penelitian ini menggunakan teknik korelasi *Product Momen* dan rumus *Alpha Cronbach*. Teknik analisis data menggunakan teknik: distribusi frekuensi, korelasi Kendall tau b, Korkondasi Kendall W, dan Regresi Ordinal. Berdasarkan analisis Regresi Ordinal terdapat pengaruh positif signifikan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Organisasi dengan Koefisien Regresi sebesar 15,708 dan signifikan pada taraf 0,0001. Pengaruh positif signifikan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi dengan Koefisien Regresi sebesar 12,5255 dan signifikan pada taraf 0,0001. Pengaruh positif signifikan secara bersama-sama antara Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi diperoleh Koefisien Regresi sebesar 18,8477 dan signifikan pada taraf 0,0001.

Kesimpulan dari penelitian ini yaitu terdapat pengaruh positif signifikan secara bersama-sama antara Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi dengan koefisien regresi sebesar 18,8477 dan signifikan pada taraf 0,0001. Implikasi pada penelitian ini yaitu perlu bagi suatu instansi untuk melibatkan pegawai dalam pengambilan keputusan, berkomunikasi, menciptakan budaya organisasi yang baik, kekeluargaan, dan daya saing yang sehat.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Organisasi.

## ABSTRACT

*The performance of Public Organizations has an important role in providing public services to the community. One of the government institutions in Banyumas Regency that has a good performance is the Department of Youth, Sports, Culture and Tourism (Dinporabudpar) of Banyumas Regency which has succeeded with a performance achievement of 116.47%. Performance is determined by Transformational Leadership and Organizational Culture, so that the success of Dinporabudpar Banyumas Regency is thought to be influenced by Transformational Leadership Style and Organizational Culture. This study aims to determine the Influence of Transformational Leadership and Organizational Culture on Performance in Dinporabudpar Banyumas Regency.*

*Organizational performance is an indicator of the level of achievement that can be achieved and reflects the success of leaders in the organization. Transformational leadership is the leader's ability to change the work environment, work motivation, work patterns, and employee work values so that employees will optimize their performance to achieve organizational goals. Organizational culture is the values that guide to act or behave in an organization.*

*This study uses quantitative research methods, located at the office of Dinporabudpar Banyumas Regency, the target of this research is Dinporabudpar employees. Data collection using questionnaires, and documentation. Data validity and data reliability in this study used the Product Moment correlation technique and the Cronbach Alpha formula. The data analysis technique used the following techniques: frequency distribution, Kendall tau b correlation, Kendall W correlation, and Ordinal Regression. Based on the Ordinal Regression analysis, there is a significant positive effect between Transformational Leadership on Organizational Performance with a Regression Coefficient of 15.708 and significant at the level of 0.0001. Significant positive influence between Organizational Culture on Organizational Performance with a Regression Coefficient of 12.5255 and significant at the level of 0.0001. The jointly significant positive effect between Transformational Leadership and Organizational Culture on Organizational Performance is obtained by the Regression Coefficient of 18.8477 and significant at the level of 0.0001.*

*The conclusion of this study is that there is a jointly significant positive effect between Transformational Leadership and Organizational Culture on Organizational Performance with a regression coefficient of 18.8477 and significant at the level of 0.0001. The implication of this research is that it is necessary for an agency to involve employees in decision making, communication, creating a good organizational culture, kinship, and healthy competitiveness.*

*Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Organizational Performance*