

DAFTAR PUSTAKA

- Adianto, Rony. (2016). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kualitas Layanan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. Prodi Magister Manajemen. Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Kudus.
- Akintoye. (2012). *The Relevance of Human Resource Accounting to Effective Financial Reporting*. *International Journal of Bussiness, Management and Economy*. Vol 3(4) 566-572.
- Anwar, PM. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Arkan, T. (2016). *Human Resources Accounting: A Suggested Model for Measurement and Valuation*. *Finanse, Rynki Finansowe, Ubezpieczenia*. Vol 1 (79). hal 173–193.
- Avazzadehfath dan Raiashekar. (2011). *Decision-Making Based on Human Resource Accounting Information and Its Evaluation Method*. *Asian Journal of Finance & Accounting* Vol. 3, No. 1: E14.
- Azmi, dkk. (2009). *Competency-Based Pay and Service Quality: An Empirical Study of Malaysian Public Organisations*. *Asian Academy of Management Journal*, Vol. 14, No. 1, 21–36, January 2009.
- Baron, R. dan Kenny, DA. (1986). *The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Consideration*. *Journal of Personality and Social Psychology*. University of Connecticut. American Psycological Association, Inc. Vol 51 p 1173-1182. Diakses di <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/3806354>
- Biswas, DB. (2013). *Compensation and Benefit Design: Applying Finance and Accounting Principles to Global Human Resource Management Systems*. USA: FT Press.
- Bonnera dan Sprinkle. (2002). *The effects of monetary incentives on effort and task performance: theories, evidence, and a framework for research*. *Accounting, Organizations and Society*. No 27 pp 303–345. Diakses dari <https://elsevier.com>.
- Boudreau, JW. (1998). *Strategic Human Resource Management Measures: Key Linkages and the PeopleVantage Model*. Cornell University. <https://digitalcommons.ilr.cornell.edu/cahrswp/139>.
- Brummet, RL. (1995). *Human Resource Accounting: Modern Accounting*. Bandung: Alih Bahasa Tim Penerjemah Alfabeta.
- Bucak, T. (2014). *The Effect of Service Quality on Customer Satisfaction: A Research on Hotel Businesses*. *International Journal of Education and Research*. Vol. 2 No. 1.
- Caesarani, dkk. (2014). Analisis Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Dan

- Pengaruhnya Terhadap Kinerja Laporan Keuangan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*. <https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/fe3/article/view/3170>.
- Cascio. (1998). *The Future World of Work: Implications for Human Resource Costing and Accounting*. *Journal of Human Resource Costing & Accounting* Vol 3 no 2 hal 9-19.
- Cherian & Farouq. (2013). *A Review of Human Resource Accounting and Organizational Performance*. *International Journal of Economics and Finance*. Vol. 5 No. 8.
- Dawson, C. (1994). *Human Resource Accounting: From Prescription to Description?*. *Management Decision*. Vol. 32 Issue 6 pp. 35 – 40. <http://dx.doi.org/10.1108/00251749410065114>.
- Deegan, C. (2004). *Environmental Disclosures and Share Prices—a Discussion About Efforts to Study This Relationship*. *Accounting Forum*, 28(1), 87–97. doi:10.1016/j.accfor.2004.04.007.
- Enyi and Akindehinde. (2014). *Human Resource Accounting and Decision Making in Post-Industrial Economy*. *International Journal of Accounting and Taxation*. Vol. 2, No. 1, pp. 19–35. ISSN: 2372-4978.
- Farras, B. (2019, April 05). 10 Tahun Beroperasi, Akhirnya Gojek Jadi 'Decacorn SuperApp'. Cnbc Indonesia. Diakses dari <https://www.cnbcindonesia.com/tech/20190405091708-37-64792/10-tahun-beroperasi-akhirnya-gojek-jadi-decacorn-superapp>.
- Fauziah, I, dkk. (2013). Analisis Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia. *Ejournal* vol 7 no 2. Unsri. Palembang. Diakses di <https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/ja/article/view/8922>
- Ferdinand. (2005). *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 2. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Fiscal, Y dan Desma. (2016). Analisis Simulasi Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Terhadap Perbandingan Kinerja Keuangan. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*. Vol. 7, No. 2, September 2016 Halaman 225-240.
- Flamholtz, EG. (1974). *Human Resource Accounting: A Review Of Theory And Research*. *The Journal of Management Studies*.
- Flamholtz, EG. (1985). *Human Resource Accounting*. Proquest/Csa Journal Division. ISBN 0608215013, 9780608215013.
- Freeman, RE. (1983). *Stockholders and Stakeholders: A New Perspective on Corporate Governance*. *California Management Review*. *The Regents of The University of California*.
- Freeman, RE dkk. (2004). *Stakeholder Theory and “The Corporate Objective Revisited”*. *Organization Science*. Vol 15. No 3. Pp 364-369. ISSN 1047-7039.
- Ghozali, I dan Anis, C. (2007). *Teori Akuntansi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS edisi ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giri, PC dan Dewi, MHU. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan *Driver* Gojek di Kota Denpasar, Bali. *Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana* Vol 6 no 6. Juni 2017.

- Harahap, SS. (2012). Teori Akuntansi. Jakarta: Rajawali pers.
- Hartono, J. (2013). Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman (Pertama). BPFE-YOGYAKARTA.
- Hartono, J. (2016). Pedoman Survei Kuesioner (2nd ed.). BPFE-Yogyakarta.
- Hartono, J. (2017). Filosofi dan Metodologi Penelitian (1st ed.). BPFE-Yogyakarta.
- Hendrik, R, dkk. (2002). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kualitas Pelayanan Publik. [media.neliti.com](https://media.neliti.com/media/publications/1464-ID-pengaruh-kompensasi-terhadap-kualitas-pelayanan-publik-suatu-studi-di-dinas-kepe.pdf). diakses di <https://media.neliti.com/media/publications/1464-ID-pengaruh-kompensasi-terhadap-kualitas-pelayanan-publik-suatu-studi-di-dinas-kepe.pdf>
- Ikatan Akuntan Indonesia (IAI). (2010). PSAK No. 53 Tentang Pembayaran Berbasis Saham. Diakses dari <http://iaiglobal.or.id/v03/standar-akuntansi-keuangan/pernyataan-sak-36-psak-53-pembayaran-berbasis-saham> pada 31 Januari 2020.
- Islam, A dkk. (2013). *Human Resource Accounting: Recognition and Disclosure of Accounting Methods & Techniques. Global Journal of Management and Business Research Accounting and Auditing*. Volume 13 Issue 3 Version 1.0. Online ISSN: 2249-4588 & Print ISSN: 0975-5853.
- Iswinarno, C. (2019, 21 Agustus). Soal Tuntutan Insentif Ojol di Banyumas, Begini Penjelasan Manajemen Gojek. [Jateng.suara.com](https://jateng.suara.com/read/2019/08/21/173612/soal-tuntutan-insentif-ojol-di-banyumas-begini-penjelasan-manajemen-gojek). <https://jateng.suara.com/read/2019/08/21/173612/soal-tuntutan-insentif-ojol-di-banyumas-begini-penjelasan-manajemen-gojek>.
- Johanson. (1999). *Why the concept of human resource costing and accounting does not work. Personnel Review*. Vol. 28 No. 1/2 hal 91-107.
- Johanson, dkk. (1998). *Human Resource Costing And Accounting Versus The Balanced Scorecard: A Literature Survey Of Experience With The Concepts. School Business of Stockholm*.
- Keputusan Menteri Perhubungan (Kepmenhub) Republik Indonesia Nomor KP 348 Tahun 2019 Tentang Perhitungan Biaya Jasa Penggunaan Sepeda Motor Yang Digunakan Untuk Kepentingan Masyarakat Yang Dilakukan Dengan Aplikasi.
- Kotler, P dan Keller, KL. (2009). Manajemen Pemasaran Edisi ketiga belas Jilid 1. Terjemahan oleh Bob Sabran MM. Jakarta: Erlangga.
- Kurniawansyah, M. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi. Prodi Akuntansi Universitas Lampung.
- Lako, A. (1995). Akuntansi Sumber Daya Manusia: Pengakuan dan Pelaporan Sumber Daya Manusia Sebagai Asset Organisasi. Yogyakarta: UPP-AMP YKPN.
- Langingi. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Kualitas Pelayanan Publik pada Pemerintahan Kecamatan Ratahan Kabupaten Minahasa Tenggara. JAP. Universitas Samratulangi. Manado.
- Lembaga Demografi FEB UI. (2018). Dampak Gojek Terhadap Perekonomian Indonesia. Jakarta: FEB UI. Diakses dari <https://ui.ac.id>.
- Lembaga Demografi FEB UI. (2019). GOJEK Sumbang Rp 44,2 Triliun ke Perekonomian Indonesia. Jakarta:FEB UI. Diakses dari <https://ui.ac.id>.
- Lupiyoadi, R. (2013). Manajemen Pemasaran Jasa. Jakarta: Salemba Empat.
- Mardikawati, W dan Farida, N. (2013). Pengaruh Nilai Pelanggan dan Kualitas

- Layanan Terhadap Loyalitas Pelanggan, Melalui Kepuasan Pelanggan pada Pelanggan Bus Efisiensi. *Jurnal Administrasi Bisnis*. UNDIP. Semarang.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi kedua*. Bandung: Alfabeta.
- Miller. (2010). *Compensation Practices in Restaurants and the Impact on Service Quality*. *Journal of Foodservice Business Research*. 13:1, 24-35. DOI: 10.1080/15378021003595913.
- Mohiuddin dan Banu. (2017). *Human Resource Accounting (HRA): A Conceptual Study on Human Capital*. *Journal of Business and Management*. Vol 19 Issue 4 Ver I hal 33-37.
- Mondy, RW, Robert , MN, Shane RP. (1993). *Human Resource Management. Fifth Edition*. Massachusetts : Allyn and Bacon.
- Nurhidayah, Fitriyah. (2018). Analisis Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Driver Transportasi Online. *Jurnal Akuntansi Maranatha*. vol 10 no 2. Universitas Kristen Maranatha. e-ISSN 2598-4977.
- Overseas Development Administration (ODA)*. (1995). *Guidance note on how to do stakeholder analysis of aid projects and programmes*. *Social Development Departement, Overseas Development Administration*. Diunduh 23 Januari 2020 dari <http://www.euforic.org/gb/stake1.htm#intro>.
- Ofurum dan Adeola. (2018). *Human Resource Accounting And Profitability Of Quoted Firms In Nigeria*. *International Journal of Advanced Academic Research*. Vol 4 Issue 2.
- Oluwatoyin. (2014). *Human Resources Accounting and Disclosure in Financial Statement: Literature Review*. *Research Journal of Finance and Accounting* Vol 5 No 22.
- Rahmawati, D, dkk. (2015). Analisis Perlakuan dan Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia. *Jurnal Akuntansi*. ISSN: 2460-7762s.
- Rekawana, B. (2016). Pengaruh Proporsi Pegawai dan Kompensasi terhadap kualitas pelayanan Kesehatan di Puskesmas Omben. *Prodi Ilmu Administrasi Negara FISIP*. Universitas Airlangga. Surabaya.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business A Skill-Building Approach (Seventh)*. Wiley.
- Sitepu, dkk. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Dinas Kesehatan Kota Manado. Manado
- Sudarno. (2010). Akuntansi Sumber Daya Manusia: Perlakuan Dan Pengukuran. *Jurnal Akuntansi Universitas Jember*. vol 8 no 1 1-12. jurnal.unej.ac.id/index.php/JAUJ/article/view/1218.
- Sugiarto. (2001). *Teknik Sampling*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. (2015). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sulastiyono, A. (2011). *Manajemen Penyelenggara Hotel*. Bandung: Alfabeta.
- Tjiptono, F. (2002). *Strategi Pemasaran*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Tjiptono, F, dkk. (2014). *Pemasaran Jasa*. Malang: Bayumedia.
- Tunggal, AW. (1995). *Activity Based Costing : Untuk Manufacturing dan Pemasaran*. Jakarta: Harvarindo.
- Utami, CW. (2010). *Manajemen Ritel*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wibowo, JB. (2018). Analisis Perbandingan Antara Pendapatan Driver Go-Jek Full

Time Dan Upah Minimum Regional Kota Studi Kasus Di Kota Yogyakarta.
Skripsi. Prodi Akuntansi. Universitas Sanata Dharma. Yogyakarta.
Yunus, M. (2017). Go-Jek Sebagai Simbol Perubahan Sosial Dan Ekonomi Di Kota
Tegal. Jurnal Ilmiah Pendidikan Ekonomi Universitas PGRI Semarang.

